

森信控股“走进十四五 新起点新征程” 新春联谊晚会圆满举办



总裁致辞

2022年2月26日18时，森信投资控股集团“走进十四五 新起点 新征程”新春联谊晚会在上海宝隆宾馆二楼金色大厅圆满举办。晚会在优美的旋律中开始，全体森信人与来宾欢乐一堂，共享欢快时光，展望美好未来。

上海社科院原副院长、研究员何建华先生发表致辞，何院长的讲话高瞻远瞩、文采飞扬，饱含对在场来宾与森信人的殷切期望和美好祝愿。

总裁王铭豪代表集团致辞，向在各自岗位上辛勤付出的同志们和帮助企业发展的来宾们表示感谢，并与大家一同回顾了一年来公司取得的累累硕果与骄人成绩，展望未来，砥砺前行。

晚会精彩纷呈，一首首歌曲在

大厅飘荡，令人陶醉；现场观众喝彩不断，掌声不断；副总裁景明珠携手明珠艺术团更是用歌舞带领大家领略了不一样的视听盛宴，将气氛推向高潮。

整场晚会通过多姿多彩的舞台表演、精心编排的节目内容，充分展现了森信团结一家亲的精神风貌，现场充满了团结、欢乐、祥和的气氛。穿插在节目间隙的抽奖环节，更是掀起了一波又一波的高潮，台上下积极互动、热闹非凡。

整场晚会在和谐、温馨、激情、欢乐的气氛中圆满落幕。站在新起点，开启新征程，我们将众志成城，规范发展，不断优化，勇于创新，用汗水浇灌收获，实干笃定前行，共同开拓森信新时代美好新篇章。

文 / 综合管理部 吴迎春



董事长敬酒



副总裁景明珠为大家带来的舞蹈



歌舞表演

2月 森信之窗 WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百八十四期

农历壬寅【虎】年

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

森信投资控股集团 2021 年度工作总结表彰 暨 2022 年度工作部署大会隆重召开



2022年2月26日下午1点，森信投资控股集团2021年度工作总结表彰暨2022年度工作部署大会在玉佛寺党群活动中心隆重召开。集团董事长王文其、总裁王铭豪、副董事长、副总裁、建设公司总经理王海军、泰州副总裁景明珠出席会议；各公司、各部门表彰员工及部分员工代表、优秀供应商及班组代表200多人参加会议。

大会由总裁助理、建设公司副总经理王强主持。

会前举行了盛大的祈福会，玉佛寺众法师诵经念佛祈福。祝愿大家身体健康，万事顺遂，阖家幸福；祝福公司上规模、提业绩。祈福现场，梵音阵阵，肃穆庄严，大家虔心礼佛，祈福纳祥。

会议首先由建设公司副总经理、安委会副主任李兆根向大会作安全工作报告，对建设公司一年来的安全工作进行总结，就加强2022年安全工作提出了一系列措施。

建设公司总工程师陈海进就“2022质量提升年”作表态发言，提出“创优争先炼内功、提质增效创新绩”，向全公司发出动员号召，以质量提升促进公司发展。

随后，副董事长、副总裁、建设公司总经理王海军作集团2022年度发展工作报告。报告全面概括总结了集团2021年在董事长的带领下，开展的主要工作、取得的成绩，并客观、理性地分析了发展中存在的问题；在总结成绩、分析问题的基础上，进一步提出了2022年工作思路，要求从“强化规则意识，践行契约精神”、“优化经营策略，夯实基础工作”、“调整薪酬结构，激发组织活力”三个方面推进公司发展。

王总提出，公司在强化规模、效益的同时，也要注重文化、文明的提升，要求公司全体员工积极投入“创文”工作，将文明建设与日常工作有机融合，使公司硬件建设和软实力真正得到提升。

总裁王铭豪宣读《关于表彰2021年度先进集体和先进个人的决定》，对在2021年度作出突出贡献的先进集体及先进个人进行表彰并颁奖。

荣誉是肯定和褒奖，更是激励和鞭策。成绩属于过去，面向未来再出发。

最后，董事长王文其作重要讲话，对新的一年工作提出殷切期望：一是坚定信心，积极应对政府对建筑企业监管的调整转变，着力提升经营能力，优化战略布局，升级发展理念；二是狠抓质量安全，唤醒管理责任意识，增强文明施工管理理念，重塑公司文明形象；三是从全局高度、用长远眼光观察形势，开拓创新意识，团结一致、密切配合，全面迈向森信新时代发展的坚定步伐。

会末，全体参会人员一起合影留念。

文 / 综合管理部 吴迎春
图 / 安装分公司 陈平

董事长连任市公共关系协会副会长



2月23日，上海市公共关系协会在中国金融信息大厦举行第九届会员大会第一次会议、第九届理事会第一次会议、第一届监事会第一次会议。董事长王文其连任新一届协会副会长。

上海市公共关系协会作为国内最早的省市级公共协会，始终紧紧围绕国家战略、上海发展大局及上海公共实际情况，致力提升行业发展水平、服务城市建设。

董事长王文其表示将充分履行副会长职能，继续竭尽所能，带领公司充分利用自身优势，从身边的点滴细微入手，为上海的公共关系建设及城市建设发展贡献力量。

文 / 综合管理部 吴迎春

丁建忠	王 宇	马建伟	王文其	王峰鑫
王春霞	李 斌	孔祥瑞	孙振彬	冯锦华
高红兵	朱建东	姜 洲	杜劲冲	陈劲松
俞海明	李维峰	张玉洪	孙奕安	陈秋敏
袁 斌	袁 琳	魏国杰	魏作强	林 博
魏国杰	袁 鑫	袁辉方	魏国杰	魏国杰

森信集团领导一行九华山祈福

【本报讯】3月4日，董事长王文其一行来到九华山佛教圣地，为森信集团2022年事业扩展祈福进香。

王董希望大家都能珍惜这次祈福的机会，认识到2022年我们还有很多的工作要做，还有很长的路要走。在快速发展中的森信控股，需要不断的强化自己，强化工作能力，不断提高工作效率。大家要更珍惜现有的发展条件，为创造更好的条件，更好的企业发展空间而不断努力。”



第八届“铭豪奖学基金”发放仪式圆满举行



海安市曲塘中学副校长张志平宣读获奖学生名单



获奖学生合影

【本报讯】春光明媚，朝气蓬勃，2月24日大课间，海安市曲塘中学全体师生和班主任在田径场隆重集会，举行第八届“铭豪奖学基金”发放仪式。

此次共244名学生获得奖学金，分别为高一高二期末海安市统考和高三南通市一模考试中获得“进步之星”、“单科之星”和“优胜之星”。

总裁王铭豪一直关心、支持教育事业，他说：为海安市曲塘中学设立“铭豪奖学基金”，旨在激发莘莘学子充分发挥学习积极性，成为德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。

庆祝“三八”妇女节，森信集团发放礼品慰问女职工

【本报讯】在这生机盎然的季节，森信集团迎来了第112个“三·八”国际劳动妇女节。森信集团特意对女职工精心准备了礼物，并向长期以来一直辛勤工作在一线的女职工们表示衷心感谢和节日的祝贺。

女职工们拿着慰问品，感慨良多，一名女职工说：“自从进入森信集团工作，每年都为我们女职工节日发放慰问，我感到很幸运加入这个集体，我今后会更努力工作，来回馈公司对我们女职工的关怀。每逢“三八”妇女节，森信集团都会给

女职工们发放节日礼品，这是企业的传统，也是企业人文关怀的重要组成部分，这不仅表达了集团对女职工的关心，更是体现公司领导对女职工的工作的肯定，她们将以更加饱满的精力投入到以后的工作之中，为公司的发展作出更大的贡献。



森信集团召开“2020年度总结表彰暨2021年工作部署大会”

【本报讯】2021年3月12日下午，森信投资控股集团“2020年度总结表彰大会暨2021年工作部署大会”在玉佛寺觉群楼顺利召开。集团领导、各公司与会代表、相关合作单位代表共200多人参加了本次会议，共有29个先进集体和84个先进个人受到表彰。

图/安装分公司 陈平



2021年度先进名单

序号	先进奖项	获奖名单
先进集体	全面先进公司	上海森信建设集团有限公司
	先进职能部门	工程管理部 财务部
	先进分(子)公司	安装分公司 第六分公司
	先进科室	人力资源办 技术中心 信息中心 生产协调办
	先进项目部	松江经适项目部 森兰 D3-2 项目部 中西医院项目部 中福会幼儿园项目部
	优秀材料分包商	上海良浦新型墙体材料有限公司 上海云峻钢铁发展有限公司
	优秀劳务分包商	上海昌跃建筑劳务工程有限公司 上海好顺劳务有限公司
	优秀专业分包商	上海森信机电安装工程有限公司 上海昌水实业有限公司
	先进班组	和缘会所 集团车队 卢春生班组 罗峰班组
	最佳家庭	仲小燕 冯燕 颜勇 王志荣 王海伟 周卫东 家庭 家庭 家庭 家庭 家庭 家庭
先进个人	优秀项目经理	江玉宇 叶礼春 王锡超 吴 峥
	优秀部门经理	冯小琴 霍国华 王 飞 吴 杰 钱宜武 毛金龙 杨吟山 景 勇 沈士连 张 彤
	优秀项目管理者	韩必林 卢佳华 张玉树 葛坤林 顾金泉 景伯洲 曹益辉 郭海波 唐 华
	先进管理工作	王 磊 王 巍 黄海林 范义苑 袁安龙 王 海 陈海斌
		陈宝俊 王 娟 毛卫东 景 伟 陶国庆 储呈勇 冯永亮
		周小鹏 李佳倩 周进军 卫佳洛 田国强 徐 彬 王国兴
		吴正林 仲小燕 施佳欢 景萍萍 唐 娟 英昌盛 张 新
		单 静 顾小剑 阙子山 王金星 桑建军
	优秀员工	何亚军 夏志勇 丁秀峰 徐军朝 黄运霄 白利煜 崔晓东
		秦友旺 蒋长营 王 钢 王智勇 章 斌 彭延东 张瑞民
李守真 李 文 刘国昌 王永珍 沈银侠 钱桂林 丁宝珠		
万稳全 姚社义 章士东 曹桂萍		
新人奖	谢 瑜	
优秀党员	陈海进 钱宜武	



全面先进公司



先进职能部门



先进分公司



先进科室



先进项目部



先进项目经理

好书推荐



书名:《深度管理》
作者:大卫·戴伊 (David Dye) (作者),卡琳·赫特 (Karin Hurt)
价格:40元

内容简介:
角色管理:你是怎样的管理者?
——为什么你凡事以身作则,则你的员工却遇事推诿不懂自我问责?
效率管理:你的团队潜力是否得到充分发挥?
——是否有拿来即用的效率模板,帮你翻倍团队效率?
团队管理:如何打造高效的团队?
——不健康的团队毒瘤拖垮团队效率,什么样的团队成员才能助你事半功倍?
……

80%的管理者都需要重新审视他的管理方式:带团队不仅是抓业绩,更需要重视团队健康! 懂得深度管理的管理者,通过角色管理、效率管理和团队管理三管齐下,可实现团队效率和团队忠诚度的双赢局面。 管理学大师大卫·戴伊通过4大原则,25条实践金律,直击管理者在不同场景中遇到的困境难题,帮助管理者解除团队危机,翻倍团队生产力,在低谷时逆转取胜,将团队庸才变将才,打造王牌精英团队。

编辑推荐:
★荣获著名国际商业机构 800-CEO-READ 年度商业图书大奖。世界知名企业管理培训教材,深受欢迎的管理精进课程。

★21 世纪管理学大师大卫·戴伊 20 年管理培训经验精华。不上心的员工不懂自我问责;无意义的流程消耗有限精力;团队毒瘤拖垮整体效率……本书通过 4 大原则、25 条实践金律,直击管理现场,历数管理者在不同场景下面对的不同困境,帮助管理者重新审视一直以来习以为常的管理方式,打造持续获得收益的健康团队。

★深度管理,是高强度社会中管理者的实战指南,通过角色管理、效率管理、团队管理三方面,帮助管理者将团队庸才变将才,打造王牌精英团队。

媒体推荐:
为管理者提供了行之有效的解决方案、启发性的思路。——800-CEO-READ
如果你想要体面地获取成功,那么你应该好好研读《深度管理》这本书——三星领导力

出色的工作展示了良好的管理习惯与系统化的关键成功行为相结合的组织加速和积极的文化。对于任何级别的管理者。”——《行动起来》

作者简介:
[美]大卫·戴伊 (David Dye)
管理学大师, 美国培训师和开发者协会会员、国家发言人协会会员。

大卫·戴伊的培训项目帮助各个行业的领导者提高他们的影响力, 解决管理现场出现的各类问题, 并通过管理实践的灵感来帮助管理者和团队成员实现双赢、取得业绩的突破性进展。

[美]卡琳·赫特 (Karin Hurt)
Let's Grow Leaders 首席执行官, 领导力提升咨询顾问, 教授, 拥有 20 多年的销售、营销、客户服务和人力资源方面的经验。《公司》评选其为 100 位杰出领导力演讲者。2015 年, 卡琳·赫特被美国管理协会评为年度管理者。

目前她在马里兰大学 (University of Maryland) 教授 MBA 和高管教育课程。

十二星座同事之间的相处之道

摩羯座

摩羯同事基本上是诚实可靠, 责任心很强的人, 虽然动作慢了点, 但品质绝对没有问题。他们的外表看来不太起眼, 但认真工作的他们, 却可浑身散发著光彩。基本上, 摩羯同事刚开始会跟你保持一定距离, 一旦深交后, 你们将可成为彼此鼓励, 一起努力向上的伙伴, 不过, 对爱玩的风象星座而言, 摩羯同事可能令人感到有些乏味。

水瓶座

水瓶同事的特徵就是语不惊人死不休, 打扮和作风同样异于常人, 视办公室规则如无物, 凡事按自己的步调行事。他们并不是故意特立独行, 只是习惯有自己独特的风格, 不喜欢受外在环境影响拘束。水瓶同事合作是蛮愉快的事, 因为他们很重视自由和平等的精神, 不会试图控制别人, 所以彼此都能有自己空间发挥所长。他们的分析能力很强, 学习精神旺盛, 对于感兴趣的工作很有热忱, 而且常常能够提供更有效的处理方法。

不过水瓶座的人不喜欢一成不变的事, 对枯燥乏味的工作毫无兴趣, 所以一旦非作这些事不可, 就会变得抱怨连连, 甚至有意无意的把事情搞砸。他们很忠于自己, 换个角度说也是很任性, 所以对自己没兴趣的事就没什么意愿去做。另外他们不太乐意承受工作压力, 常常遇到压力就直觉的反抗。不过他们最大的毛病就是拖延, 因为他们非要先经过仔细的思考才能做决定, 所以不轻易答应什么事, 总是会说要再考虑看看。

双鱼座

个性温和的双鱼同事是满好相处的人, 他们很有幽默感, 为人大方, 不太会拒绝别人, 而且包容力很大, 能够接受别人的缺点, 也不会试图要别人迁就自己。他们可以和别人处得很好, 但也喜欢自己独处, 虽然比较情绪化, 却也很少打搅别人。善良的他们总是尽量在人前表现出一副愉快的样子, 为大家带来快乐的气息。要和双鱼同事合作愉快的话, 最好请他们负责有创意又有变化的工作, 他们就会充满干劲的全心投入。和他们沟通时要保持委婉的语调, 尽量和颜悦色, 不要表现得太强势。

此外最好帮他们盯住进度, 适时提醒他们该加快步伐了, 但是不要因此给他们太大的压力, 否则反而会让他们产生反抗或逃避的心态。双鱼同事有时会有点依赖心, 但是他们没有野心, 而且很愿意帮助别人, 并且总会尽力在期限内完成工作。

白羊座

白羊座同事通常蛮好相处的, 他们很喜欢参加各种活动, 不论是公司里的社团或是员工旅

游, 都少不了他们的身影。此外, 他们也乐于自己举办各种聚会, 就算是新进人员, 也能很快的和大家打成一片。可以说只要有他们在场, 四周就会充满刺激与快乐的气氛。

白羊座的人很好强, 有点个人英雄主义, 喜欢突出自我, 在团队中有时难免有点刺眼。不过他们乐观进取的精神的确会有激励士气的作用, 特别是在遇到困难时, 他们会毫不考虑地卷起袖子迎向挑战, 同伴也会在不知不觉中受到他们的影响而活跃起来。

金牛座

和金牛座的同事相处, 要记得虽然他们很温和, 但骨子里终究是牛, 所以和他们讨论事情时, 最好以理服人, 态度不要太强硬, 以免让他们觉得没有受到尊重。基本上金牛同事头脑很清楚, 凡事考虑的很周详, 虽然固执, 只要同伴能够有条理的说明自己的论点, 提出有力的证据支持, 还是可以让他们让步, 但是一旦激起牛脾气, 就很难再让他们改变主意了。同样是慢郎中的处女座可能是最了解他们心情的人, 而务实坚毅的摩羯座应该可以和他们合作愉快。

万一得罪了金牛同事该怎么办呢? 老实道歉是最好的办法, 通常他们还蛮宽宏大量。万一得罪的是条固执牛, 无论如何也不愿意握手言和的话, 那就乾脆忘了他吧。除了等他自己回心转意, 谁也无法改变现状。不过幸好金牛座的人个性比较稳重, 所以不会表现得太过敌意或故意让人好看, 所以威胁性也比较低。

双子座

双子座的同事虽然很好相处, 但是也很善变难测, 可能刚刚还在说笑话, 没过多久就变成一副死鱼脸。不过他们基本上非常冷静, 是理智多于情绪的人, 凡事都是以逻辑来推算, 不会意气用事, 也不会期望同伴照顾他们的感觉和情绪。双子座的创意和活力会使伙伴们的精神振奋, 更快乐面对的工作。他们不会压迫别人, 什么事都好商量, 而且适应力很强, 和什么人都可以处的很好。他们喜欢玩游戏般的方式工作, 不喜欢一板一眼的行动, 而且对沟通及创意方面的事务特别有才能。

和双子座的人一起工作要小心的是他们没什么耐心, 不适合处理繁琐或要花很长时间的事, 而且他们的责任感有点不足, 遇到麻烦事很可能会溜之大吉。在觉得有趣的工作上会很专注, 但对讨厌的事就突然变的完全没有行为能力。另外他们很容易说大话, 虽然不是故意的, 还是会给大家带来一些困扰。

巨蟹座

巨蟹座和同事通常都很亲切温和, 有时还很

有妈妈的味道, 天气变了会嘘寒问暖, 平常还会带点心零食给大家分享。他们的个性有点害羞, 喜欢在办公室营造家的感觉, 关心别人也需要别人的关心, 在和谐的气氛里更有工作效率。和巨蟹座共事时, 一定要了解他们是非常重视家庭的人, 所以尽量不要延长开会的时间, 非不得已不要要求他们加班。他们是很尽责的伙伴, 但是绝对不愿为了工作而牺牲和家人共处的时间。

巨蟹座的人做事自有一套方法, 不喜欢别人干涉, 而且不是很能承受时间压力, 所以最好不要常常去盯他们的进度, 或根本不要让他们负责非常需要时效性的事。此外就算心里急, 也千万不要用粗暴或强势的态度催促他们, 这样只会让敏感的巨蟹觉得受伤或愤怒。虽然巨蟹座有时会因为闹情绪而影响工作, 但基本上是很负责的人, 只要了解他们的个性, 注意沟通相处的模式, 还是可以共事愉快的。

狮子座

狮子座的同事个性非常开朗热情, 外表总是打点的光鲜亮丽, 而且很喜欢交际应酬, 爱开玩笑, 爱凑热闹, 不管和谁都混得很熟。不过他们不是只会玩而已, 工作表现也是第一流的, 往往一开始工作就没日没夜, 非把事情做到最好不可。基本上他们可说是办正经事和耍宝起哄一样在行的生物, 和他们相处时通常会发掘出许多乐趣。

狮子座同事多半是慷慨大方, 不爱计较的人, 而且心肠很软, 无法拒绝别人的请求, 所以常常为别人求助的对象。他们待人处事一向光明正大, 表里如一, 绝对不会耍计谋, 也不会背后说别人坏话, 和别人起争执的时候也是直来直往的发脾气, 不会记恨或暗算别人。而且他们是很宽宏大量的, 只要对方愿意道歉, 通常他们都会原谅对方, 甚至对自己的脾气感到抱歉。

他们对对自己喜欢或认识很久的人会比较信任, 而且愿意全力支持对方, 在工作或私人关系上都能成为好朋友。

射手座

射手同事的优点是热情开朗, 知识丰富, 总是用乐观的心态来面对人与事, 一起工作的伙伴也会无形中感染到轻松的心情。当他喜欢这份工作的时就会非常投入, 工作效率很高, 连续几天努力没有得到相对报酬, 他们就会变得很泄气, 没什么工作情绪。

另外就是他们比较随兴, 认真的时候是很认真, 可是混的时候也很混, 根本不在乎什么进度不进度, 所以他们的工作伙伴一定要自己盯紧进度, 提醒他们该动一动, 不过也不能三天两头的催他们, 否则万一把他们逼急了, 反而可能让他们觉得你存心跟他们过不去。总之要和射手同事相处愉快就是要坦然以对, 以静制动, 记得他们自己的优点, 没事跟他们吃吃饭, 哈拉一记, 都有助于建立良好的合作关系。

天蝎座

天秤同事很友善, 也很风趣, 喜欢在气氛和谐的工作环境里做事, 他们的言谈举止总是斯文优雅, 服装也很有品味, 让人一看就很有好感。他们是办公室里最好相处的人, 因为他们待人处事非常圆滑, 不但自己很少招惹别人, 更擅长协调同仁之间的争端。要和天秤座同事合作愉快的话, 需要记得几个原则。

因为他们很敏感, 所以对胡闹或争吵之类的事情很感冒, 虽然他们本事面带微笑的调停是非, 但对不喜欢置身在这些混乱中。和他们沟通最好的方法是保持冷静好好说, 他们会很乐意听别人的看法, 要是想用音量或气势压倒他们, 只会让他们心里暗暗不满。天秤同事另一个毛病是有时会犹豫不决, 这时身为伙伴的人就要适时提供意见, 不管有没有用, 他们一定会认真的考虑。让他们做决定的好处是公平, 最后的结论一定会对大家都有利, 麻烦就是可能要花很多时间。所以在开始合作的时候就不妨看看整个团队的情况, 再决定是否要让他们负责决策。

天蝎座

天蝎同事平时看来安静, 不爱说话也不爱交际, 好像对别人一点兴趣也没有。其实他们一点也不冷漠, 对于没有深交的人都会保持一段安全距离。他们的内心是充满热情的, 只是平常掩饰得很好而已, 一旦谁能争取到他们的信任, 就能得到他们全心全意的支持。只要了解并尊重彼此不同的性格, 天蝎同事并不是难以相处的人。

他们对自己喜欢或认识很久的人会比较信任, 而且愿意全力支持对方, 在工作或私人关系上都能成为好朋友。

射手座

射手同事的优点是热情开朗, 知识丰富, 总是用乐观的心态来面对人与事, 一起工作的伙伴也会无形中感染到轻松的心情。当他喜欢这份工作的时就会非常投入, 工作效率很高, 连续几天努力没有得到相对报酬, 他们就会变得很泄气, 没什么工作情绪。

另外就是他们比较随兴, 认真的时候是很认真, 可是混的时候也很混, 根本不在乎什么进度不进度, 所以他们的工作伙伴一定要自己盯紧进度, 提醒他们该动一动, 不过也不能三天两头的催他们, 否则万一把他们逼急了, 反而可能让他们觉得你存心跟他们过不去。总之要和射手同事相处愉快就是要坦然以对, 以静制动, 记得他们自己的优点, 没事跟他们吃吃饭, 哈拉一记, 都有助于建立良好的合作关系。

脚踏实地, 坚持安全第一, 实现公司可持续发展

——写在公司复工之初

由于复工期间, 正处于党和国家大事要事密集的关键时期; 北京冬奥会正在举行, 北京冬季残奥会和全国“两会”将于3月初召开, 下半年还将召开党的二十大的, 在这个关键时期和特殊年份, 确保安全稳定、营造良好安全环境意义重大、责任重大。根据年初公司2022年度工作部署, 确保我公司生产安全事故总量下降的要求, 公司在正月十六正式上班后, 安委办在第一时间下发了《关于做好复工期间疫情防控等工作的通知》文件。

春节复工期, 往往会出现气候上的寒冷期、施工上的抢工期、心理上的节假日三期叠加效应, 今年春节后雨雪冰冻等灾害天气多发, 气象条件较差, 此外疫情冲击效应持续向安全生产领域传导, 影响施工安全的不确定因素依然较多。今年是新冠疫情后的第三个春节后复工, 复工期间, 新进、转岗人员增多, 施工机械搁置较久, 安全检查不到位, 安全教育培训跟不上、安全生产条件未达要求擅自开工复工极易引发安全事故。

为了切实抓好工程开、复工安全工作, 确保工程施工安全, 消除各种事故隐患, 坚决遏制建筑安全生产事故的发生, 施工管理及作业人员陆续到达施工现场后, 各项目部高度重视, 按照董事长“生命至上、安全第一”的人生格言, 将安全生产工作当作首要任务, 切实强化防范化解重大安全风险的政治自觉、思想自觉、行动自觉, 牢记“风险无处不在、成绩每天归零”, 始终保持清醒头



中西医项目土方施工



中福会幼儿园项目主体结构施工

脑, 树立底线思维, 深入分析本项目安全生产工作特点, 针对性地制定防范措施, 真正做到脚踏实地, 坚持安全第一, 实现公司可持续发展!

对性的进行了复工前检查验证, 为春节后复工安全有序的施工保驾护航, 打下了基础。

文 / 工程管理部 钱宜武

审稿人 / 副总经理 李兆根

职场礼仪专家提点: 领导同事相处之道你知多少



肯定和赞扬。

3. 善于听取下属的意见和建议。领导应当采取公开的、私下的、集体的、个别的等多种方式听取下属的意见, 了解下属的愿望。

4. 宽待下属。领导应心胸开阔, 对下属的失礼、失误应用宽容的胸怀对待, 而不是一味打击、处罚, 更不能记恨在心、挟私报复。在职场工作中需要注意这些礼仪问题, 它从另一个方面反映了一个人的素质和修养。在这样一个竞争激烈的时代, 只有注意职场礼仪, 取得领导和同事的认可、赢得他人的支持和配合, 才能更好的促进自己事业的成功。

同事关系是人际关系中最重要的一种, 工作的效益、心情、事业的成功、顺畅, 很大程度上受着同事关系的影响。因此, 在职场上建立起良好的同事关系是非常重要的, 那么, 员工之间要怎样和同事友好相处呢?

1. 学会隐藏自己的情绪。
因为一旦自己把什么都表现在脸上, 很容易生气的, 那么别人会感觉你很不识趣, 感觉你这人没劲。同事之间相处, 肯定会有摩擦的, 彼此之间要是真的摩擦, 建议在公司里不要表现出来, 最好隐藏自己的情绪, 微笑下这件事就过去了。

2. 尊敬他人隐私
这是最基础的人际准则。同事之间关系再好, 也不是什么话都能肆无忌惮地脱口而出; 任何人之间哪怕关系再好, 也要保留基本的隐私。

多少个人“嚼舌根”时, 看似关系特殊好, 其实是在疏远与更多同事的关系, 最后不仅没有人乐意与你交心, 还能失去信赖。

3. 多换位思考
要多换位思考, 少本位至上。要真正树立单位工作一盘棋、个人分工为整体的思想, 不能从局部利益出发谋对策, 以自身利益为标准, 就小团体利益定取舍。

4. 学会互相帮助
同事朋友之间, 互相帮忙是很普通的一件事情, 你帮他, 他日他也会帮你, 帮助是相互的。但是帮助别人, 要有自己的原则, 不要什么

事情都帮。古人云: 渴时点滴如甘露, 醉后添杯不如无。我们帮助别人也是一样的道理, 同事朋友真的有事的时候, 急救才能化解眼前的困难。

5. 学会说话。
这个学会说话, 不是说让你说些奉承的话, 而是说平时嘴要甜, 见面要礼貌称呼别人, 做事礼貌懂事, 给人乖巧懂事, 很让人放心的感觉。同事和领导都喜欢这样礼貌谦逊的人。在职场上, 尽量使用请求的语气, 句尾加上“可以”两个字, 并且以问号结束会让彼此的交流更顺畅。

6. 开玩笑学会把握尺度

同事之间肯定不是老是绷着脸的, 有时工作累了, 烦躁了, 还会开个玩笑乐呵下。但是开玩笑要把握尺度, 不要以同事的缺点或不是作为玩笑的目标, 尤其不要开上司的玩笑, 千万不要大大咧咧的总开玩笑。时间久了, 在同事面前就显得不庄重了, 同事们也不会尊重你; 在领导面前, 你也不够成熟、踏实, 领导就不会再信任你, 不能对你委以重任, 这样得不偿失。

7. 男女同事保持正常交往
俗话说, 男女搭配干活不累, 男女同事、上下级之间保持正常交往对提高工作效率有事半功倍的效果, 但是要平衡好这之间的关系大有学问。对女职员而言, 有必要的, 应该和男上司的太太保持友好关系, 尤其是面对一个善妒的妻子时。

男女同事无话不谈时, 要注意分寸, 讨论业务、政治或娱乐新闻都可以留到白天在办公室的时候, 不要耽误同事下班后的私人时间。

8. 不要和同事金钱往来
同事间要互相帮助团结友爱, 但是谁都可以当成借钱人。

同事是以挣钱和事业为目的走到一起的革命战友, 尽管比陌生人多一份暖, 但终究不像朋友有着互相帮衬的道义, 一旦离开了办公室这一亩三分地, 还不是各自散去奔东西。所以如果不想和同事的关系错位或变味, 就不要和同事借钱。

文 / 本刊编辑部摘录自 新浪网

住房和城乡建设部部长王蒙徽：今年将重点推动五大方面住建工作



国务院新闻办公室于今日上午10时举行新闻发布会，请住房和城乡建设部部长王蒙徽、副部长倪虹、副部长张小宏、办公厅主任李晓龙介绍住房和城乡建设高质量发展，并答记者问。

住建部部长王蒙徽在会上表示：

2021年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我们认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，紧扣进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，充分发挥住房和城乡建设在扩内需、转方式、调结构中的重要支点作用，努力推动住房和城乡建设事业高质量发展，实现“十四五”良好开局。

一是统筹疫情防控与住房和城乡建设工作。

全国市政公用、环卫、物业等行业1100多万从业人员爱岗敬业、无私奉献，有力保障了城市运行和人民群众生产生活。组织施工企业全力以赴建设疫情防控设施，加强公园、社区、施工工地常态化疫情防控，筑牢疫情防控屏障。鼓励减免小微企业和个体工商户国有房屋租金，简化困难企业申请降低住房公积金缴存比例和缓缴程序，帮助企业解决实际困难。

二是保持房地产市场平稳运行。

在各方面共同努力下，房地产市场总体稳定，“房子是用来住的，不是用来炒的”定位成为社会共识。我们稳妥实施房地产长效机制，进一步落实城市主体责任，强化省级政府监督指导责任。以“保交楼、保民生、保稳定”为首要目标，以法治化市场化为原则，坚决有力处置个别房地产企业房地产项目逾期交付风险。规范发展住房租赁市场，整治房地产市场秩序，切实维护人民群众合法权益。

三是扎实推进保障性住房建设。

加快发展保障性租赁住房，全国40个城市新筹集94.2万套，着力解决新市民、青年人住房困难问题。规范发展公租房，城镇户籍低收入家庭基本实现应保尽保。各类棚户区改造开工165万套。新开工改造城镇老旧小区5.56万个，惠及居民965万户。引导灵活就业人员参加住房公积金制度，完成异地购房提取等5项高频服务事项（住房公积金单位登记开户、住房公积金单位及个人缴存信息变更、购房提取住房公积金、开具住房公积金个人住房贷款全部结清证明、提前还清住房公积金贷款“跨省通办”）。

四是稳步实施城市更新行动。

实施城市体检评估机制，在59

个样本城市开展城市体检。制定“城市营建要则”，加强城市建设底线管控，防止在城市更新中大拆大建。督促各地从广州市大规模迁移砍伐树木等事件中深刻汲取教训，坚决杜绝破坏性“建设”行为。建立国家历史文化名城保护评估制度，加快划定历史文化街区、确定历史建筑。统筹防洪和排涝，推进城市排水防涝设施建设。地级及以上城市开展垃圾分类的小区覆盖率达到74%。一批新型城市基础设施建设项目落地见效。推进国家、省、市三级城市运行管理服务平台建设。

五是深入推进美丽宜居乡村建设。继续实施农村低收入群体危房改造和抗震改造，全年开工改造49.2万户。在28个省份81个样本县开展乡村建设评价，查找和推动解决乡村建设的短板问题。制定县城建设“营建要则”，加强县城绿色低碳建设。制定乡村建设“营建要则”，加快农房和村庄建设现代化，推进农村人居环境整治，全国90%以上的自然村实现生活垃圾收运处置。

六是加快推动建筑业转型升级。推动智能建造与新型建筑工业化协同发展，积极发展装配式建筑，大力推广绿色建筑。开展预拌混凝土质量与海砂使用专项督查和冬奥会场馆工程质量检查，探索建立建设工程质量评价制度。完善工程建设标准体系，全年发布各类标准80项。

七是防范治理城乡建设领域风险隐患。指导做好十项燃气爆炸等事故应急处置和调查。协调周边省市紧急驰援河南省应对“7·20”特大暴雨灾害。排查整治城乡建设领域安全生产隐患77万个，整治城市燃气安全隐患38.6万户，基本完成全国农村房屋安全隐患排查摸底和用作经营的农村自建房阶段性整治。梳理工程建设项目全链条安全生产责任，建立安全生产闭环管理机制。

八是深化拓展重点领域改革。深入推进工程建设项目审批制度改革，基本建立全国统一的工程建设项目审批和管理体系，专项治理“体外循环”和“隐性审批”问题。深化建筑业“放管服”改革，取消工程造价咨询企业资质审批，在15个省份试点下放建设工程企业资质审批权限。编制“十四五”城乡人居环境建设规划等专项规划。

九是全面加强党的建设。坚持把党的政治建设摆在首位，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大力推进政治机关建设。加强基层党组织建设，开展创建“党员先锋岗”活动。坚决落实全面从严治党要求，驰而不息纠“四风”树新风，锲而不舍纠正形式主义、官僚主义，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，为住房和城乡建设事业发展提供坚强政治保障。

今年将召开党的二十大，这是党和国家政治生活中的一件大事。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，坚持稳字当头、稳中求进，完整、准确、全面贯彻新发展理念，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，着力在“增信心、防风险、稳增长、促改革、强队伍”上下功夫，重点抓好加强房地产市场调控、推进住房供给侧结构性改革、实施城市更新行动、实施乡村建设行动、落实碳达峰碳中和目标任务、推动建筑业转型升级、推动改革创新和法治建设、加强党的建设等工作，推动住房和城乡建设事业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

在媒体提问环节，关于“扩内需、稳增长”，王蒙徽表示：

住房和城乡建设事业和人民群众的日常生活密切相关。同时，我们也是补短板、扩内需、增投资促消费，建设强大国内市场的重要领域。我们将按照中央经济工作会议的要求，推动扩内需、稳增长，为促进经济实现质的稳步提升和量的合理增长作出贡献。

比如，我国现在仍然处于城市快速发展的阶段，城镇的人口规模、家庭数量仍在持续增加。目前，我们每年城镇新增就业人口超过1100万，住房的刚性需求比较旺盛。同时，2000年以前建成的大量老旧小区，这些住房面积小、配套差，质量也不高，群众改善居住环境和居住条件的要求都比较迫切。同时我们也看到，新冠肺炎疫情也对居民改善居住条件和居住环境方面提出了更加迫切的要求。

我国城市发展已经进入了城市更新的重要时期，由过去大规模的增量建设，我们说的就是新的建设，向存量的提质改造和增量的结构调整并重的转变，也就是说，从“有没有”向“好不好”转变，内需潜力巨大。比如，我们早期建设的这些城市基础设施已经开始老化，比如有些地下水已经不通，特别是老房子，包括一些化粪池现在也经常泛味儿，还有像燃气管道，一方面是老化，另一方面安全隐患也逐渐显现，都迫切需要更新改造。同时，推进基于数字化、网络化、智能化的新型基础设施建设，也是新的经济增长点。农房和乡村建设与农民群众对现代化生活的需求还不适应，发展潜力巨大。

我们初步考虑，今年可以在以下几个方面推动好工作。

一是保持房地产市场平稳运行。保持调控政策的连续性和稳定性，增强调控政策的精准性协调性。继续稳妥实施房地产长效机制，保障住房的刚需，同时满足合理的改善性需求，促进房地产业良性循环和健康发展，努力稳地价、稳房价、稳预期。

二是推进住房供给侧结构性改革。

主要是大力增加保障性租赁住房供给，经过统计，我们希望全年能够建设筹集保障性租赁住房240万套（间）。新筹集公租房10万套，棚户区改造120万套。同时，我们还将加快推进长租房市场建设。

三是推进城镇老旧小区改造。

在前几年改造的基础上，各个地方的工作，包括一些体制机制创新试点基础上，我们想进一步推动，通过吸引社会力量参与、创新金融支持方式，促进存量住房用途的调整等措施，把这项重大的民生工程同时也是发展工程做好。

四是推进燃气等城市管道老化更新改造重大工程。

今年我们力争开工改造存在安全隐患的燃气管道约2万公里。同时，我们还将有序推进城市供水、排水、供暖管网改造、防涝设施建设、生活垃圾处理设施建设。

五是大力推进“新城建”，也就是我们说的基于数字化、网络化、智能化的新型城市基础设施建设。加快构建国家、省、市三级城市信息模型基础平台体系，全面推进智能市政、智慧社区、智能建造，协同发展智慧城市和智能网联汽车，通过打造示范基地，加快“新城建”项目落地。

除了以上谈到的工作之外，我们还将推进适老化城市、社区、住房的建设和改造，实施农房质量安全提升工程，大力发展装配式建筑等工作，努力稳定宏观经济大盘发挥积极作用。

文/本刊编辑部摘自上海市施工行业协会网站

市安质监总站发布 2022 年度建筑工程质量整治重点！

关于印发《2022 年度建筑工程质量整治重点》的通知

各有关单位：

2022 年我市工程建设和管理部门，应进一步深入践行习近平总书记“人民城市人民建，人民城市为人民”理念，坚持问题导向、目标导向、结果导向，切实推进本市建筑工程高质量发展。现结合本市集中反映的涉及工程结构安全及影响使用性能的质量多发问题，制定发布 2022 年度建筑工程质量整治重点。



施工现场参建各方

施工现场参建各方应将整治重点纳入日常管理，作为质量问题预防和隐患排查的重点。各施工企业、监理单位应结合建设工程实际情况，制定专项举措，组织落实整治重点中各项内容。

各监督机构

各监督机构可根据各区实际情况，在本通知的基础上制定区域整治重点，并在日常监督、各类监督检查活动中实施重点监管和查处，注重完善质量系统治理手段，提升查处力度。

各监管机构应对整治重点工作进行阶段性总结分析，形成年度质量整治总结报告，上报总站。

2022 年建筑工程质量整治重点

一、装配整体式混凝土结构工程节点连接

1. 整治装配整体式结构工程钢筋套筒灌浆饱满性问题。

二、住宅工程外墙渗漏

1. 整治预制外墙板的竖向接缝的防水施工质量问题。
2. 整治外窗渗漏水问题。
3. 整治现浇混凝土外墙对拉螺栓洞渗漏水问题。

三、预拌混凝土质量及检测专项整治

1. 整治施工现场混凝土强度试块弄虚作假的问题。
2. 整治施工现场混凝土浇筑、养护的问题。
3. 整治检测机构未按照规定留置试样问题。

本文来源：安质监党建，如需转载请注明出处。

原文文件如下：



住建部：推动城市绿色低碳建设，打造绿色低碳乡村

近日，国新办就推动住房和城乡建设高质量发展举行发布会。会上，住房和城乡建设部副部长张小宏答记者问。

张小宏表示，实现碳达峰碳中和是党中央作出的重大战略决策。城乡建设是推进碳达峰碳中和的一个重要领域。

习近平总书记多次对城乡建设领域节能减碳工作作出重要指示批示，提出明确的工作要求，为我们的工作指明了方向，提供了根本遵循。

去年，中央层面还印发了两个重要文件，一个是《关于完整准确全面贯彻新发展

理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，明确提出“提升城乡建设绿色低碳发展质量”。第一个是《关于推动城乡建设绿色发展的意见》，要求转变“大量建设、大量消耗、大量排放”的建设方式，推动城乡建设绿色转型。

近年来，住房和城乡建设部围绕绿色低碳发展，大力推进生活垃圾分类，开展绿色建筑创建行动，提高建筑节能强制性标准，推进绿色建造、政府采购绿色建材、北方地区清洁取暖等试点工作，这些工作都取得了比较显著的成效，不仅形成了一批可复制可推广的经验做法，也为落实碳达峰碳中和目标任务奠定了良好的基础。

下一步，住房和城乡建设部将按照党中央、国务院决策部署，抓紧推动出台城乡建设领域碳达峰实施方案，重点抓好几个方面的工作。

第一，推动城市绿色低碳建设。主要有三个方面：一是优化城市结构和布局，推动组团式发展，加强生态廊道建设，严格控制新建超高层建筑，加强既有建筑拆除管理。二是建设绿色低碳社区，加强完整社区建设，构建15分钟生活圈。三是大力发展绿色建筑，加快推进既有建筑节能改造，因地制宜推进建筑节能应用，优化城市建设用能结构，推进绿色低碳建造。

第二，打造绿色低碳乡村。通过构建自然紧凑的乡村格局，推进绿色低碳农房建设，加强生活垃圾分类治理，推广应用可再生能源等工作，全面提升乡村节能降碳。第三，强化保障措施。重点是要研究建立两个体系：一是建立城乡建设统计监测体系，编制城乡建设领域碳排放统计计量标准；二是构建考核评价指标体系。通过对碳排放量动态监测和对节能降碳工作的客观评价，形成有效激励和约束机制，共同推动实现城乡建设领域碳达峰碳中和目标。

文/本刊编辑部摘自上海市施工行业协会网站

