

董事长王文其 每日心语分享



● 1. 一天中太阳会升起，同时还会落下。人生也一样，有白天和黑夜，只是不会像太阳那样，有定时的日出和日落。有些人一辈子都活在太阳的照耀下，也有些人不得不一直活在漆黑的深夜里。人害怕的，就是本来一直存在的太阳落下不再升起，也是非常害怕原本照在身上的光芒消失。人害怕的是希望的落空，害怕的是自己的满心欢喜无人能懂，但有的时候，你的悲喜只要你自己明白就够了。

● 2. 是草，就少不了搏击；是鹰，就少不了搏击；是溪流，就少不了崎岖；是梅，就少不了酷寒。成长之路从来就不是坦途。哀叹、逃避、惊慌失措都是无用的。生命中所有的成功和失败、希望和失望、疼痛和快乐、鲜花和荆棘、甜蜜和苦涩……都是结伴而行的。只要你愿意，向前每走一步都算数，踩过的都是路。不逃避、不退缩，生命的掌总会在你而响起。

● 3. 有些事，有机会做的时候，就去做，别等没机会了，再去做，就来不及了；有些人，有机会珍惜的时候，就去珍惜，别等失去了，再去把握，就晚意义了。人心，原本就看不清猜不透；生活，原本就甜一阵苦一场，心情，原本就喜一寸忧一尺；人生，原本就跋一涉一程。没有任何好抱怨的事，你的每一秒都在为曾经的选择买单。

● 4. 有些造化看似从天而降，其实还是源于个人的修行。你总是遇上好人，必然是自己修到了春风化雨。谁也不傻，这句话的言外之意是，人间的好，是一颗心与另一颗心换来的。没有那么多无缘无故，只有彼此以心交付的绵长回响。

当然了，无论彼此有多好，最好各自还是独立的生命个体，不粘合，不依附，不羁绊。好到一塌糊涂，是对交往的一种巨大伤害。不必讨好或取悦别人，而成为另一个自己，纤尊降贵本身就是一件委曲求全的事。当一个为相处而刻意为他人去做什么的时候，已然不舒服了。

● 5. 漫漫人生，上下求索，匆匆岁月，风雨兼

程。在人生旅程中，一个过程，一段成长，谁也拉不住匆匆逝去的时光，昨日终不可留，须懂得放手，放下一粒种子，收获一颗树；放下一处负累，收获一种轻松；放下一种假象，收获一种幸福；放下一种偏执，收获一种自在。要知道，人生有多少计较，就有多少烦恼，有多少包容，就有多少欢笑。经历，是岁月的馈赠，美好时光总是留给昂扬向上的人。

● 6. 我们每一个人都有焦虑的时候，焦虑的过程中甚至会陷入瘫痪状态，冥思苦想的事情想不清，手中的事情没有任何进展，甚至没有心思着手，任由时光在焦虑中荒废，人生在焦虑中虚度。人的思想可以高人一筹，但言行切不可以高人一等。霸气傲气的人无形中拒人千里之外，往往是一个人失败的先兆。

● 7. 人生最大的错误，是用健康换取身外之物。人生最大的悲哀，是用生命换取个人的烦恼。人生最大的浪费，是用生命解决自己制造的麻烦。人生最大的哀痛，是子欲孝而亲不在。人生最大的悲剧，是家未富而人先亡。人生最大的可怜，是弥留之际才明白自己应该做什么。当心灵趋于平静时，精神便是永恒，把欲望降到最低点，把理性升华到最高点，你会感受到平安是福，清新是绿，寡欲是寿。

● 8. 不管你怎么面对生活，时光依旧容易催人老，岁月依旧不停前行，生活依旧不会易让步。既然如此，何不开心心活自己？人是有能量的，当你开心面对生活，当你乐观面对挫折，当你自信面对前路，那你的面貌会影响你身边的人。人们总说，爱笑的人运气不会太差。因为世界就是一面镜子，如果你耕耘正能量，自然就会有正能量的回馈。

● 9. 有苦有乐的人生是充实的，有成有败的人生是合理的，有得有失的人生是公平的，有生有死的人生是自然的。对于生活中的得失烦恼，我们最应该做的，是少一些抱怨，多一些珍惜。在

该吃苦的时候坦然吃苦，在该享福的时候安心享福。不要等失去后再来后悔，更不要苦苦纠结于得不到的种种。认真对待时间，善待身边的每个人，珍重自己的健康，珍惜所拥有的一切，就是对人生最好的态度。

● 10. 人应该大气但不可以霸气，人应该有傲骨但不可以有傲气。大气之人语气不惊不惧，气势不张不扬；而霸气则行事张扬霸道、专横跋扈，霸气十足的人让人畏惧。傲气之人往往自命不凡，目中无人，傲慢而狂放，当一个人有了傲气就会飘飘然，就会很嚣张。傲气十足的人让人远离。人的思想可以高人一筹，但言行切不可以高人一等。霸气傲气的人无形中拒人千里之外，往往是一个人失败的先兆。

● 11. 生活就是不过分苛求自己，学会放弃，学会找乐，懂得微笑，破除枷锁，去面对尘事所有。存活在这个世界，生命如潮水起起落落，没有谁一生是完美无缺，也没有谁了无遗憾，活着，活的就是一种心境，一种精神，只有少一些攀比，多一些简单；少一些抱怨，多一些喜悦，在四季转换中静谧的生活，让自己始终保持身心健康的状态，便是幸福的真味。

● 12. 人这一生，担子重不重，肩知道；道路平不平，脚知道；泪水咸不咸，眼知道；笑容甜不甜，心知道；心事多不多，你自己最懂得；活得好不好，你自己最明了。压力大不大，你自己最清楚；过得累不累，你自己最明白。忘不了的昨天，忙不完的今天，想不到的明天，走不完的人生，过不完的坎坷，越不过的无奈，放不下的牵挂，经历不完的酸甜苦辣，这就是人生，只要尽本分，做最好的自己。

● 13. 有时候，你也许真的想呐喊一声，因为心里烦躁。也许真的想疯狂一次，因为心里迷茫。但要深知，一份耕耘，一份收获，一份努力，一份成果。不能只看到别人辉煌，却看不到辉煌背后掩盖的坚持。不能只看到别人风光，却看不到风光背后掩盖的努力。人人都有无声的泪，人人都

有难言的苦。自己的路，总要学会自己走，哪怕跌跌撞撞，哪怕走走停停，也别忘了学会坚强，学会独立。

● 14. 谁都是有痛苦的。尽管上天赐给每个人容貌，财富和能力不同，但给予的痛苦是一样的。所以，没必要去羡慕谁，也没必要去嫉恨谁。不同世界的人，人生不会有交叉，但痛苦会有交集。也就是说，不管是富可敌国，还是不名一文，有些烦恼谁都逃不掉。那些活云淡风轻的人，不是没了烦恼，而是不执于烦恼罢了。

● 15. 有时候，你也许真的想呐喊一声，因为心里烦躁。也许真的想疯狂一次，因为心里迷茫。但要深知，一份耕耘，一份收获，一份努力，一份成果。不能只看到别人辉煌，却看不到辉煌背后掩盖的坚持。不能只看到别人风光，却看不到风光背后掩盖的努力。人人都有无声的泪，人人都

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

3月生日愿望

3月1日 农历一月十八 寿星：张春龙 祝公司越来越好，家人身体健康！
3月5日 农历一月二十二 寿星：罗薇 祝公司生意兴隆、家人身体健康！
3月6日 农历一月二十三 寿星：英昌盛 祝公司欣欣向荣，家人平平安安！
3月6日 农历一月二十三 寿星：崔小岗 祝公司蒸蒸日上，家人平安健康！
3月8日 农历一月二十五 寿星：顾军 祝公司繁荣昌盛，家人身体健

康！
3月9日 农历一月二十六 寿星：周伟 祝公司兴旺发达，家人健康快乐！
3月10日 农历一月二十七 寿星：龚如国 祝公司兴旺发达，家人平平安安！
3月12日 农历一月二十九 寿星：陆海 祝公司兴旺发达，家人幸福平安！
3月14日 农历二月初二 寿星：赵祖荣 祝公司兴旺发达，家人健康幸福！
3月14日 农历二月初二 寿星：宋立 祝公司兴旺发达，家人身体健

康！
3月15日 农历二月初三 寿星：孙桂威 祝公司繁荣昌盛，家人健康幸福！
3月15日 农历二月初三 寿星：卢佳华 祝公司繁荣昌盛，家人健康幸福！

3月20日 农历二月初八 寿星：赵宏 祝公司蒸蒸日上，家人健健康康！
3月21日 农历二月初九 寿星：曹德梁 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！
3月23日 农历二月十一 寿星：陈冰凯 祝公司兴旺发达，全家幸福安康！
3月25日 农历二月十三 寿星：谭林 祝公司蒸蒸日上，家人身体健

康！
3月27日 农历二月十五 寿星：姚后军 祝公司蒸蒸日上，家人平安幸福！
3月27日 农历二月十五 寿星：杭永宏 祝公司兴旺发达，全家幸福安康！
3月27日 农历二月十五 寿星：王海 祝公司蒸蒸日上，家人身体健

康！
3月28日 农历二月十六 寿星：何志稳 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！
3月28日 农历二月十六 寿星：孙桂威 祝司繁荣昌盛，家人开开心心！
3月28日 农历二月十六 寿星：游庆军 祝公司繁荣昌盛，家人健康平安！
3月28日 农历二月十六 寿星：于世峰 祝公司繁荣昌盛，家人健康幸福！

2021年

1月

总第一百七十七期

森信之窗

WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

董事长新春寄语

备安全，重点防范，审时度势，促进安全生产。

在市场开发方面，我司多个大型项目相继顺利开工，这也为我司市场拓展和转型发展奠定了坚实基础；在成本控制方面，通过明确部分项工程结算、严格签证制度，确保企业成本处于可控态势；在资金组织方面，通过拓宽融资渠道、致力现金流分析、优化资金结构，盘活沉淀资金；在制度规范方面，强化制度执行，推进考评考核，通过规范考勤管理、明确考评指标，确保企业管理制度化、规范化；在安全管理方面，通过制度建设，强化责任意识和执行力；在人才储备方面，通过定点定向招聘、规范持证管理，确保人才的合规性、流动性。

2020年我司荣获“上海市建筑施工企业综合实力30强”、“上海民营企业100强”、“上海市合同信用AAA级企业”、“上海市守合同重信用企业”、“上海市建筑业诚信企业”、“上海市公众信任企业”、“上海市平安示范单位”、“上海市高新技术企业证书”；虹口区爱国拥军模范单位，曲阳社区“最美文明创建组织”，宝山区2015-2019年度建筑企业协会“优秀建筑企业”。我司建设的惠南镇东城区A12-4地块普通商品房项目11#楼荣获2019年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）。另我本人

有幸当选上海市劳模（先进工作者）、上海市爱国拥军模范个人、上海市工商联优秀会长、九三学社抗击新冠疫情先进个人。

制度既是实践的科学总结，又是统一行动的准则。建立和完善与安全生产密切相关的各项管理制度，按照符合安全生产的科学规律进行生产活动，这是搞好项目安全生产的重要保证。只有进一步强化企业主体责任和制度建设，构建安长效管理机制，提高管理人员的责任心和执行力，有效预防和减少各类事故发生，才能确保安全生产形势持续稳定向好。

制度的生命力在于执行，执行的关键在于执行力。只有把共同的战略目标任务转化为思想和行动自觉，才能增强执行力、展现执行力。让我们共同努力，强化制度建设，提高责任心和执行力，重安全要效益。努力把今年的各项推向一个新高度、达到一个新水平，为森信的未来发展保驾护航！

最后，我借助《森信之窗》平台，向各位新老朋友、全体员工、员工家属及退休职工们拜个早年！祝大家身体健康、阖家幸福、万事如意、新年吉祥！

全国工商业联合会对我司在此次新冠肺炎疫情防控中作出的积极贡献予以感谢

(本报讯)全国工商业联合会对我司——上海森信建设集团有限公司在此次新冠肺炎疫情防控中作出的积极贡献予以感谢。

疫情爆发之初，虹口区工商联主席、上海森信建设集团有限公司董事长王文其通过虹口区光彩事业促进会捐款50万元，为武汉及武汉周边疫情严重地区提供防护、消毒及生活物资。捐赠专业医用免洗手消毒液400瓶。

2月15日董事长王文其又发起捐赠，分别向南通市慈善总会、海安红十字会、上海觉群文教基金会各捐款50万元，共计150

万元。为武汉及武汉周边疫情严重地区提供防护、消毒及生活物资，用于支援消杀物资及防护服的采购，以缓解武汉当地医院清洁、防护的需求，用于支援疫情防控的物资采购。自疫情爆发以来，董事长王文其通过多方途径，屡次捐款捐物，善款累计达200多万元。

疫情无情，人间有爱。森信集团在这防控疫情的关键时刻，企业承担起了更多的社会责任，森信愿与党委、政府和广大人民群众一道，同舟共济，携手同心，为打赢疫情防控阻击战贡献自身力量。



上海森信建设集团有限公司：

贵单位在参与新冠肺炎疫情防控的人民战争、总体战、阻击战中表现突出，为疫情防控和经济社会发展作出积极贡献，谨致崇高敬意和衷心感谢！



冬日送温暖 温情暖寒冬

春节前，带着董事长王文其的嘱托，工会主席储光亚继续为曲阳社区开展一年一度的冬送温暖活动。总共累计捐赠物资价值8万余元，包括大米、食用油、床上四件套和毛巾等，帮助曲阳社区里的一些孤寡老人、家庭困难及“两新企业”特困职工御冬新年，让受助群体切身感受到民营企业致富不忘社区，让贫困人们感受到工会“娘家人”的温暖，同时每年这一举动也成为曲阳一道美丽的风景线。

慈善事业既是经济事业发展的晴雨表，也是调节贫富差别的平衡器。上海森信建设集团有限公司常年累月的善举活动，在改善民生、创建文明城市、构建和谐社会中发挥了积极的作用。

图并文/工会 储光亚



全面疫情防控 保障安全生产



为贯彻落实2021年1月19日国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制综合组发布的《关于印发冬春季农村地区新冠肺炎疫情防控工作方案的通知》，公司迅速响应，发布了《关于春节前后疫情防控工作的通知》，在前期专项防控预案的基础上，对防控防疫工作做出进一步部署。

各分公司、项目部严格按照住建部《施工现场新冠肺炎疫情防控工作指南》及属地管控要求，开展工地现场防控工作。各项目部、科室要坚决把好来访人员进入办公区域的第一关口。要求来访人员在前台出示疫情防控行程码、健康码，填写健康承诺书，体温检测正常后，方可进入办公区域进行业务对接。

另外，为减少员工外出，最大限度地降低感染风险，公司联系医院的医务人员上门为员工进行免费的核酸检测，以满足员工返乡过年的需求。

图并文/信息中心 吴杰



暖心检测 平安出行



为贯彻落实国家卫健委防控防疫工作部署，结合各地的疫情防控细则，排查无症状感染情况，董事长王文其特别指示，为员工安排免费核酸检测，保证出行安全。

公司邀请上海冬雷脑科医院，于1月30日上午进行了第一批新冠肺炎病毒核酸检测。检测采样现场，医务人员身着防护服，严格按照检测采样要求，保持通风换气、维持排队秩序，确保鼻咽拭子核酸检测采样工作高效有序。

由于春运高峰临近，上海市核酸检测数量激增，出具检测报告的时间有所延后。公司积极协调检测机构，尽快将电子检测报告下放到手机上，保障员工出行顺利，度过一个健康、平安的春节。

图/中福会项目部 于晓翔
文/信息中心 吴杰

森信为职工发放“暖心”大礼包



(本报讯)春节的脚步越来越近，为感谢全体职工一年来的辛勤付出，表达公司对职工的亲切问候，祝福职工渡过一个温暖、幸福、祥和的春节，1月20日，公司工会再次为职工送上了一份暖心大礼包。

本次发放的福利暖心大礼包，包含木耳、红枣、香菇、花生、腐竹、海蜇，既丰富了职工的“年货”品种，又传递了公司的关爱，殷切的问候，浓浓的祝福，使员工的向心力和凝聚力得到极大的提升。

一直以来，森信集团特别重视提升职工的幸福指数，除了过年大礼包，防暑大礼包外，员工生日也为他们准备特别的生日礼物。在春节来临之际，再次向全体职工表达了新春的问候，为职工送上了最暖的一份心、一份情、一份爱心大礼包，让职工深切感受到“家”的归属感和幸福感，凝聚了人心，鼓舞了士气。

装配式结构施工总结

随着近年来装配式技术的日益成熟，对于人员、技术、管理、工程经验也提出了新的要求。其中产品和施工质量参差不齐，这对我们管理者来说是一种新挑战，如果把平时工作中遇见的问题总结积累，就能提高项目完成的质量和施工效率。本年度在装配式施工过程中积累了良多实践经验，在此总结，力求使以后装配式施工部分更加精益求精。

一、严把源头，保质保量

我国PC产品整体质量水平参差不齐，其中影响工程整体品质的不仅是安装质量，装配产品的进场须经过严苛的检验。构建进场时，对于构件的截面尺寸、标高、平整度、钢筋尺寸等必须仔细检查，否则在产品装配过程中会造成不必要的麻烦，进

而会延误施工进度。例如本工程商业中PC梁的构件，进场时除了检查构件的尺寸、外观外，钢筋的质量必须要严格检查，特别是主梁。否则吊装后发现主梁的钢筋位置不正确，将会造成附近的次梁一起返工的结果，严重影响施工进度。

二、提前纠错，少走弯路

按图施工是建筑施工的基本原则，可是由于图纸的问题没有及时地发现，往往会影响施工进度及质量。PC结构施工的影响更为严重，待构件生产完成运至现场吊装时候，如果发现问题，小则影响施工速度导致局部打凿修改，严重的会导致构件作废再等构件生产过来往往需要几天时间，因此需要在构件生产前就做好审图工作。首先将构件深化图与原结构图纸对比审核，核对构件尺寸、钢筋大小根数、位置是否与结构图吻合。其次将构件图与建筑图对比审核，核对构件外观尺寸是否满足建筑需求，如个别构件需要增加反坎、线条等节点是否全部深化到位。深化图的审核不仅局限于结构图及建筑图复核，机电点位、预埋管线、预留洞口也同样重要，例如结构梁底部预留管线的出口位置，如果位于下部后砌墙外侧，待墙体砌筑后露出局部明管无法处理。最后需要审核构件深化图中每个相邻构件的图纸，将相邻构件对比分析，是否存在预埋钢筋相互碰撞、预留管洞前后不一等情况的发生。只有在前期尽量的完善图纸，并且明确各构件生产时允许的偏差，才能在后期吊装施工中减少打凿修改、返厂等情况发生，同时能够加快施工进度，提高

结构施工整体质量。

三、细致入微，方保质量

对于构件的安装环节，细致、精准的施工是基本要求。安装过程中细微的差别，对于建筑物整体的质量起着决定性作用。预制构件安装时不仅仅要控制大面的垂直，还要控制侧面的垂直度；虽然每次墙板吊装之前都会用水准仪抄平地面标高然后用垫片垫平，但是在吊装的时候垫片难免会碰倒或者漏放，内部的填充墙还好，可是外围带窗户的填充墙，只要有一点不平，就会造成窗户有上下不一线，错台等问题；本工程中4#、5#、7#楼两块空调板中间有66cm宽的分隔壁，前期就有过水平标高的误差导致侧面垂直度的偏差，上下楼层间就存在一个明显的错台；剪力墙存在的问题更为显著，剪力墙自带预

(上接第2版)

埋筋且预埋套筒简为35mm，假如剪力墙下层安装时垂直、水平、控制线没有处理好，上层的预埋钢筋就会偏位，墙板很难吊装到位，从而人校正和水平检查的时候直接用扫平仪按照结构一米线复合端板上的记号就可以了。这样整改过后，可以有效保障墙板安装的质量和效率。

项目装配式结构刚开始时，水平复核采用扫平仪按照结构一米线复合用尺子从墙顶标高拉的尺寸，可是有的构件尺寸有时会有误差，就得停下来下面的座浆料毁掉或者用扫平仪从侧面量取垂直。一层下来只水平验收就得两个小

时，费时费力。一段时间磨合后，要求吊装队伍在卸车的时候用尺子从墙底下量取98cm高并用记号笔画上记号，工人校正和平检查的时候直接用扫平仪按照结构一米线复合端板上的记号就可以了。这样整改过后，可以有效保障墙板安装的质量和效率。

项目装配式结构刚开始时，水平复核采用扫平仪按照结构一米线复合用尺子从墙顶标高拉的尺寸，可是有的构件尺寸有时会有误差，就得停下来下面的座浆料毁掉或者用扫平仪从侧面量取垂直。一层下来只水平验收就得两个小

时，费时费力。一段时间磨合后，要求吊装队伍在卸车的时候用尺子从墙底下量取98cm高并用记号笔画上记号，工人校正和平检查的时候直接用扫平仪按照结构一米线复合端板上的记号就可以了。这样整改过后，可以有效保障墙板安装的质量和效率。

四、穿插作业，力保进度

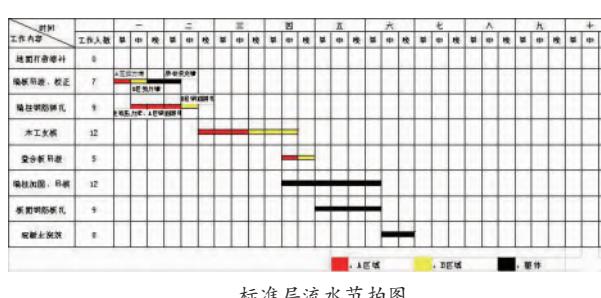
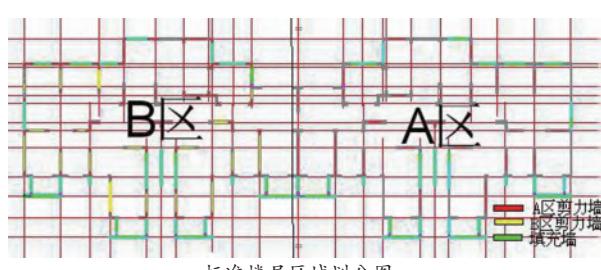
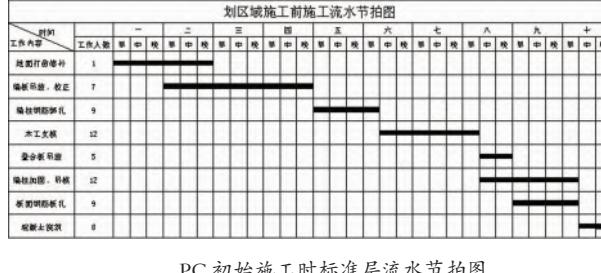
保证施工节奏的顺畅，保障施工进度是所有工程都面临的重要问题。对于PC构件的安装来说，保证构件安装进度的前提就是要确保构件的质量和前期现场人员、机械的充分准备。只有确保构件安装有序的进行，才能进行合理的穿插作业。PC刚开始施工时，首层仅有39块填充墙，且木工配模时间较长，吊装时间颇为充足。可是到了第三层有了剪力墙的时候，矛盾就出现了。由于吊装队伍吊装不熟练、墙板构件数量增加到87块，再者塔吊经常被抢，整个面全部吊出，就需要3天之久，之后再整个面绑扎钢筋、支模、吊装叠合板，一层结构施工完毕最快也得10天，进度严重滞后。

然而想要做好合理的施工安排，则需在施工之前对各工种用工时间以及是否加班等特性详细地进行统计了解。只有充分了解后再展开施工，才能达到事半功倍的效果。经过几层施工的磨合，现场情况进行了摸排统计，钢筋工墙柱钢筋施工需用时1.5天，梁板钢筋绑扎需用时1.5天；木工排架支模需用时2天；PC安装，正常情况下一块填充墙吊装7分钟、一块剪力墙吊装9分钟、一组楼梯30分钟、一条梁10分钟、一块叠合板7分钟、一块阳台板空调板8分钟，其中一层包含42块剪力墙、45块填充墙、2组楼梯、56块叠合板、16条梁、28块阳台板空调板；安装施工跟随钢筋绑扎，见缝插针式进行施工；其中PC安

装班组与安装预埋班组可以接受晚上加班作业，钢筋及木工班组不愿意进行夜间加班作业。通过以上粗略预估，项目部研究决定：构件吊装时，塔吊必须做到专用，上班后和下班前各留1小时给其他的班组吊材料，并将楼层划分为A、B两个单元进行穿插施工。其中吊装竖向构件时，从A单元开始吊装剪力墙（用时大概3.5小时），等A单元的剪力墙吊装完毕后，就开始电渣压力焊和绑扎A区钢筋，在A区钢筋绑扎的同时，再吊B区的剪力墙（用时大概3.5小时），等B区剪力墙吊装结束，A区的电渣压力焊差不多能焊接结束，紧接着焊接B区钢筋，最后吊装填充墙（用时大概5.5小时），填充墙和钢筋可同时施工。吊装横向构件时，正常情况下木工将A区的模板支设完毕，B区顶板铺设一半的时候，吊装队伍即开始吊装A区梁板（先吊装叠合梁与叠合板，需用时4.5小时），等A区吊装结束时B区顶板就能出来了，然后继续吊装B区梁板（先吊装叠合梁与叠合板，需用时4.5小时），A区叠合板完成，B区完成一半时钢筋工就可以上去绑扎梁板钢筋了；在构件吊装时，需要充分利用PC安装班组晚上可加班施工甚至通宵的特性，在作业安排时，充分利用晚上时间，可以大大降低由于不确定因素耽误时间从而延误施工工期的风险。

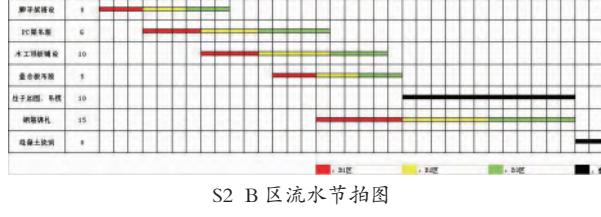
在单个构件的吊装时间的控制，预埋螺栓的精度将起到决定性的作用，一开始吊装叠合板时，吊装队伍是一个工人在

商业的吊装将流水作业发挥到淋漓尽致，最紧凑的时候可以做到木工顶板出来一小时后叠合板吊装结束。在主楼的施工经验的指导下，项目部决定将商业根据施工划分为两个大区，每个大区划分为A、B、C三个区域，施工时架子工按A、B、C依次从一个方向搭设脚手架，PC梁紧跟其后依次吊装，木工从第三天开始根据PC梁吊装区域，从北向南依次铺设顶板。到最后两天的木工制作B、C区域顶板的时候，叠合板依次送到现场，叠合板紧跟模板安装顺序进行吊装。



目前，我国装配式技术还处于发展阶段，基于实施装配式建筑存在的各类问题，值得我们深究和学习。建筑产业的现代化核心内涵是采用精益的手段，打造高品质建筑。pc产品的检验、组装过程中，任何细小的问题都不能放过，施工无小事，任何问题的出现对于我们来说都是头等大事，我们应当在平常的工作中，及时的总结和反思，放慢脚步，积累经验，不断吸取教训，脚踏实地的干好每一件事。一切服从于责任，目标，把每一个任务细化、分解，力争高质量完成，实现pc安装效率，质量的快速提升！

图并文/松江项目部
储勇
审稿人/总工程师
陈海进



责任在肩，担当于行

入行近3年，经历过“算量到自我怀疑、投标过程中的胆怯、答疑中的不知所云、开工之中的茫然、高峰期的稳步向前、收尾及峻工的喜悦”等工程阶段。然而当我在面对“何为工程师气质”时，我在脑海中苦苦思索着。

在推进西部大开发的新时代背景下，我们当代青年工程师面临着更为巨大的机遇、挑战以及责任。相比于我们的前辈，我们是幸福的，同时也是一群备受关注的90后，在新冠疫情的抗击中，我们90后的青年医护人员无疑给祖国交出了一份令人满意并且带有力量与希望的答卷，让所有前辈、父辈以及祖国母亲看到了未来，同时也为我们其它行业的90后青年们立起了一个时代标杆。作为同时代的青年工程师，我们也迎来了一个更为广阔的天空，无论是国家新时代西部发展指导意见的东风还是公司发展的稳步推进都为我们提供了一个天高任鸟飞的外部环境以及施展自我价值的平台，但也带给我们一些时代进步的衍生物—浮躁与失职。由此，什么是工程师气质的特征，一个词在我心里跃然而出—责任。

建筑行业是一个特殊的行业，他的责任不像买卖一件衣服亦或是买卖一件电子产品，衣服质量差了我们可以选择退货、电子产品不合格我们可以找商家进行更换，但是我们所建造的建筑物由于管理人员履职不力、严重失责导致质量不合格就不单单是涉及到巨大的金钱损失，同时也是对业主以及施工人员的生命财产不负责。面对祖国的快速发展

人民经济水平的不断提高，社会热情的持续发酵，社会安全质量事故也为我们新时代青年工程师敲响了警钟。为此我们当代青年工程师更应该做到以下两点：强化自我，精修内功。青年工程师应该在潜心钻研专业知识的同时加强自我职业素养的建设工作，在工作中做到“进度、质量、材料”三方面把控，对于进度，做到在保证各项施工节点的同时保障工人施工的连续性，避免造成人力的浪费；对于质量，做到在严守国家的各项标准的前提下紧抓建设单位的各项技术规定；对于材料，做到材料进场做到全面检查，对于不合格产品坚决杜绝，对于材料损耗我们严格把控的同时也适当根据现场情况做出调整，只有这样我们才能对得起岗位职责。

新时代的工程师应责任在肩，担当于行，于发展的潮流中砥砺前行。

文/预算部 郭文娜

好书
推荐

价格:40.3元(平装)

编辑推荐

真正的自由,从来不是随心所欲,而是自我主宰。对每一个不甘平庸的人而言,自律都是一门必修课。

◎ 43篇逆袭指南,约150个真实案例,带你彻底摆脱杂乱、忙,实现人生跃迁。

◎ “迷茫症患者”的生存指南,“拖延症患者”的行动手册,“焦虑症患者”的自救方法。

◎ 乔布斯、扎克伯格、比尔·盖茨、柳传志、胡歌、彭于晏、阿米尔汗等众多名人大咖长期奉行的生活理念。

内容简介

在我们的生活中,各种消极诱惑层出不穷,如果不懂得节制自己的欲望,放任懒散成

为习惯、不自律成为常态,那么我们终将沦为欲望的奴隶,我们的人生也势必随之走向痛苦和平庸。对美好人生的期待,值得我们对自己严格一点儿。

本书刻画了大量典型的案例来展现当代年轻人真实的生活现状,运用犀利的语言帮助读者充分认清一味放纵欲望的危害性,进而引导读者摆脱浮躁,走出迷茫,克服自身惰性,做出意义深远的改变,最终成长为能自由掌控自己人生的强者。

作者简介

小椰子,青年作家、新媒体编辑。一个将“自律”贯彻到骨子里的写作者,长期致力于当代年轻人的自我管理研究,被粉丝亲切地称为“自律小天后”。

精彩书评

自由从何而来?从自信来,而自信则是从自律来。

——苹果公司联合创办人 史蒂夫·乔布斯

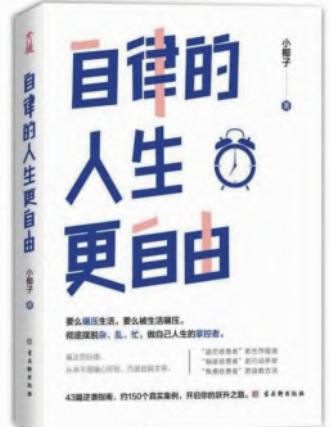
自我控制是zui强者的本能。

——诺贝尔文学奖得主 萧伯纳
登峰造极的成就源于自律。

——松下电器创始人 松下幸之助

小椰子,青年作家、新媒体编辑,是一个和上文中的人截然不同的将自律贯彻到骨子里的写作者,她长期在做当代年轻人的自我管理研究,被粉丝们亲切地称“自律小天后”。

《自律的人生更自由》是小椰子2020年5月出版的新书,她用43篇逆袭指南,150多个真实案例,带给了我们一份全新的欣喜:原来,真正的自由,从来不是随心所欲,而是自我主宰。



书名:《自律的人生更自由》
作者:小椰子

《山海情》黄轩升职记:掌握这3个逻辑,助你打通职场任督二脉?



《山海情》是一部正午阳光扶贫剧,开头15分钟就给了戏剧冲突,并把既有流量又有演技的演员们全抛出来。

为了精准扶贫,政府组织农民们离开旧有贫瘠的村子,移居到新规划的安置村,并允许两边都有房、都有地,这种农户在剧中被称做“吊庄户”。

涌泉村去了安置点7个吊庄户,原村生活穷困,没有好日子过。大家本来抢着去,去了看条件不如想象中好,都当逃兵跑回来了。

主管扶贫工作县长(闫妮饰)发脾气,被调到扶贫办的马得福(黄轩饰)为了协助组长追回这些逃兵,回到了自己的家乡,在自己爸爸马喊水(张嘉益)的帮衬下,做成了事,扶好了贫,实现了职场成长。

追了2集,真感觉这部剧不仅可以当一个正剧看,完全可能当一个职业剧追。谁的职场能一帆风顺呢?想要成长,想要进阶,还得多掌握一些底层逻辑。

01 大家都能看到的机会,很可能穿着考验的外衣

去做吊庄户,一开始涌泉村机灵的人都抢着去。去了一看,房子得自己盖,地得自己开,环境还有沙尘暴,蚊子咬得不行,扶贫工作人说的未来,成了“未来”,也就是没有到来的意思。他们心一横,就要打退堂鼓,回原来村子了。

可在职场中所谓的机会,你能看出来,别人也能看出来。大家都看出来了,为什么会轮到你呢?

所以很多机会,很可能是隐藏不易察觉的人和事,甚至还带着困难和考验的外衣。



02 谁和谁能差到哪里去?不过是多坚持一阵罢了。

去做吊庄户,一开始涌泉村机灵的人都抢着去。去了一看,房子得自己盖,地得自己开,环境还有沙尘暴,蚊子咬得不行,扶贫工作人说的未来,成了“未来”,也就是没有到来的意思。他们心一横,就要打退堂鼓,回原来村子了。

可在职场中所谓的机会,你能看出来,别人也能看出来。大家都看出来了,为什么会轮到你呢?

所以很多机会,很可能是隐藏不易察觉的人和事,甚至还带着困难和考验的外衣。

利解决。

有人说,这不就是靠爹吗?当然,在这个特殊事情特殊情况下,马得福的爹,就是开锁的钥匙,马得福找对了人,也用自己为砝码,说服了这个关键的人。这件事情中,体现的是一种链接资源的能力。

有的人也有这样的资源,比如《大江大河2》里的程开颜,婚姻遇到问题,找厂长爸爸来解决,结果是越解决越成了搅屎棍子,最终离婚收场。这种蠢人,有资源也没有用对地方。

所以说,资源不是先天就有,是需要慢慢积累的,更需要会链接,会使用得当。

所以,职场是需要有一番坚持的,尤其到关键点上,越要有定下来的心神,不仅用眼睛看,更得用心看。

姚爷爷家里祖孙三代都是农民。他说做人做事千万不要小农意识,只看眼前。必要的时候,还是得多坚持一阵。不然会吃大亏。

他表哥本来有机会从农民变成工人,却因为没坚持。当时修一座桥,招了很多临时工,招工时承诺,桥修好表现好的,要录用成长期工。

从农民到工人,现在看很普遍,对于当年的农民家庭,意味着每月都有工资拿,不再靠天吃饭,简直就是阶层跃迁。

可是这个表哥比较注重眼前利益,初冬天气渐冷,拿的棉衣服不足,他左等右等等不到发工资,就觉得这事不靠谱,非要回家拿棉袄再来。也不顾主管的阻拦。

他心里觉得我回去拿了衣服再来,还能咋。结果就是衣服拿上了,回家那种舒服劲把心神给占据了,又觉得农民当工人是不靠谱的事,还是自己机灵。

结果同去的人,都成了正式工,长期工,只有他一个人错过了大好机会。

她问我你们对我们园所很满意,你们还会参加公立摇号吗?我说会的。然后她说,我们这里有一个政策,你可以预付500元,留下一个入学名额。如果你公立摇号成功,全额退你。如果你来我们园入学,算作学费。如果你去其他私立园,对不起,我们就不退了。

我当时听了真是觉得说到我心坎里,也解决了我的后顾之忧,立刻就决定如果公立摇号失败,就上这家,秒杀了其他园所的链接方式。为别人想,为自己想,双赢。

观影故事,观现实双商。其实很多事,道理都是共通的,缺乏的是常常思考的习惯和实践的行动。

文 / 本刊编辑部摘录自 新浪网

住房和城乡建设部等12部门联合发布加快培育新时代建筑产业工人队伍指导意见

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团住房和城乡建设厅(委、管委、局)、发展改革委、教育厅(局)、工业和信息化厅(局)、人力资源社会保障厅(局)、交通运输厅(局)、水利厅(局)、市场监管局、总工会、北京市规划和自然资源委,国家税务总局各省、自治区、直辖市和计划单列市税务局,各地区铁路监督管理局,民航各地区管理局,中华全国铁路总工会、中国民航工会全国委员会、中国金融工会全国委员会、中央和国家机关工会联合会:

现有劳务班组或有一定技能和经验的建筑工人成立以作业为主的企业,自主选择1~2个专业作业工种。

鼓励有条件的地区建立建筑工人服务园,依托“双创基地”、创业孵化基地,为符合条件的专业作业企业落实创业相关扶持政策,

提供创业服务。政府投资开发的孵化基地等创

业载体应安排一定比例场地,免费向创业成立

专业作业企业的农民工提供。鼓励建筑企业优

先选择当地专业作业企业,促进建筑工人就地、

就近就业。

(三)鼓励建设建筑工人培育基地。引导和

支持大型建筑企业与建筑工人输出地区建立合

作关系,建设新时代建筑工人培育基地,建立以

建筑工人培育基地为依托的相对稳定的建筑工

人队伍。创新培育基地服务模式,为专业作业企

业提供配套服务,为建筑工人谋划职业发展路

径。依法依规对列入拖欠农民工工资“黑名单”

的失信违法主体实施联合惩戒。加强法律知

识普及,加大法律援助力度,引导建筑工人通过合

法途径维护自身权益。

(九)规范建筑行业劳动用工制度。用人单位

与应用的建筑工人依法签订劳动合同,严

禁用劳务派遣合同代替劳动合同。依法规范劳

务派遣。施工总承包单位或者分包单位不得安

排未订立劳动合同并实名登记的建筑工人进入

项目现场施工。制定推广适合建筑业用工特

点的简易劳动合同示范文本,加大劳动监察执

法力度,全面落实劳动合同制度。

(十)完善社会保险缴费机制。用人单位应

依法为建筑工人缴纳社会保险。对不能按用人

单位参加工伤保险的建筑工人,由施工总承

包单位按照规定缴纳工伤保险费。

(五)完善职业技能培训体系。完善建筑工

人技能培训组织实施体系,制定建筑工人职

业技能标准和评价规范,完善职业(工种)类别。

强化企业技能培训主体作用,发挥设计、生产、施

工等资源的优势,大力推行现代学徒制和企业新

型学徒制。鼓励企业采取建立培训基地、校企合

作、购买社会培训服务等多种形式,解决建筑工

人理论与实操脱节的问题,实现技能培训、实操

训练、考核评价与施工现场有机结合。推行终身

职业技能培训制度,加强建筑工人岗前培训和

技能提升培训。鼓励各地加大实训基地建设资

金支持力度,在技能劳动者供需缺口较大、产业

集中度较高的地区建设公共实训基地,支撑企

业和院校共建产教融合实训基地。探索开展智

能建造相关培训,加大对装配式建筑、建筑信息

模型(BIM等新兴职业(工种))建筑工人培养,增

加高技能人才供给。

(六)建立技能导向的激励机制。各地要根

据项目施工特点制定施工现场技能工人基本配

备标准,明确施工现场各职业(工种)技能工人

技能等级的配备比例要求,逐步提高基本配备

标准。引导企业不断提高建筑工人技能水平,对

使用高技能等级工人的项目,可适当降低配

备比例要求。加强对施工现场作业人员技能水

平和配备标准的监督检查,将施工现场技能工

人基本配备标准达标情况纳入相关诚信评价体

系。建立完善建筑职业(工种)人工市场价格化

信息发布机制,为建筑企业合理确定建筑工人

薪酬提供信息指引。引导建筑企业将薪酬与建

筑工人技能等级挂钩,完善激励措施,实现技高

者多得、多劳者多得。

(七)加快推动信息化管理。完善全国建筑

工人管理服务信息平台,充分运用物联网、计算

机视觉、区块链等现代信息技术,实现建筑工

人实名制管理、劳动合同管理、培训记录与考核评

价信息管理、数字工地、作业绩效与评价等信息

管理。制定统一数据标准,加强各系统平台间

的数据对接互认,实现全国数据互联共享。

加强数据分析运用,将建筑工人管理数据与日常监

管相结合,建立预警机制。加强信息安全保障工

作。

(八)健全保障薪酬支付的长效机制。贯彻落

实《保障农民工工资支付条例》,工程建设领

域施工总承包单位对农民工工资支付工作负总

责,落实工程建设项目农民工工资专用账户管

理、实名制管理、工资保证金等制度,推行分包

单位农民工工资委托施工总承包单位代发制

度。依法依规对列入拖欠农民工工资“黑名单”

的失信违法主体实施联合惩戒。加强法律知

识普及,加大法律援助力度,引导建筑工人通过合

法途径维护自身权益。

(一)加强组织领导。各地要充分认识建筑

工人队伍建设的重要性和紧迫性,强化部门协

作、建立协调机制、细化工作措施,扎实推进建

筑工人队伍建设。要强化建筑工人队伍的思想政

治引领。加强宣传思想文化阵地建设,深化理

想信念教育,培育和践行社会主义核心价值观,

坚持不懈用习近平新时代中国特色

