



◆ 1. 有人说，大富大贵不如衣食无忧；千万人宠不如一人在乎；位高权重不如心安自在。万事皆心生，心中有，便苦；心中无，便乐。生活之苦，苦在意念。你在意什么，什么就会折磨你。世上本无事，庸人自扰之。征途，风雨不会少，委屈不会无，心上的阳光却不能缺。内心有光明，又何惧风雨悲伤。一切都顺其自然，笑看风云，淡看名利，活好每一天。愿我们都能心向阳光，永远温暖。

◆ 2. 该糊涂时糊涂点是人的经历能力有限所决定的，也是社会的复杂多变所必须的，人一辈子经历的大小事件和各类人物数以千计，如果对这一切都那么认真，都那么明白，都要问个为什么，那肯定会被很累很沉重，难以承受。糊涂问题上，关键是该不该，一味的糊涂下去，那是糊涂蛋糊涂虫。什么都不糊涂结果是不识时务，或是孤家寡人一个。那么在哪些事上糊涂，在哪些事上不糊涂呢？

◆ 3. 我以为“小事上糊涂点，大事上不糊涂，过程糊涂点，结果不糊涂，表面糊涂点，内在不糊涂，逆境糊涂，顺境中装糊涂，有价值时不糊涂，无意义时装糊涂。该糊涂时糊涂点是人的经历能力有限所决定的，也是社会的复杂多变所必须的，人一辈子经历的大小事件和各类人物数以千计，如果对这一切都那么认真，都那么明白，都要问个为什么，那肯定会被很累很沉重，难以承受。糊涂问题上，关键是该不该，一味的糊涂下去，那是糊涂蛋糊涂虫。什么都不糊涂结果是不识时务，或是孤家寡人一个。那么在哪些事上糊涂，在哪些事上不糊涂呢？”

◆ 4. 这世上，最难走的路叫生活，我们一路跌倒，一路坚强，任尘世流转，岁月沧桑，内心安然无恙。生活的酸甜苦辣，每个人都要品尝一遭，再苦再累也要坚强，为自己，也为那些爱自己的人。就算渺小如灰尘，也不要自甘堕落；即便普通如草木，也不要活得自卑。无论外界怎么看你，都不要看轻自己，更不要放弃努力和梦想。也许没人懂你，没有关系，努力前进是你生生不息的动力。

◆ 5. 这已经不是那个靠使劲忽悠就可以搞定客户的年代了。这已经不是那个靠大胆承诺就可以搞定姑娘的年代了。这已经不是那个靠自吹自擂就可以吃遍天下的时代了。这是一个极简，极真，高效的年代，它需要你最短时间内拿出你的真功夫，抵达事物本质。这个时代，人的心智变的越来越成熟，大家都早已见惯了各种伎俩，面对五花八门的套路，变的越来越理

性，越来越淡定。一切都是变：你的消费者变得更有品味了；你的客户变得更加谨慎了；你的恋人变得更务实了；你的朋友变得更简单了。于是，你只有两个出路：你要变得更专注！你要变得更好！

◆ 6. 静心想想，人活一辈子，真正需要的东西并不多，不要被多余的东西束缚住了快乐。到底什么是福？耳朵里听不见是非，眼睛里看不

到争斗，嘴里说不出伤人的话。到底什么是快乐？经历过许多坎坷，却没被困难打倒；感受过很多悲苦，内心却越来越坚强。心灵，能感受到阳光；胸怀，也越来越大。一辈子，会发生很多事。不好的，删除；美好的，留下。人生就是一刷一留，生活就是一加一减。

◆ 7. 人生在世，无非两件事，一件是做人，一件是做事，只有把人做好，才能把事做好。要想成为一个好人，品行必须端正，为人必须靠谱。靠谱，体现一个人的素养，靠谱，诠释一个人的品德。靠谱，是获取信任的来源，靠谱，是获得真心的关键。做靠谱的人，问心无愧，和靠谱的人相处，心安轻松。人这辈子，事业做大，不算成功，权利至上，不叫厉害，只有成为别人眼中靠谱的人，才算最大的本事。

◆ 8. 在路上，我们可以遇见很多风景，也可以遇见很多不测，心中的很多期待终于实现，也有一些事情猝不及防地就到了眼前，甚至就此改变了我们的方向：最后决定走哪条路，是由大脑决定的，所以，人是走正道，也是由大脑决定的。今天的道路建设得好，到哪里去都四通八达，可以坐汽车、坐火车，但不一定就能保证选对道路。在路上，真正有决定权的还是人的头脑，所以，用脚选的叫“道路”，用心选的就叫“道理”。

◆ 9. 人之所以不快乐，是因为奢望太多。我们来到这个世界，已经背负的很累，若整天为了功名利禄、富贵荣华绞尽脑汁，疲于奔命，仰慕一些够不着的，那么，你肯定活得力不从心，疲惫不堪。只有守一份淡泊之心，少计较，懂知足，人生就少了烦忧，日子就多了幸福。最大的快乐不在于占有什么，而在于追求什么样的过程。若能看淡世态炎凉，看淡人情冷暖，知足常乐，才是人生最高境界。

◆ 10. 之前的社会，有一种人很受欢迎，这种人能说会道、八面玲珑；很会做人、能搞定人，所以很容易得人心。而如今，这些很会耍各种套路的人，越来越寸步难行了，因为我们见了太多喜欢“玩弄”的人了，都已经有免疫力了。有一种人，再苦再累也要坚强，为自己，也为那些爱自己的

人。就算渺小如灰尘，也不要自甘堕落；即便普通如草木，也不要活得自卑。无论外界怎么看你，都不要看轻自己，更不要放弃努力和梦想。也许没人懂你，没有关系，努力前进是你生生不息的动力。

◆ 11. 不要去管别人，过好自己就好了。你需要构建起自己的世界，够圆满，够坚定，够强大。你活成一道光，别人自然会被你照亮。他会被你吸引，对你好奇，自然而然地想要靠近你，向你寻求建议。但是，当别人没问你的时候，不要主动去指导别人。古语云，只闻来学，未闻往教。当别人向你寻求建议时，你能帮就帮，但请注意，要以不损人利己为前提。

◆ 12. 我们不提倡攀比，但也不倡导把碌碌无为当成是平凡可贵。有的时候，我们和人对比一下，其实是在对比，让你知道，那些优秀的人，都在做什么。当你每天多走一步，一年呢？几年呢？那些和你并驾齐驱的人，终会被你甩在身后。别想着放弃，放弃就意味着一无所获。当你内心放弃的时候，你已经输了。人啊，只要干实事，就有成绩，你放弃了，你以前所有的努力，都是空谈，只能前功尽弃。

◆ 13. 别人说你不行，你就认为自己不行，那不是认命，是认怂。别管他人说啥，不要在乎他人怎么评价，谁天生就聪明？还不是一次次碰壁，然后学会聪明。谁开始就厉害，还不是一次次煎熬，熬出了头绪。人生啊，你有多能熬，你就有多少出众。我们该做的就是，每天给自己鼓励，多给自己打气，信心满满的前进，永不服输的拼搏。送给每一个为生活努力打拼的人，愿你坚持不懈，望你前程似锦。

◆ 14. 每个人都是长着两只胳膊两条腿，一个脑袋一个嘴，但是为什么都是一样的人，有的人在食物链的顶端，有的在食物链的中端，有的在食物链的低端，是什么样的境遇或者是条件促成了不同的发展，其实答案很明显就是在你的脑袋里，在你的思维里。高手都是独行合一的人，从来不是说一套做一套，而普通人从来都是只说不做，为什么知道了很多大道理依然过不好这一生，因为知道不做和不知道没有啥区别，这就是本质区别。

◆ 15. 这世上，最难走的路叫生活，我们一路跌倒，一路坚强，任尘世流转，岁月沧桑，内心安然无恙。生活的酸甜苦辣，每个人都要品尝一遭，再苦再累也要坚强，为自己，也为那些爱自己的

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

1月生日愿望

1月 1日 农历十一月十八 寿星：张玉贵 祝公司兴旺发达，全家幸福健康！	1月 4日 农历十一月二十一 寿星：邱永 祝公司蒸蒸日上，家人平安健康！	1月 4日 农历十一月二十一 寿星：陈宝俊 祝公司兴旺发达，全家人幸福美满！
1月 4日 农历十一月二十二 寿星：杨晓慧 开心、健康、平安	1月 4日 农历十一月二十二 寿星：刘建荣 祝公司兴旺发达，家人身体康健！	1月 4日 农历十一月二十二 寿星：周卫东 祝公司兴旺发达，全家幸福！
1月 2日 农历十一月十九 寿星：张玉富 祝公司兴旺发达，全家幸福！	1月 5日 农历十一月二十二 寿星：丁冬冬 祝公司繁荣昌盛，家人幸福平安！	1月 5日 农历十一月二十二 寿星：邵俊银 祝公司兴旺发达，家人幸福快乐！
1月 2日 农历十一月十九 寿星：周卫东 祝公司兴旺发达，全家幸福！	1月 22日 农历十二月初十 寿星：石新泉 祝公司蓬勃发展，家人安康！	1月 25日 农历十二月十三 寿星：邵俊银 祝公司兴旺发达，家人幸福快乐！

2020年

11月

森信之窗

WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

总第一百七十五期

农历庚子【鼠】年

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

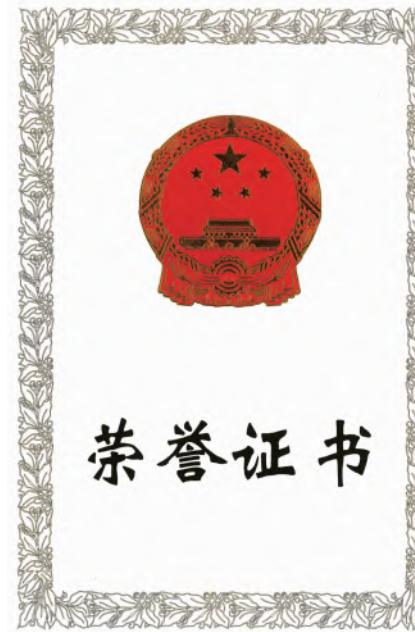
热烈祝贺董事长王文其荣获上海市劳动模范

用汗水浇灌收获以实干笃定前行

——热烈祝贺董事长王文其荣获上海市劳动模范

12月2日下午，2020年上海市劳动模范（先进工作者）和上海市模范集体表彰会如期召开。会上，市委书记李强指出，迈入新阶段、开启新征程、奋进新时代，必须紧紧围绕人民、始终为了人民，必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。要深入贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发扬工人阶级和广大劳动群众主力军作用，努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋力开创新时代上海发展新奇迹。市委副书记、市长龚正主持会议，市人大常委会主任蒋卓庆出席会议。

会上，我司董事长王文其荣获“上海市劳动模范”荣誉称号。



授 予：王文其

“上海市劳动模范”
荣誉称号



第 L026 号

王文其同志表示：身为劳动模范，要大力弘扬劳模坚定理想信念，做有责任的社会人。树立起“爱岗敬业、为国为民”的主人翁意识，在自己的岗位上不断创新、寻求突破，克服一切困难。要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在市委的坚强领导下，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以主人翁姿态打好打赢“三大攻坚战”，高水平服务“长三角一体化”发展战略，参与“长三角一体化”发展建设、实现“一体化”区域协调发展新格局。发挥我司队伍人才活力，各尽其能、各展其长、各得其所、次第绽放，让其价值得到充分尊重和实现，为社会进步贡献自己的力量。

图并文 / 集团 张彤

热烈祝贺董事长王文其荣获“上海市爱国拥军模范个人”



11月27日，上海市召开“双拥”模范命名表彰会。市委书记李强到会作重要讲话。我司董事长王文其荣获“上海市爱国拥军模范个人”。

习近平总书记强调，拥军优属、拥政爱民是我党、我军、我国人民特有的政治优势，坚如磐石的军政军民团结是我们战胜一切艰难险阻、不断从胜利走向胜利的重要法宝。

长期以来，董事长王文其结合企业发展，始终把拥军优属工作作为“军稳、民安”的基础工作来抓，充分发挥拥军爱军示范和引领作用，努力营造军民融合发展的和谐氛围和良好风尚。通过将拥军优属工作纳入企业发展脉络，坚持拥军工作与企业日常运营同部署、同计划、同实施、同考核；通过为退役军人打通再发展通道，积极招聘复转军人，为其量身打造个人成长规划；为“上海市拥军优属基金”等机构及社团捐款捐物，与多个驻沪部队开展联谊慰问，营造军民一家亲的良好氛围。

董事长王文其表示，将以此为契机，继续扎实地做好爱国拥军工作，把部队的需要作为拥军工作的中心任务，进一步深化“军爱民、民拥军”的和谐氛围，不断建立“同呼吸、共命运、心连心”的新型军民关系，共同谱写团结奋进的新篇章。

文 / 行政办 顾闽

我司再度荣获上海市建筑业诚信企业认定



近日，我司再获“上海市建筑业诚信企业”认定。

多年来，在董事长王文其的带领下，我司秉承“森怀远大，信义擎天”的企业信条，始终把诚信经营、诚信服务放在企业运营的首要位置。一直以来，公司把“诚信”作为企业管理的基本准则，以诚立身、以信达人，不断将诚信的规范内化为企业基业长青的精神内涵。

荣誉的获得是行业对森信诚信经营的充分肯定，对我司打造一流企业形象、践行社会诚信、加强品牌建设及推进市场开发具有重要意义。森信人将以此为契机，持续丰富“诚信”在企业运营中的外延与内涵，为企业助力添彩。

图并文 / 安装分公司 陈平

森信建设集团获评上海市“公众信任企业”

近日，公司获评上海市“公众信任企业”。

上海市“公众信任企业”评选活动是上海市委宣传部、市文明办、市建交委、市商务委、市工商局等多家政府部门共同设立的在全上海市范围内企业诚信类的社会评价体系。上海市“公众信任企业”创建评选的最终目的就是要在社会上形成“公众信任企业才是好企业”的崭新共识。

图并文 / 公共关系办 周晓刚



南益名悦湾置换地项目(南益名悦华庭)竣工验收顺利通过



2020年12月3日，甲方天津普宁天建置业有限公司组织了设计、勘察、监理、施工单位及质量监督机构等共同对南益名悦湾置换地项目进行了竣工验收。

验收分为质量观感组、实测实量组、安装组、资料组共六个组对工程质量进行全面检查。质量监督机构听取了工程建设、设计、施工、勘察、监理等单位的情况汇报后，审阅工程档案资料和实地检验施工现场。在各专业分组验收意见基础上，一致认为本工程质量符合国家和行业现行的有关标准，配套设施功能完善，能够满足安全和使用功能的需要，同意通过竣工验收。

本项目总建筑面积8万多平方米，共有9



图并文 / 南益名悦湾项目部 吴剑

总裁王铭豪参与的小品《又见炊烟》荣获第十五届华东六省一市戏剧小品大赛银奖

(本报讯)华东六省一市现代戏剧小品大赛每两年举办一次，是华东地区受群众关注度较高的特色品牌活动之一，在全国已形成了广泛的影响力，安徽为本届活动的轮值主办省份。大赛在促进上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东六省一市

文化交流，丰富区域内群众生活，挖掘和培育优秀的专业创作人才，提升区域内戏剧小品创作生产水平方面发挥了重要的作用。

经过为期四天的激烈角逐和专家评审，上海市代表作品小

品《时间之爱》获得大奖，《体面》荣获金奖，由我司总裁参与的小品《又见炊烟》荣获银奖。王总自小就是戏剧小品爱好者，他经过长期积累，精心创作，在舞台上演绎真善美，传递正能量，带给我们许多富有浓郁生活气息，淳朴自然的优秀作品。



让百日安全竞赛活动助力向安全要效益

一年一度的百日安全竞赛活动于10月30日正式拉开帷幕。

公司董事长、总经理格外重视，在公司十月份的月度综合例会上，董事长再一次阐明了安全生产的重要性和本次活动的重要意义，强调要汲取以往的安全事故教训，警钟长鸣，切实将安全生产抓牢抓实。朱总结合我司目前的安全生产状况进一步提出了竞赛活动和安全生产要求。

各项目在接到公司百日安全生产竞赛活动通知后，积极行动起来，纷纷制定了活动方案。在公司和各部门的大力支持下，各项目按照制定的方案有序实施，进行了竞赛活动的动员、布置、宣传、检查、整改和演练等活动。截至发稿时，我司百日安全生产竞赛活动时间已过三分之一，我司参赛的所有项目，施工有秩序、安全有保障，为我司各项目的安全生产有序进行提供了坚强保障。

施工人员常年在外，每逢佳节倍思亲，每到年底，归乡心切的心情有所显现，这时候的安全意识教育尤为重要。安全意识淡薄，工作中的随意性会导致各种意外事故的发生，总分部都要做好对施工人员的班前安全交底和安全意识专题教育，不因一时一事的疏忽，导致事故，而毁坏幸福美满的家庭。

冬季施工，天气阴冷，雨雪伴随，我司各项目要充分利用各自优势，在建筑行业处于微利的大环境下，要转向管理要效益，向安全要效益！组织分包定期或不定期的对施工重点部位，各种临边、洞口、电梯井的防护、脚手架的隔离、钢管的铺设、连墙件的布设、施工机械、临电的检查，杜绝违章指挥和违章作业。

由于新冠肺炎疫情的不确定性，在新冠肺炎疫情常态化管理之际，进行准军事化封闭式管理很有必要，要教育和督促所有人员在工作以外的时间不到人员密集场所逗留、游玩。在施工人员数量不能满足施工进度需要的前提下，杜绝使用零散工，应在



我司内部进行分包人员调动，并及时做好人员的实名制上报和行动轨迹的跟踪，做到可追溯性。发现问题和隐患，按照“三定”原则，认真整改；对习惯性违章违纪行为，绝不姑息，加大处罚力度，切实杜绝生产事故，确保百日安全竞赛活动圆满收官。

图并文 / 工程部 钱宜武
审稿人 / 副总经理 李兆根

上海出台《上海市文明工地创建评选管理办法》

为进一步提高上海市文明工地创建水平，提升建筑施工管理水平和城市形象，市住建委出台《上海市文明工地创建评选管理办法》。

(一) 总则

1. 目的依据：为全面提升本市建设工程社会形象，以点带面，示范引领，提高建设工程管理水平和管理标准，特制定本办法。

2. 适用范围：本办法适用于本市行政区域内建设工程文明工地创建的申报、评选和日常监管等工作。

3. 原则：文明工地创建应遵循企业自愿、应创尽创、分级分类、专业监管、社会监督的原则。

4. 领导小组：上海市建设工程文明工地评选管理领导小组（以下简称“领导小组”）由市建设交通工作党委、市住房城乡建设管理委、市交通委、市水务局、市绿化市容局、市房屋管理局等部门组成，负责领导文明工地创建、评选工作。

5. 领导小组办公室：领导小组办公室设在市建设交通工作党委文明办（宣传处）和市住房城乡建设管理委质量安全监管处，负责落实领导小组的各项决策部署，总体牵头组织文明工地的评选工作。

6. 工作机构：工作机构由领导小组中的各专业部门或其委托的监督机构组建，分别负责各自管辖专业建设工程文明工地创建具体管理工作。

(二) 荣誉设置

7. 荣誉称号：荣誉称号设“市文明工地”及“市文明示范工地”。

8. 规模要求：“市文明工地”及“市文明示范工地”规模要求应满足下列条件之一：

“市文明工地”区（行业）文明工地”等三项。

9. 发布机关：“市文明示范工地”“市文明工地”由市住房城乡建设管理委命名公布；“区文明工地”由各区建设行政管理部门命名公布，“行业文明工地”由除房建专业外其他工作机构各自命名公布。

10. 荣誉体系：“区（行业）文明工地”由各区建设行政管理部门和各工作机构自行评选；“市文明工地”由各工作机构在区（行业）文明工地的基础上择优推荐，其中，在全市范围内具有引领示范可学可比作用的“市文明工地”由各工作机构推荐为“市文明示范工地”。

11. 创建比例：“区（行业）文明工地”应创尽创，“市文明工地”创建数量不超过在监工程的5%，“市文明示范工地”创建数量不超过“市文明工地”的10%。

12. 发布频次：文明工地命名每年度发布一次。

13. 表彰对象：文明工地命名表彰对象为建设工程的总承包企业和监理企业。

14. 表彰奖励：获得本办法所称荣誉称号的建设工程项目总承包企业和监理企业在工程招投标等市场竞争中进行公布，其中“市文明示范工地”优先推荐参评市级、国家级相关奖励。

15. 全过程保持：申报创建文明工地的建设工程应保持全年度文明工地创建标准。

16. 创建标准：申报创建文明工地的建设工程，应符合文明工地创建标准。文明工地创建标准由各工作机构制定，应包含安全、质量、市场行为、文明施工等方面内容，以及管理措施、施工工艺和设施设备等管理要素。

17. 否决项：有下列情况之一的，取消其文明工地申报评审资格：

18. 受到市级及以上相关行政管理部门行政处罚、通报批评；

19. 发生生产安全死亡事故、质量事故或影响较大的疫情、卫生、火灾、治安等公共事件；

20. 因欠薪、施工扰民等受到社会投诉、新闻媒体曝光并被查处；

21. 各工作机构规定的其他否决事项。

(四) 创建流程

22. 申报：建设工程应在开工时建立文明工地创建目标，向工作机构进行申报。

23. 建设告示牌：文明工地创建从申报开始，全过程接受社会监督。

24. 示范观摩：各工作机构应定期组织开展全市建设工程文明工地观摩活动。

(五) 附则

25. 本办法由领导小组办公室负责解释，有关创建条件、创建标准、创建流程等具体规定由各工作机构另行制定，并报领导小组办公室备案。

26. 本办法有效期自2020年11月1日至2025年10月31日。

在工地出入口外侧醒目位置悬挂《文明工地创建告示牌》（样式附后），向社会告示创建信息和监督电话，接受社会监督。

27. 查评：各工作机构应根据行业形势和特点，制定文明工地查评流程，组织文明工地查评。

28. 审评上报：各工作机构应建立由领导小组办公室、行业相关行政管理部门、行业协会、大客户群体代表等组成的评审委员会，对参评市文明工地（市文明示范工地）的施工项目创建情况、日常监督等信息进行综合评审。评审结果于次年度一月份报领导小组办公室。

29. 公示发文：领导小组办公室汇总各工作机构评审情况后，在市住房城乡建设管理委官网进行公示，公示无异议的进行命名表彰。

30. 社会监督：文明工地创建从申报开始，全过程接受社会监督。

31. 示范观摩：各工作机构应定期组织开展全市建设工程文明工地观摩活动。

(六) 文本说明

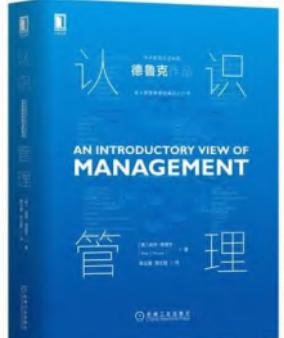
32. 本办法由领导小组办公室负责解释，有关创建条件、创建标准、创建流程等具体规定由各工作机构另行制定，并报领导小组办公室备案。

33. 本办法有效期自2020年11月1日至2025年10月31日。

34. 文本说明：本办法文本摘录自上海市住建委网站。



好书推荐



书名：德鲁克 认识管理（2020年初次引进中国）[An Introductory View of Management]

作者：〔美〕彼得·德鲁克 (Peter, F., Drucker)著,慈玉鹏,周正霞译

价格：189元(平装)

作者简介：

彼得·德鲁克 (Peter F. Drucker) 管理学科开创者,被誉为“大师中的大师”

“现代管理学之父”,他的思想传播影响了130多个国家;他对社会和经济的影响深远,他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学家,以及通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM等大企业的管理顾问。

七次获得“麦肯锡奖”;2002年获得美国公民z高荣誉——“总统自由勋章”。他的著作,被翻译成三十余种文字,总销售量超过1000万册。

精彩书评

陈劲,清华大学经济管理学院教授、《清华管理评论》执行主编

德鲁克是早系统总结管理规律并促成管理学诞生的管理思想家,在他充满智慧的论述中,对目标管理、知识工作者等关键概念做了超前的分析,同时他高度重视管理理论的实际应用,是管理实践重要的践行者。在《认识管理》一书中,德鲁克提供了管理的基本特征和有效管理的基础知识,为管理的实际运用奠定了理论基础。

黄伟强,麦肯锡公司高级合伙人、首席战略官

我们在谈管理的时候容易思维窄化或功利,聚焦于对人的激励和任务的达成。德鲁克先生的《认识管理》提供了更宏大的视野和多维的视角去看管理与管理者。管理不仅是在成就企业,也是在成就他人,让工作者闪闪发光;同时,管理还在成就社会,让人类社会和人类社群更有活力与健康。

贾国龙,西贝餐饮集团创始人、董事长

人和组织是西贝最核心的竞争力,我们的组织建设有非常个性的一面,但随着公司规模

刘润,润米咨询创始人、“5分钟商学院”主

个人的职业生涯和工作效果添砖加瓦,成为成就瞩目、勇于负责、卓有成效之人。

亮点4:包装精美,适合收藏。

管理是什么?

企业是什么?企业的宗旨、使命?

谁是我们企业的消费者/客户?

如何思考企业的业务?

如何使工作富有效率?

利润率?预算?生产率?

如何创新?

Z高管理层的结构、任务、特征?

……

来源于实践的经典管理知识,从宏观到微观,帮你掌握“管理”的底层逻辑。一座挖不尽的宝藏,让人久久回味,有幸得之,伴随终生。

跟着德鲁克系统学习现代管理学,每章设置思考题,提示你更好理解管理的关键本质问题。

作者简介

彼得·德鲁克 (Peter F. Drucker)

管理学科开创者,被誉为“大师中的大师”

“现代管理学之父”,他的思想传播影响了130多个国家;他对社会和经济的影响深远,他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学家,以及通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM等大企业的管理顾问。

七次获得“麦肯锡奖”;2002年获得美国公民z高荣誉——“总统自由勋章”。他的著作,被翻译成三十余种文字,总销售量超过1000万册。

精彩书评

陈劲,清华大学经济管理学院教授、《清华管理评论》执行主编

德鲁克是早系统总结管理规律并促成管理学诞生的管理思想家,在他充满智慧的论述中,对目标管理、知识工作者等关键概念做了超前的分析,同时他高度重视管理理论的实际应用,是管理实践重要的践行者。在《认识管理》一书中,德鲁克提供了管理的基本特征和有效管理的基础知识,为管理的实际运用奠定了理论基础。

黄伟强,麦肯锡公司高级合伙人、首席战略官

我们在谈管理的时候容易思维窄化或功利,聚焦于对人的激励和任务的达成。德鲁克先生的《认识管理》提供了更宏大的视野和多维的视角去看管理与管理者。管理不仅是在成就企业,也是在成就他人,让工作者闪闪发光;同时,管理还在成就社会,让人类社会和人类社群更有活力与健康。

贾国龙,西贝餐饮集团创始人、董事长

人和组织是西贝最核心的竞争力,我们的组织建设有非常个性的一面,但随着公司规模

刘润,润米咨询创始人、“5分钟商学院”主

适合职场分享的文章 3 篇

导语:一个讯息从地球这一端到另一端只需0.5秒,而一个观念从脑外传到脑里却需要一年,三年甚至十五年。下面为大家整理了适合职场分享的文章,希望大家喜欢。

篇一: 如何让同事看到你的光彩

有一个怯生生的实习生,一提到开会,她就不知道自己该不该去,大家的讨论一激烈,她就完全插不上话。有一次在会议中,她悄悄发短信给我:“要不我先回去吧,等你们完了,告诉我怎么做了。”我回复她:“你必须在,否则更没人看到你。”

初来乍到的实习生,总会遇到这样的情况:左看看右看看,光鲜亮丽的公司里,哪里都有前辈们闪烁的身影。低头看看自己,总觉得衣服也土土的,讲话也弱弱的,开会更是不敢发言,仿佛只有发快递和订盒饭的时候才能体现出自己的存在。难道这就是实习的意义吗?

说到底,实习生刚刚进入公司的时候,不要太着急出头。现在的职场虽然不会像传说中那么枪打出头鸟,但急于表现自己并不是一件受欢迎的事情。就算要出头,一定记住要通过能力,而不是通过走路使劲扭腰,没事打小报告以及在公

可能有时候你会觉得自己的想法有些幼稚,或者大家把你想说的提前说了,因此就要更多考虑一些不同的角度,或者早一点发言。如果实在讲不出什么,那就认真做会议记录吧。有条理地记录下大家的想法和意见,会后整理好发给大家,一定会让同事们觉得,你是个靠谱儿的年轻人。

日常工作,实习生干得最多的一定是发快递、填表格这类事情。你有没有想过,这里面也有学问。比如发重要的快递之前,保价或者选用最可靠的快递公司?之后是否与对方联系,确认收到并告知领导?填表格时是否留意过,你交给领导的格式和领导交客户的格式是否不同?所谓亮点,并非一定要做轰轰烈烈的大事,当一些日积月累的小事让同事放心的时候,当领导渐渐交付你更多任务,而不再紧盯着你问结果的时候,你就慢慢开始发光了。

至于开会发言,这里面就更有学问了。一般开会之前,会议召集人都会用邮件发出邀请并列出会议的主要内容。即使没有邀请,领导也会提前通知什么时候要开什么会,让大家准备一下。想想每次你是提前认真准备,还是脑子一片空白地走进会议室,进门就闷头听大家说?事实证明,无论是谁,在头脑风暴中作出精彩发言,都是最好的让大家认识你的方式。你可以提前熟悉会议内容并尽力准备,讨论时积极说出自己的想法。

“不抛弃,不放下”

这是职业精神的典型解读:坚持。最后攀上顶峰的人,无一例外都是这种“不抛弃,不放下”的人,投机取巧者会半途落马。从这个好处上讲,军人无论对职业还是对人生,都抱着投资的态度。投资和投机的手法差不多,结果却大相径庭,投资才有可能成功,投机不能长久。

“好好活,就是做有好处的事;做有好处的事情就是好好活”

这句话转赠给所有期望在事业上有所建树的朋友。潜台词就是,别做整日赶场参加饭局等与事业无关的“额外工作”,做对事业有帮忙的事情,就是好好工作。

“人不能太舒服,太舒服就会有问题。”

如同秦始皇所言:“养士如养鹰。”不能给鹰吃的太饱,太饱就会缺乏斗志。在这一点上,无论客户管理还是内部管理,都是一样的。

“不抛弃,不放下”

越来越越大,我们需要科学的管理。我希望我们的组织建设共性中有个性,既符合科学的基本规则,又有与众不同的东西,这个度的拿捏需要认真思考,需要有革新的观念和创造性的设计。关于科学和基础的管理,我推荐德鲁克的《认识管理》。

彼得·德鲁克是管理学的鼻祖,无数企业家心中的大师。但是如果你想“买本书”跟着德鲁克学习,那买的可不一定是一本,而是三十几本。德鲁克的一生著作等身,这让不少管理者不知从哪里开始。这本《认识管理》解决了这个问题。它把德鲁克的管理思想用集成的方式、体系化的结构、面对问题的表达语言,完整展开,是一本教材式的读物,强烈推荐。

吕伟胜,跟谁学联合创始人

现代管理学之父——彼得·德鲁克,

是管理学领域z著名,z影响力

的思想家之一。他的作品传播到130多

个国家,经久不衰。读德鲁克的书,是一

种享受,常使人有茅塞顿开之感。这本

《认识管理》更使我爱不释手。书中提出

“有系统的无知”(organized igno-

rance)这一概念,并试图找到若干方法

来探究我们无知的领域,深入思考了相

关政策、原则和实践。面对变化莫测的

市场和全球化竞争的困惑,相信你会从

这本书中得到启示。

乔健,联想集团高级副总裁、首席

战略官、首席市场官

德鲁克的管理思想对我最有启发

的一点就是如何真正释放人的才能。企

业不断转型需要创新与人力资本驱动,唯有唤

起员工的自我驱动与创造性劳动,才能为企业

发展源源不断输送新动能。

吴晓波,著名财经作家

彼得·德鲁克被称为“大师中的大师”,他真

正让管理学建立起完整的知识架构,并对企

业的性质和企业家精神下了定义。每一个商业

企业协力创造更加美好的社会。

黄伟强,壹心理创始人

我们在谈管理的时候容易思维窄化或功利,

聚焦于对人的激励和任务的达成。德鲁克先

生的《认识管理》提供了更宏大的视野和多维

的视角去看管理与管理者。管理不仅是在成

就企业,也是在成就他人,让工作者闪闪发

光;同时,管理还在成就社会,让人类社会和人

类社群更有活力与健康。

杨斌,清华大学经济管理学院、领导力研究

中心主任

德鲁克善于问出本质性的问题,帮助我们

认识那些因其常见而不为人见的事物,思考那

些因其向来如此而兀自继续如此的行为,唤起

那些因其沉浸于商业领域而忘却该承载的超

越商业的意义。器识为先,文艺其从,德鲁克眼中

的世界、笔下的管理,在技术、模式、效率、利润、

手段中,总是看到人,并以人为本。



这是职业精神的典型解读:坚持。

最后攀上顶峰的人,无一例外都是这种“不抛弃,不放下”的人,投机取巧者会半途落马。从这个好处上讲,军人无论对职业还是对人生,都抱着投资的态度。

投资和投机的手法差不多,结果却大相径庭,

投资才有可能成功,投机不能长久。

“好好活,就是做有好处的事;做有好处的

事情就是好好活”

这句话转赠给所有期望在事业上有所建树的

朋友。潜台词就是,别做整日赶场参加饭局等

与事业无关的“额外工作”,做对事业有帮忙的

事情,就是好好工作。

“人不能太舒服,太舒服就会有问题。”

如同秦始皇所言:“养士如养鹰。”不能给

鹰吃的太饱,太饱就会缺乏斗志。

在这一点上,无论客户管理还是内部管理,

都是一样的。

“不抛弃,不放下”

[国务院]关于上海市浦东新区开展“一业一证”改革试点大幅降低行业准入成本总体方案的批复 国函〔2020〕155号

上海市人民政府:

你市关于报请审批上海市浦东新区开展“一业一证”改革试点总体方案的请示收悉。现批复如下:

一、根据《中华人民共和国行政许可法》第二十五条规定,同意在上海市浦东新区开展“一业一证”改革试点,试点期为自批日至2022年底。原则同意《上海市浦东新区开展“一业一证”改革试点,推动审批管理服务从“以政府部门供给为中心”向“以市场主体需求为中心”转变,走出一条照后减证和简化审批新路径,为在全国范围持续深化“证照分离”改革、更好克服“准入不准营”现象积累一批可复

制可推广的经验。

三、上海市人民政府要加强对《总体方案》实施的组织领导。要围绕全球资源配置、科技创新策源、高端产业引领、开放枢纽门户等四

大功能,解放思想、突破创新,在市场准入多头审批、市场主体高度关注的行业领域,建立行业综合许可制度,强化改革系统集成和协同配套,同步建立行业综合监管制度,在大幅降低行业准入成本的同时守牢风险防范底线,实现审批更精简、监管更有效、服务更优质。

四、国务院有关部门要按照职责分工,积

极支持上海市浦东新区开展“一业一证”改革

试点,充分发挥改革开放试验田作用。国务院办公厅、司法部要会同有关部门加强指导协调,积极帮助解决改革试点中出现的问题,及时总结推广实践证明行之有效的典型做法和经验。

五、《总体方案》实施中的重大问题,上海

市人民政府、国务院有关部门要及时向国务院请示报告。

附件:上海市浦东新区开展“一业一证”改

