



董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

9月3日 农历八月初三  
寿星：王国兴  
祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！  
寿星：程华军  
祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！  
9月4日 农历八月初四  
寿星：景明龙  
祝公司蒸蒸日上，兴旺发达，全家身体健康！  
9月5日 农历八月初五  
寿星：霍国华  
祝公司兴旺发达，家人幸福健康！  
9月6日 农历八月初六  
寿星：王伯平  
祝森信兴旺发达！  
9月9日 农历八月初九  
寿星：王 强  
身体健康，快乐永恒！  
寿星：吉 彬  
祝公司蒸蒸日上！  
9月11日 农历八月十一  
寿星：孙平平  
祝愿我的家人朋友们，平安健康！  
9月14日 农历八月十四  
寿星：刘 进  
祝愿家人身体健康！  
寿星：陈 磊  
祝公司生意兴隆！  
寿星：徐文文  
祝公司繁荣昌盛，全家人幸福！  
9月16日 农历八月十六  
寿星：刘绥芳  
希望人和事都顺利顺利，平平安安！  
9月18日 农历八月十八  
寿星：施洪新  
祝大家心想事成，公司蒸蒸日上！  
寿星：王 巍  
祝全家身体健康，老婆越来越漂亮！  
9月21日 农历八月二十一  
寿星：赵建蓉  
祝家人身体健康，公司蒸蒸日上！  
9月22日 农历八月二十二  
寿星：陈金福  
祝公司兴旺发达，家人平安！  
寿星：周时进  
祝全家平安健康，公司兴旺发达！  
9月23日 农历八月二十三  
寿星：黄晓龙  
祝公司兴旺发达，老婆孩子身体健康！  
寿星：孙 权  
祝公司蒸蒸日上，家人幸福健康！  
9月24日 农历八月二十四  
寿星：景伯洲  
祝公司生意兴隆，家人幸福健康！  
9月25日 农历八月二十五  
寿星：杨吟山  
祝公司兴旺发达，家人平平安安！  
寿星：王 涛  
祝公司兴旺发达，全家健康平安！  
9月29日 农历八月二十九  
寿星：唐 华  
祝全家幸福安康，公司兴旺发达！  
寿星：黄亭玉  
祝公司蒸蒸日上，越做越好，全家身体健康，事业顺利，一帆风顺！



# 员工执行力不够,是换人还是换制度?

## 第一个故事：合格率的检查制度

二战期间，美国空军降落伞的合格率为99.9%，这就意味着从概率上来说，每一千个跳伞的士兵中会有一个因为降落伞不合格而丧命。军方要求厂家必须让合格率达到100%才行。厂家负责人说他们竭尽全力了，99.9%已是极限，除非出现奇迹。军方（也有人说是巴顿将军）就改变了检查制度，每次交货前从降落伞中随机挑出几个，让厂家负责人亲自跳伞检测。从此，奇迹出现了，降落伞的合格率达到了百分之百。

## 第二个故事：付款方式

英国将澳洲变成殖民地之后，因为那儿地广人稀，尚未开发，英政府就鼓励国民移民到澳洲，可是当时澳洲非常落后，没有人愿意去。英国政府就想出一个办法，把罪犯送到澳洲去。这样一方面解决了英国本土监狱人满为患的问题，另一方面也解决了澳洲的劳动力问题，还有一条，他们以为把坏家伙们都送走了，英国就会变得更美好了。

英国政府雇佣私人船只运送犯人，按照装船的人数付费，多运多赚钱。很快政府发现这样做有很大的弊端，就是罪犯的死亡率非常高，平均超过了百分之十，最严重的一艘船死亡率达到了惊人的百分之三十七。政府官员绞尽脑汁想降低罪犯运输过程中的死亡率，包括派官员上船监督，限制装船数量等等，却都实施不下去。

最后，他们终于找到了一劳永逸的办法，就是将付款方式变换了一下：由根据上船的人数付费改为根据下船的人数付费。船东只有将人活着送达澳洲，才能赚到运费费用。

新政策一出炉，罪犯死亡率立竿见影地降到了百分之一左右。后来船东为了提高生存率还在船上配备了医生。

## 第三个故事：抽水马桶的清洁标准

某日本高级酒店，检测客房抽水马桶是否清洁的标准是：由清洁工自己从马桶中舀一杯水喝一口。可以想象，这样的马桶会干净到什么程度。

## 第四个故事：粥的分配制度

七个人住在一起，每天分一大桶粥。要命的是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎，每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个口口声声道德高尚的人出来分粥。

大权独揽，没有制约，也就产生腐败。大家开始挖空心思去讨好他，互相勾结，搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，互相攻击扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。

最后想出来一个方法，轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后剩下最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。

## 第五个故事：互助与共赢的天堂

有一位行善的基督教徒，去世后向上帝提出一个要求，要求上帝领去参观地狱和天堂，看看究竟有什么区别。

到了地狱，看到一张巨大的餐桌，摆满丰盛的佳肴。

心想：地狱生活不错吗？过一会儿，用餐的时间到了，只见一群骨瘦如柴，奄奄一息的人围坐在香气四溢的肉锅前，只因手持的汤勺把儿太长，尽管他们争着抢着往自己嘴里送肉，可就是吃不到，又饿又急又饿。上帝说，这就是地狱。

他们走进另一个房间，这里跟地狱一般无二，同样飘溢着肉汤的香气，同样手里拿着的是特别长的汤勺。

但是，这里的人个个红光满面，精神焕发。

原来他们个个手持特长勺把肉汤喂进对方嘴里。

上帝说，这就是天堂。同样的人，不同的制度，可以产生不同的文化和氛围以及差距巨大的结果。

这，就是制度的力量！一个好的制度可以使人坏念头受到抑制，而坏的制度会让人好愿望四处碰壁。建立起将结果和个人责任和利益联系到一起的制度，能解决很多社会问题。

当规划不符合现实的时候该放弃时要放弃。延伸阅读 制度是绝情的，管理是无情的，执行是合情的；

如果真的爱你的伙伴，就考核他，要求他，逼迫他成长，如果你碍于情面，低目标，低要求，养了一群小绵羊，这是对伙伴前途最大的伤害！

因为这只会长助他们的贪婪、无知和懒惰。让下级因为你而成长，拥有正确的人生观，价值观，并具备了完善的品行，不断的成长，就是领导对伙伴最伟大的爱！

### 带领团队，必须牢记这些：

- 1、管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是逼出来的，不逼员工，员工就平庸！
- 2、没做好就是没做好，没有任何借口。随便找借口，成功没入口
- 3、不是没办法，而是没有用心想办法。用心想办法，一定有办法，迟早而已
- 4、结果不好，就是不好，执行没有如果，只有结果。
- 5、没有执行力，就没有竞争力
- 6、选择重于努力，成败在于选择之间，过去的选择决定今天的生活，今天的选择决定以后的日子
- 7、执行力不讲如果，只讲结果
- 8、思想的高度决定行动的高度，文化的高度决定企业的高度
- 9、不要指望别人帮助你，要指望别人需要你
- 10、请示问题不要带着问题请示，要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报，而要陈述性的汇报
- 11、敢于负责任，才能担重任。简单的才是有效的
- 12、成功者常改变方法而不改变目标，失败者常改变目标而不改变方法
- 13、像老板一样当干部，用老板的标准要求自己，像经营事业一样经营自己的岗位。慈爱是虚伪的，严肃的爱才是大爱！管理一定要严肃当头！

负能量，请滚出团队！在团队里，表面上一池静水，暗地里却暗流涌动。其中“传染”最快的不是那些鼓舞人心、积极向上的信息和能量，而是那些让人消极、倦怠、心里不爽的人和事。若你稍不留心，自己也可能卷入负面能量的漩涡，不仅影响正常工作，伤害人际关系，严重还可能因此丢了工作。谨记，远离“负能量”，才能获得正能量，积极向上！

### 1、杀伤力最大辐射最广——抱怨

团队里的“祥林嫂”男可女，他们总爱数落工作和生活中的种种不满，自怜自艾。工作中谁没有压力，成天抱怨咒骂，让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播，辐射最快最广最具杀伤力的“负能量”。抱怨让团队和个人陷入负面情绪中，消极怠工，一个人会传染一个部门，一个部门会传染整个公司。有时，为了“维稳”，公司不得不“和谐”掉这样的人。

### 2、最易动摇“军心”——消极

“公司大概没前途了吧！”“这样下去怕是工资也发不出了吧！”办公室里，总是有人消极怠惰，对企业发展缺乏信心，患得患失。这种人

的往往内心能量比较弱，而且行动力不高，总在瞻前顾后中蹉跎了时间和机会。员工消极的心理状态对团队氛围非常不利，当大伙都在为目标奋力拼搏时，这类人会传播出各种忐忑不安扰乱“军心”，对于有攻坚任务的团队来说，这种人的威胁极大。

### 3、最耐不住寂寞——浮躁

怕左右摇摆的人，也怕急于求成的人。社会够浮躁了，每个人都急于得到一个“成功”，想要一夜暴富。在办公室里这种急于邀功，做事不踏实的人很容易破坏团队的协作和平衡，也容易带动其他人与他一样“急行军”，而少了脚踏实地的积累。不管是处于哪个发展阶段的企业，此类人肯定都不会受到青睐。

### 4、最易演变成办公室冷暴力——冷淡

团队人际关系冷淡对团队建设有很大的负面影响。表现为工作协作中有意不配合，疏远同事，甚至有意给同事设置障碍等。冷淡的问题不及时处理就会演变成团队“冷暴力”，导致整个团队人际关系恶化，人心背离，缺乏战斗力，极大地影响团队绩效。不少人对办公室里的“冷暴力”倍受压力，难以负荷就会选择辞职离开，对公司来说，显然也是造成人才流失的又一重要原因。

### 5、最无力无能的表现——自卑

因为担心在团队得罪人，又担心做错事被领导批，所以做起事来总是畏畏缩缩，什么重任都不敢承担。这样的人其实也不会受欢迎，在团队协作中，大家更喜欢与自信、有担当的人合作。而对于老板来说，你的自卑在他看来可能就是能力不足，往后必定难受重用。

### 6、最禁锢自身发展——妒忌

凭什么这机会又给了他？他都主管了，还想怎么样啊？在这个只以成功论英雄的社会里，工作中的竞争常常变成了妒忌。别人的进步和优势让自己脸上无光，立马心生恨意。竞争中必有强弱之分，但想要自己的综合竞争力变强，就要从自身修炼开始，一味的敌视别人的进步和优势，反而会让自己陷入负面情绪，最自身发展不利。

### 7、盲目追求面子——攀比

一个假爱马仕包包，也可能在团队里引起一场明争暗斗。办公室里的女人们比包包，比名牌，男人们比车子，比手表，甚至比“小三”。如果是工作中一决高下，倒有几分积极的竞争意识，但只是攀比一些物质上的东西就毫无意义了。其实这些物质上的东西从职业生涯发展的角度来看，都属于外生涯范畴，盲目的攀比只会让人忘了重视内生涯的提升和修炼，容易滋生浮躁情绪。

### 8、最易影响团队人际和谐——多疑

“最近老板没吩咐什么任务给我，是不是我做错了什么？”、“今天小李拿我开玩笑，是不是上次工作的事没配合好，所以才故意整我？”……同事之间，上下属之间缺乏信任，总怀疑对方的行为举止另有目的。职场女性因心思细腻、对感情和周围人变化比较敏感，更容易患上“疑心病”。其实“疑心病”的根源在于工作压力，个人注意调节工作节奏，做到张弛有度，避免猜疑变成偏执妄想影响了团队的和谐与合作。

面对高压的工作、堆积如山的事务、千丝万缕的人际关系、竞争激烈的商业竞技，职场人在工作着的每一分钟里都如同在战斗。如发现自己陷入“负能量”里长时间拔不出来，很有必要重新检视你的职业定位，分析得失利弊，对个人职业规划进行微调，让计划跟上发展的步伐，才能让自己游刃有余。如果是发现自己根本不喜欢这份工作，那么就很有必要重新进行职业定位，重新梳理你的核心竞争力，找到新方向后再继续前进。

文/本刊编辑部摘自 新浪网

# 2016年 8月

总第一百二十八期

# 森信之窗 WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

邮箱：1293972798@qq.com

农历丙申[猴]年

## 喜报



上海森信建设工程有限公司被上海市施工行业协会评为2015年度上海市建筑业诚信企业。



上海森信建设有限公司承建的盛世财富广场荣获2015年度上海市建筑工程“白玉兰”奖(市优质工程)。



上海森信建设有限公司承建的航天电子有限公司新区二期工程建设项目—综合电子产品制造中心荣获2015年度上海市建筑工程“白玉兰”奖(市优质工程)。



上海森信建设有限公司承建彩虹湾保障性住房基地二期动迁安置房项目—南块5#楼荣获2015年度上海市建筑工程“白玉兰”奖(结构工程)。

# 董事长王文其新当选虹口区第十四届工商联主席和总商会会长



（本报讯）2016年9月7日下午，在上海市虹口区工商业联合会第十四次会员代表大会上，董事长王文其新当选虹口区第十四届工商联主席和总商会会长。

虹口区工商联由区委、区政府领导，紧密围绕区委、区政府开展工作，积极发挥工商联桥梁纽带作用，促进广大非公有制经济人士在全面深化改革各项进程中积极作为一个具有统战性、经济性、民间性的社会群众团体组织。2016年以来，区工商联聚焦区委、区政府重点工作，以“非公经济人士理想信念教育实践活动”为抓手，坚持“团结、服务、引导、教育”的工作方针，以“提素质、助转型、促发展”为主线，积极促进虹口区非公经济健康发展和非公人士健康成长。

董事长王文其说：此次当选区工商联主席及总商会会长，意义重大、使命光荣，将尽自己所能积极引导广大非公企业响应政府号召，为构建和谐社会和建设中国特色社会主义事业做出自己应尽的贡献。

# 我司荣获2015年度上海市建筑施工企业综合实力30强



8月16日下午14时，集团总裁王铭豪代表公司参加了2015年度上海市建筑施工行业协会年度颁奖大会。会议由上海建工集团董事长、市建筑施工行业协会会长徐征主持，上海市住建委副主任裴晓，市住建委市场监管处处长沈兴华、质量安全监管处处长朱建纲、安质监总站

站长黄忠辉等领导出席了本次大会。上海市建筑施工行业协会秘书长康春江作本市建筑行业年度发展报告。

会上，我公司荣获2015年度上海市建筑施工企业综合实力30强，上海市建筑业诚信企业；我司总承包的盛世财富广场项目、上海航

天电子有限公司电子产品制造中心项目荣获上海市优质工程“白玉兰”奖，彩虹湾保障房二期荣获上海市优质工程（结构工程）奖。

集团总裁王铭豪代表公司领取“上海市综合实力30强”奖项。

近年来，我司紧紧围绕市建协实施品牌战略的要求，通过参与综合实力排名活动、诚信企业行业评价活动，逆势挖潜、锐意发展，持续践行民营的社会责任，提升企业的诚信建设；以“白玉兰”及优质结构工程的创建为先导，不断促进企业市场拓展、现场管理及工程质量水平，有效扩展企业品牌影响力，着力为上海建筑业的健康发展贡献力量。

文/行政办 方涛  
图/副总经理 杨晨

# 我司荣获“2016上海民营企业100强”



8月25日下午，由上海市企业联合会、上海市企业家协会和上海市经济团体联合会主办的2016上海百强企业发布会顺利召开。会上发布了2016上海民营企业100强等排行榜。上海森信建设工程有限公司荣获2016上海民营企业100强第71位。

上海森信建设工程有限公司自成立以来，一直秉承“以人为本，诚信经营”的理念，公司坚持科学发展观，推进产业结构转型升级，重视抓好企业凝聚力工程，规模、效益逐年大幅提升。

在2016年全球经济发展增长动力不足，中国经济产能过剩，经济增速下行压力显现的环境下，上海百强企业积极应对、加速转型，使得企业运行整体质量和效益继续稳步提高，继续发挥了引领上海经济保持增长的作用。据对2016上海民营企业100强的统计，总体经营业绩良好。主要表现为：经营规模扩张势头强劲，经济效益较好，纳税总额增幅明显，净资产利润率显著提高，指标显示民营大企业在经济增速下行压力下，依然具有很强的经营活力。

文/行政办 方涛

# 浦发集团领导慰问我司唐镇项目部一线职工



骄阳似火，热浪滚滚，多年难遇的高温酷暑牵动着业主领导的心。浦东发展置业有限公司总经理陶维民一行对我司唐镇项目部一线职工进行慰问。

陶总首先对施工人员高温下的辛勤工作表示感谢和慰问，他谈到唐镇项目能够成为上海楼盘销售榜首，这与整个现场施工人员的共同努力是分不开的。随后陶总详细询问了工程进展及各项安全措施的落实情况，要求施工负责人一定要做好现场劳动保护和防暑降温工作，合理

安排施工时间，切实保障施工人员的身心健康。同时叮嘱施工人员在炎热天气下工作，要注意自我调节，保重身体，防止高温中暑。

最后，陶总将带给一线职工的防暑降温用品交到我司项目经理江玉宇手上，再次嘱咐施工现场一定要注意防暑降温，确保施工安全。江经理表示一定会合理安排生产，在保障广大职工安全生产的前提下，保质保量的完成业主的节点目标。

图文/唐镇项目部 吴峥

# 森信控股集团董事长王文其一行代表企业慰问上海市交通警察高架支队



(本报讯) 每年的7-8月是一年连续最高温的时期，8月11日下午，森信控股集团董事长王文其一行代表企业来到上海市交通警察高架支队，对奋战在一线的执勤交警表示慰问，感谢他们年复一年，日复一日地奋战在交通安全管理第一线，为大家的安全出行提供保障、做出贡献。

# 彩虹湾医院项目地下连续墙首幅墙体开始成槽

8月25日上午8时，江湾社区A01B-04地块新建医疗用房项目——地下连续墙顺利开挖，工程投入两套地下连续墙设备进行施工。此地下连续墙中心线延长米为551m，分为A型、B型、C型、D型、E型、F型、G型、H型8种形式，共97幅，墙深分别为31米至38米之间。前期，在项目参建人员的共同努力下完成地了连续墙正式施工前的各项准备工作。此次顺利开挖标志着本项目正式进入围护施工阶段。现场管理人员、监理单位参加了成槽仪式。

文/彩虹湾医院项目部 毛金龙



# 彩虹湾医院项目拔桩清障施工总结

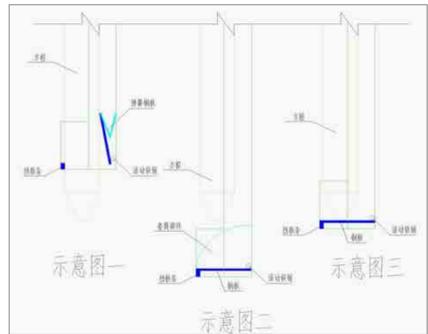
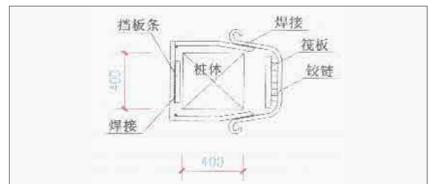
彩虹湾医院项目桩基工程正在如火如荼的进行中，现场工程桩已完成一半以上，地下连续墙的导墙及施工便道也在进行中，当导墙及道路施工至北边一侧时，在地下连续墙轴线上发现有原有建筑物的钢筋砼基础，开挖清除后发现建筑物基础底部有成排的钢筋砼方桩，西侧为30cm\*30cm的预制方桩，东侧为40cm\*40cm的预制方桩，经过低应变检测30cm的方桩桩长约8米，40cm的方桩桩长约24米。由于预制方桩就在地下连续墙的墙体位置，影响到了地下连续墙的施工所以必须清除。

我项目部根据档案馆建筑物桩基的原始资料、现场实际情况、桩身的长度以及成本的角度考虑，现场采用了两种拔桩方法。

## (一) 针对30cm的方桩

30cm的方桩由于桩长只有8米，现场采用ZAXIS450振动沉拔桩机进行拔桩，拔桩清障主要工艺流程：槽段开挖暴露出待拔桩体→消除桩体与土体之间的摩擦力→使用起重装置将桩体拔除→桩孔回填。

用震动锤将改装过的拉森钢板桩沿着桩身打入，深度超过待拔除的方桩桩尖，拉森钢板桩端部套筒部分的阀门自动关闭。如下图示。



示意图一：使用震动锤将改装后的拉伸钢板桩沿方桩桩体震动插入，示意图中的弹簧钢板为开启状态。

示意图二：当拉伸钢板桩及安装的弹簧钢板部分深度超过待拔桩桩尖，示意图中的弹簧钢板自动关闭。

示意图三：向上提升，使弹簧钢板托住桩体向上提起。用挖机配合将方桩吊起。



现场拔桩图

## (二) 针对40cm的方桩

由于40cm的方桩桩身较长且为3节桩，现场采用100t带振动锤的履带起重器将装有高压水喷射装置的特制方形套管钢板桩夹紧，使用机械臂振动锤夹紧钢板桩沿桩身的位置震动插入，同时桩外侧喷射高压水柱，将桩周边土体液化，消除桩身与土体之间的摩擦力。下沉至桩尖时特制的方形套管中的倒拔滚轴夹紧桩尖，使预制方桩整体随钢板桩一起震动上升，桩身上升至土面6米左右用挖机挖断，直至桩身全部拔出。



图一 特制套管装置 图二 对准桩身下套管



图三 钢板桩下沉 图四 桩身随钢板桩上升



图五 方桩拔出

文并图/彩虹湾医院项目部 刘进 审稿人/总工程师 陈海进

# 浅谈地下清障拔桩工艺

在地下工程施工过程中，我们都或多或少的遇到过地下障碍物影响施工的情况，常规处理方法包括与设计单位沟通协商采取避让措施，或进行地下障碍物清除。具体的处理措施需根据障碍物构造形式、设计图纸以及施工成本等因素进行商定。主要针对原有建筑预制方桩的拉森钢板桩水冲法+吊车拔除工艺进行说明。

## 一、拔桩方法及技术思路

拔桩施工中极有可能对周边环境产生不利影响，以及地质土体液化而影响后续地下工程施工的质量等情况，拉森钢板桩水冲法+吊车拔除的方法，主要针对较小规格的预制方桩拔除，如300×300mm、400×400mm预制方桩。

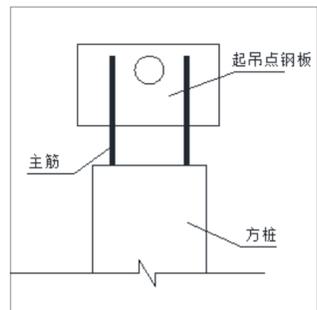
## 二、施工流程



## 三、主要施工方法

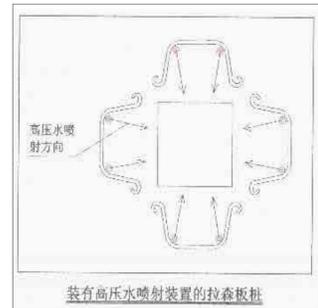
### 1、桩头处理

首先采用机械结合人工的形式对桩头混凝土进行破碎露出主筋，将起吊点钢板与方桩主筋焊接牢固。



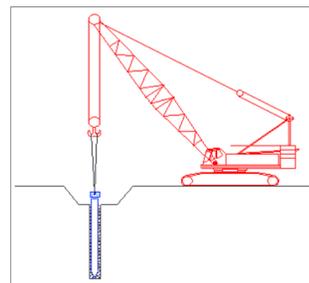
### 2、将桩体与土体分离

将桩体与土体分离，减少桩体与土体之间的摩擦力，用机械振动锤将装有高压水喷射装置的拉森钢板桩在方桩周边反复插拔并对准桩体喷射高压水，将桩周边土体液化，喷射压力根据桩长以及现场地质情况确定。



### 3、使用起重设备将桩体拔除

根据现场实际情况，通过计算选择合适吨位的起重设备，将钢丝绳套入起吊点钢板，起重设备匀速向上牵引提升，拔除方桩。



### 4、桩孔回填

桩拔除后，应及时对桩孔进行回填，从而减少对周边地质环境的影响。回填材料根据现场实际情况进行商定。

## 四、优点

拉森钢板桩水冲法+吊车拔除的拔桩方法，操作方法简单、施工效率高、施工成本低；可避免拔桩过程中造成断桩，从而进行二次拔桩；可很大程度的减少对周边地基土体的扰动。

文/彩虹湾医院项目部 毛金龙 审稿人/总工程师 陈海进

好书推荐>>>



书名

书名：《职场基本功：累死你的不是工作，是工作方法》  
作者：李文勇  
价格：25.70元（平装）

职场最需要的是什么？精英是怎样工作的？起床做的第一件事是什么？到办公室时，的第一件事是什么？多久运动一次？回家都在做什么？

那些引领全球的精英人士，并不是才能更出众，而是掌握了更全面的基本功！

本书将全面解析全球顶尖人士都在使用58种工作方法，比如：

- **心理状态**  
——像斯坦福人一样工作：积极规避“心理斜坡”
- **计划与执行力**  
——高盛declared：预先安排好完成的时限
- **时间与20/80法则**  
——番茄工作法：给每项工作准备专门的时间
- **整理与效率**  
——便签工作法：1张纸归纳所有工作
- **人际与沟通**  
——数据沟通术：数字本身就是说服力
- **自我完善**  
——法式停摆：别把工作带回家

编辑推荐

1. 千万不要忽视那些看起来很细小的工作方法，它们往往可以给你足够的力量，让你在关键时刻一跃而起。

2. 以绩效为目标的工作方式已经过时，如果你也想和全球精英一样，实现梦想和价值，从今天开始，你需要一套更全面、更完整的方法来淬炼自己！

3. GOOGLE、麦肯锡、高盛、哈佛精英共通的“基本功”兼顾以下方面：

- **保持“平衡心态”**
  - **擅长“计划”**
  - **坚持“高效”**
  - **看重“人脉”**
  - **淬炼“自我”**
- 本书提供的58个工作习惯，将彻底改变累死累活却平庸无为的工作现状！

作者简介

李文勇，知名作者，之前长期从事人力资源管理工作，有着丰富的人力资源管理和企业管理经验，善于将心理学与管理工作结合在一起，收效颇丰。

# 如何提升职场竞争力

“职场”作为个人价值实现、成就展现的平台。由于其特殊的人生影响意义，因此在竞争激烈的当代社会，成为尤为引人关注的PK竞技场。每个人都向往成为其中的佼佼者，每个人都希望自己是此中的赢家，而八方人士各展才能的世界中不知不觉也把这种竞争度推向了白热化……

小说中的武林天地，人人都渴望获得武功秘籍，希望藉此登上武林宝座，而当代的职场世界，想了解和掌握“职场生存特征……”进而达到“提升职场竞争力”的人士也成为了时代需求下所造就的新群落。

为此，我深深思索了这个话题，今天，谨以交流讨论的原则，结合自己曾有的职场经历及个人的薄见，求和大家做个观点分享。

**(一) 要想谈“如何提升职场竞争力？”**，首先我想我们需要先分析和了解一下“职场环境”，因为只有清晰的了解环境的需求，我们才能真正做出针对性的迎合。从这个意义上我们来看一下当前职场环境较重要的时代特点：

**(1) 首因效应愈加重要的时代；**  
说到这里观点，我们不得不提到一个概念，叫做“第一印象”，在心理学上叫“首因效应”（先头效应），即是由第一印象所引起的一种心理倾向。过去我们说它会在7至8秒内形成，并影响7年之久。现在心理学界的探讨显示，它好像在0.38秒内形成。无论学术结论如何，在这个快节奏的时代里，在这个残酷的竞争时代，电光火石间你被取舍的命运，看来是免不了的。

首次获得的信息往往成为以后认知与理解的重要根据，因此，尽管有时第一印象并不完全准确，但第一印象总会在决策时，在人的情感因素中起着主导作用。在求职、业务洽谈、交友等社交活动中，大大影响着我们的职业前程。虽然古人有云：“人不可貌相”，但为了让机遇来得更顺畅一些，我们还是有必要把这个部分做的相对完美一些。

另外站在职场另一个层面上来看，每一个职业人立足于这个职场平台，无形中要肩负着另一种身份那就是企业的形象代表，因此你的着装、你的言行举止，不仅仅成为个人素养的展现，也是企业素养的一个体现，任何一个企业老板都希望看到自己的员工皆是形象专业、举止有礼，呈现出一个高素质的风范的状态，而公司职位晋升时每一个管理人也不可避免会考虑到这个人选的气质是否与晋升岗位匹配，或作为公司经常要接洽外部客户的代表，他的形象是否合宜等……

因此，做好个人“印象管理”，为职业生涯加分，成为我们提升职场竞争力的一个不可或缺的部分。

但是在这里要特别强调的是，首因效应在社交活动中只是一种暂时的行为，更深层次的交流还需要您的硬件准备。这就需要你加强在谈话、举止、修养、礼节等各方面的能力素质，不然则会导致另外一种效应的负面影响。所谓“路遥知马力，日久见人心”也是道理。

**(2) 由绩效评定能力的时代；**  
冯小刚导演的《天下无贼》中，葛优的一句经典台词：“21世纪什么最重要，是人才！”道出了人才在发展中所处的绝对地位。但是，当今社会衡量人才的真正标准是什么呢？从管理流行词汇中我们就可以找到答案——“绩效”，我们身处的时代是一个理性的时代，更是一个现实的时代，所以大家会发现“务虚主义”正在逐步被“务实主义”所代替，因此也就出现了和过往差异性很大的职场现象 1) 英雄不问出处，高学历不再是绝对竞争优势 2) 绩效竟闻，铁饭碗的时代正淡出历史舞台 3) 实战人群倍受尊崇，纸上谈兵者地位逐步弱化……等等

这一切昭示着，我们的新时代人才定义已经越来越多的和你实际的工作成果连接在一起。所以，想要在职场中脱颖而出，想要

证明自己足够优秀，想要获得领导的赏识和同仁的爱戴，除了真正的去努力“做出工作成果”，恐怕没有更好的方法。  
当然追求高绩效并不完全靠自身天赋，后天的职业能力学习也很重要，如工作中有目标管理意识，学会科学的时间管理方法，养成流程化作业的工作习惯等等。

总之高效工作有方法，所以给到大家的第二点建议就是一提升自身的职业能力，做一个高绩效人才，你的职场竞争力自然清晰可见。

**(3) 表达沟通力占据优势的时代；**  
曾经有一个朋友用一种饮食文化中的“馅儿”文化将中西方价值观严重不同做了一个比喻，很有趣，但同时，也给了我很多的启发，她说中国人吃“馅儿”，其“馅儿”必包于皮内。包子、饺子、馄饨、汤圆、粽子……“馅儿”里博大精深，表皮朴素一致难以猜测。不入口，是浑然不见真相的。西方人吃“馅儿”，其“馅儿”则吃在表面。比萨、热狗、汉堡……“皮儿”和“馅儿”连词调味料都摆在明处，让你一睹为快瞬间判断，入口之前就有个全面了解。

两种“馅儿”文化，摆明了两种价值观。东方人更看重内涵而忽略外在表现，在获得了“含蓄美”价值的同时，却增大了判断事物整体价值的时间成本和机会成本。而西方人则崇尚内涵与外延并举，最大程度地全面展现事物的价值，缩短判断时间，把成本和风险降到最低。

反身我们来看一下当代人力资源招聘环节的演变就不难发现，国人也正式开始趋同于这种国际观点，所以在应聘环节中加重了很多“自我能力表现环节”——如1分钟自我介绍，现场即兴问答等，而简短的几分钟时间内，通过个人的充分自我表述及其他形式的展现，以对他的个人情况有更多更快捷的了解认知，同时在这个过程中，我们也看到，表达沟通力强的人无形中所占据的竞争优势。

而且更为引人注意的是这种竞争优势的影响意义之大，已经不知不觉深入到工作、生活的方方面面，如工作中的机遇获得，业务开拓中的合作洽谈，人脉经营中的交流协调等等。

因此，提升自身的语言表达能力，把握有效沟通原则和技巧，做一个说的清晰，听得明白，能充分与人良性互动，并快速达成共识的口才人才是我们提升职场竞争力的又一点。

**(4) 品德愈加受到关注的时代；**  
当代社会的人才竞争越来越活化，尊重人性、遵从需要，所以，连劳动法都进行了大幅度的改革，从过去的合同束缚制变更为双向选择自由制。但是凡事有利，必有一弊，虽然人才从权利上多得了保护利益，但却导致了一种人才流动频繁、团队稳定性越来越弱的特点，特别是我们一些新时代青年，个性彰显突出，稍有一点不开心，就会跳槽。

在这样的背景下，我们的用人单位也在人才选用、晋升方面加重了很多心思，而品德在这样的形势下愈加受到了关注，所以，我们会发现有很多人或许他的能力不够优秀，或许他的全方面素质没有那么优质，但由于为人塌实，勤勤恳恳，给领导留下很好的稳定性概念，所以他赢得了信任，受到了提升，得到了重视。相反，一些人才，虽个人能力突出，但却随时有流动的风险，因此令用人机构疑虑重重，自然不能在职场中委以重任了。所以，在不稳定的时代，能做一个稳重、踏实、品质德行端正的人自然可以成为职场的宠儿了。

文/本刊编辑部摘自 新浪网

**(5) 好心态才能快乐生存的时代；**  
前国家男子足球队教练米卢有句座右铭，叫做“态度决定一切”，我一直非常赞同这个观点，或者可以这样说，在如今这样挑战不断、压力不断的社会中，有一个积极的好心态是生存的必备能力，只有这样，我们才能永葆奋斗激情，成为不断给他人积极影响的人……，毫无疑问，这样的人也将成为职场中永远具有竞争力的人。

**(6) 团队主义优先个人主义的时代；**  
最后，我想和大家说一下“团队”概念，曾经有一首歌词中唱的好：“一根筷子呀，轻轻被折断；十双筷子牢牢抱成团；一个巴掌呀，拍也拍不响；万人鼓掌哟，声呀声震天……”。一个再优秀的人，能力也是片面的，因此能做完成的事情是有限的。但是有了团队概念的影响，一群陌生人可以捆绑在一起相互取长补短，变成一个“万能人”，深入追溯，原来团队的真正意义，是实现个人价值的最大化！！我们每一个组织都需要这样的“万能人”来共同迎接市场的挑战，而事实上也只有我们所依托的这个团队有了竞争力，我们才能去谈所谓的个人职场竞争力，所以“团队合作”成为了这个时代的主旋律，而我们也只有能够很好融入团队文化，做好团队合作，养成时刻以团队利益优先的作风，才能在职场中的具有绝对的竞争优势。也是我们提升职场竞争力的第六大要点。

**(二) 职场环境有了了解**，在此基础上，我们要做的另一件事情就是认真分析和准确定位一下自身，所谓知彼还要知己，以上分析了很多时代人才特征，但其实是一个相对通用篇的概论，在不同的职业领域，其侧重点是会产生一些变化的，如科研型职业领域，会更侧重绩效成果；服务领域会相对侧重形象礼仪包括表达沟通等能力，所以如果每个人没有经过细化管理，盲目将上面的内容全套照搬过来，未必会有好效果。这个时刻就需要我们提前对自我有正确认知，明确自己的性格特点、职业优势，为自己做最恰当的职业方向定位，这样才能真正做到发挥自己的最大的优势，取得最高的成就。

每个人的性格不同、兴趣不同、背景不同、机遇不同……，虽然存在着个性化差异化，但有一个真理是不会被改变的，那就是每个人身上都有自己独特的优势，人生短暂数十年，只有发挥自己的长处，才能真正取得卓越的成绩。所以说这个优势或许才真正是你的职场核心竞争力。

但遗憾的是，我们很多人不能对自我有清晰的认知，常常被动的接受命运的安排，因此，常常出现一种情况，明明是不擅交际，乐于研究的专业性质人才却被推上了营销领域的平台，或者本来不是策划人才，仅仅因为自己不够理性的爱好，而做了不合适的职业选择，而结果就是虽然自身在以上我提到的各个方面极力努力，但仍旧无法做到最好，诸如这类的案例，我想职场中真是多如牛毛了。

所以，我给大家在这个环节的观点就是，结合兴趣找到自己真正的长处，做相对准确合宜的职业方向选择，在这样的前提基础上，再结合上面所列举的六大方面及更为细化的其他补充，来逐步完善自己的职业能力需要。你才能拥有一个真正具有职场竞争力、快乐的有价值的人生。

文/本刊编辑部摘自 新浪网

# “提高防范意识，拒绝无证行医” 卫生普法宣讲

8月19日，上海市虹口区建筑业管理中心联合虹口区卫生监督所以“提高防范意识，拒绝无证行医”为主题在彩虹湾建筑工地进行卫生普法宣讲，工友们积极参与，认真学习无证行医的相关知识，并观看无证行医造成恶果的相关视频。

在这里为大家介绍一下具体内容：

## 1. 什么是无证行医？

无证行医是指未取得《医疗机构执业许可证》的单位或个人擅自展开医疗、预防、保健等诊疗活动的行为。



## 2. 如何识别无证行医？

① 选择正规的医疗机构。一般在就医的醒目地点，可以看到有卫生行政部门批准颁发的《医疗机构执业许可证》，如果没有看到此证，可以提出查看，提供不了该许可证的，就可以认定为非法。

② 行医人员如果不能提供卫生行政部门颁发的《医师执业证书》，也是无证行医的行为。

③ 看现场。非法行医的场所往往环境脏乱，使用的设备、器械未经消毒灭菌反复使用，或者一次性使用的医疗用品重复使用。

## 3. 无证行医有哪些危害？

① 无证行医人员没有相应资质，往往会贻误病情，甚至危及患者生命；

② 无证行医场所、医疗设备和消毒隔离措施不符合卫生要求，甚至在行医过程中使用伪劣器械、药品，容易对患者造成再次的健康伤害；

③ 生活美容场所展开医疗美容，往往容易造成“美容不成反毁容”的后果，严重损害患者的身心健康；

④ 一旦发生医疗伤害事件，无证行医人往往溜之大吉，受害者的合法权益难以得到有效保障。

**4. 什么是“医托”？**

一般活动在医院、车站周围，对患者或患者家属称某某医生看病如何好，或是介绍到哪所医院就医的，把准备到正规医院就诊的病人哄骗到医疗技术质量较差、收费昂贵的医疗机构甚至无证行医点就诊的人。

“他是神医，你的病他绝对能治好。”

“医托”

XX 诊所

“医托”

“医托”

图 图文/彩虹湾二期项目部 冯淑宝



# 青春



曾经，我们走过了花样青春，在有限的青葱岁月中流失了曾经只属于我们的纯真年华；曾经，我们度过了繁华四季，在交替的春秋冬夏里轮回着曾经拥有的那一个美丽季节；曾经，我们历经了沧桑风雨，在起落的朝阳夕下洗礼着曾经承受的一次次磨砺痕迹；曾经的那张白纸，已勾勒出我们人生这条路上的轮廓与轨迹，路的另一端那将是更漫长的旅程，路途的风景将由我们自己来描绘，而路途的长短也由我们自己来决定。

曾经的就让他过去吧，我们像是被风吹到水中的沙粒，早就陨落沉淀到我们无意识的记忆深渊之中，在我们的人生中，他们将会都以另一种姿态活在我们的故事里。

随着年龄的增长，时间就这么任性的在指尖流逝，是我们不珍惜还是它消失的太快？无从知晓，亦或许，在我们不经意间就不见了吧。

于是，我学会了珍惜，学会了把握。茫茫旅途中，我学会了珍惜幸福，珍惜成败，珍惜身边的每一个人；漫漫人生中，我学会了把握机会，把握时间，把握青春的一点一滴。

时光如梭，岁月如梭，转眼间春去秋来，一切早已消失在人海，寻不到，找不回。

懵懂的我曾经有很多懵懂的快乐，简单美好的生活早已成为往事，高楼与大树把天空割离成一张破碎的脸。我再也不回过去，回不到那个最纯真最美好的生活。

现在的我整天为梦想而忙碌，过着充实的生活，却再也寻不到那种简单。无法在田野里放肆的笑，无法在操场尽情地玩，每天满脑子都是工作、学习，这种生活在眼前流转，织成一张网，我努力进取，拼搏向上，把握着时光，明白他不会为谁停留。带着昨天美好的回忆，踏上今日前进的旅途。

我试着去热爱现在的生活，去适应现在的生活，我发现其实这样也很好。生活又回到从前，只不过不再懵懂，不再简单，但多了一些成熟和一些充实。

我们都需要成长，长大以后拥有另一片蓝天，但少年时的那段美好也不能忘记。把它藏在心底的最深处，劳累时想想那些点点滴滴曾带来的快乐，不要让长大变成一种负担。

回忆是美好的，当初的幼稚，当初的欢笑。当岁月在人生的轨道划过，我们带不走青春但却可以带走记忆，因为它已深深的在心底烙下印记。

办公室内，安静得出奇，只听见笔尖发出的声音，只看见一个个神采奕奕的同事们努力工作。窗外的回忆浮现脑海，窗内的气氛感染满心。充实但却快乐的生活仍在继续，我们都在为寻找更美的明天而努力……但请别忘记，那些曾带给你美好的回忆，带着回忆，一路向前……

文/指南针项目部 陆峰

# 五部委发文：全面推行“五证合一”，2018年1月1日后原证书将失效

为贯彻落实《国务院办公厅关于加快推进“五证合一、一照一码”登记制度改革的通知》（国办发〔2016〕53号）（以下简称《通知》）要求，加快推进“五证合一”登记制度改革，确保“五证合一、一照一码”登记模式如期实施。

2016年7月28日，工商总局、发改委、人力资源社会保障部、统计局、国务院法制办公室联合下发《关于贯彻落实〈国务院办公厅关于加快推进“五证合一”登记制度改革的通知〉的通知》，全面部署相关工作。

我们总结核心要点如下，提请大家留意。

## 一、“五证合一，一照一码”包括哪些内容

在企业和农民专业合作社（以下统称“企业”）“三证合一、一照一码”（“三证”指的是：营业执照、组织机构代码证、税务登记证）的基础上全面实行“五证合一、一照一码”登记模式，整合社会保险登记证和统计登记证。

即“五证”指的是：营业执照、组织机构代码证、税务登记证、社会保险登记证和统计登记证。

## 二、两个关键时间节点

1、2016年10月1日起在全国范围推行“五证合一”改革。

2、2018年1月1日前，原发证照继续有效，过渡期结束后一律使用加载统一社会信用代码的营业执照，未换发的证照不再有效。



## 三、过渡期的时间

“五证合一”的过渡期为2016年10月1日至

2018年1月1日。也就是说在2018年1月1日前，所有的“企业和农民专业合作社”必须全部换证，否则原证书将失效。

## 四、改革后，哪些企业必须换证

改革后，企业申请设立登记的、原执照有效期满、申请变更登记或者申请换发营业执照的，由登记机关依法核发、换发加载统一社会信用代码的营业执照。

## 五、企业原有报送的事项，还需不需报送

取消社会保险登记证和统计登记证的定期验证和换证制度，原有验证和换证要求企业报送的事项经整合后纳入企业年度报告内容，由企业自行向工商部门报送年度报告并向社会公示。

## 六、社保等信息全国共享，将对建筑业资质挂靠和证书挂靠形成较大冲击

《通知》要求：人力资源社会保障部门和统计部门要积极创造条件，将在用人单位为其职工办理社会保险登记时和依法开展统计调查任务时收集到的企业相关基础信息，依法共享到省级信用信息共享平台。

实现省内跨区域、跨部门的信息交换传递和数据共享机制，推动企业基本登记信息和相关信息信息共享和应用。建立省级信用信息共享平台与全国信用信息共享平台的常态化信息共享机制，将企业基本登记信息和相关信用信息推送至全国信用信息共享平台，实现全国范围内的信息共享。

文/行政办 屈晓刚 摘录自 中国施工行业网站

# 营改增后合同签订注意事项



营改增对企业带来的并不仅仅是税率的简单变化，它对企业内部的财务管理、涉税管理、客户管理、合同管理、现金流管理等方面都将产生重大影响。我们应积极利用营改增这一契机，通过改善和优化自身的内部管理体系最大程度地利用营改增所带来的机遇，并降低潜在的风险。合同管理是企业完善内部管理体系中的重要一

环，合同条款的具体内容将直接影响企业的税负承担及税款交纳。以下就我在实际工作中遇到的问题，谈谈在签订合同时个人的一些建议：

## 1、考虑材料供应商、劳务提供方是一般纳税人还是小规模纳税人

“营改增”之后，原来的材料供应商和劳务提供方从营业税纳税人，可能变为增值税一般纳税人，材料供应商和劳务提供方的增值税作为进项可以用于抵扣或抵减营业额。因此，签订合同时要考虑材料供应商和劳务提供方是一般纳税人还是小规模纳税人，提供的结算票据是增值税专用发票还是普通发票，增值税率是多少，能否抵扣，再分析、评定报价的合理性，从而有利于节约成本、降低税负，达到合理控税，降本增效的目的。

## 2、合同中必须明确不含税价格和增值税额

因为增值税属于价外税，价格和税金是分离的，这一点与营业税是完全不同的。增值税的含税价和不含税价，不仅仅对企业的税负有不同的影响，其对企业收入和费用的影响是很大的。

## 3、增加双方详细信息栏

营改增后，开具增值税专用发票对合同双方名称、地址等的企业信息准确性要远高于原来的营业税开票要求。吸取之前营改增的发生错误的教训，很多纳税人存在给对方开票时名称写漏了字、纳税人识别号没给销售方业务员不得不再次催问客户等情况。营改增后，财务部工作可能更加繁忙了，为了自己省事，也为了让客户不麻烦，在签订合同时就增加双方详细信息栏。要求买方在合同签订时就把公司名称、纳税人识别号、地址、电话、开户行、账号信息放在详细信息栏，避免开具增值税发票时出现错误。

## 4、合同中描述清楚不同税率服务内容

增值税专用发票涉及到抵扣环节，取得了增值税专用发票或者增值税发票不合规，都将对受票方造成法律和经济损失。我们公司在营改增后可考虑在采购合同中增加“取得的合规增值税专用发票才支付款项”的条款，规避提前款项支付，后来发现认证不了、虚开发票等情况发生。

营改增之后，企业的所有业务都纳入增值税范围了，此时同一家公司可能提供多种税率的服务，甚至同一个合同中包含多种税率的项目的情况也会经常发生。此时一定要在合同中明确不同税率项目的金额，清楚地根据交易的实质描述具体服务内容，以免到时候与税务机关对不同税率服务的实质内容和金额产生争议，带来税务风险。

## 5、提前筹划跨期合同

此次营改增来的比较急，营改增之后很多的合同处于执行期，这就造成很多合同跨期。此时企业抓紧找对方沟通营改增后税金承担方式等合同细节。因为按照以往经验，营改增之前的缴纳营业税，营改增之后需要缴纳增值税，税务机关是以开具发票的时间点来把控的，此时不妨跟对方沟通由于营改增后税率变动较大，签订补充协议规避因税制改革给企业带来的税负损失。同时，对于我公司与分包签订的合同，除虹湾医院项目外，尽量将项目签订日期写到2016年4月30日前，这样有利于分包以简易征收的3%税率执行。

## 6、修改发票、付款时间条款

增值税专用发票涉及到抵扣环节，取得了增值税专用发票或者增值税发票不合规，都将对受票方造成法律和经济损失。我们公司在营改增后可考虑在采购合同中增加“取得的合规增值税专用发票才支付款项”的条款，规避提前款项支付，后来发现认证不了、虚开发票等情况发生。

文/财务部 杭永宏 摘录自 税务网

# 因为森信 明天更美

在骄阳似火的7月，我告别了菁菁校园，带着最后一抹学生的青涩，来到了上海这座繁华的城市，展开我人生新篇章。初到森信，一切都是那么的陌生而新奇。怀揣着激动而又忐忑的心情，我在森信也已经有一个多月了。这个时间不长，但足以让我体会到公司以人为本的人文关怀——领导的关心、同事的照顾，让我很快就愉快地融入了森信这个大家庭。这对于初出茅庐的我来说，无疑是非常幸运的。

年轻的我有冲劲，对未来也充满了憧憬。公司前台这份工作看似简单，实则有很多细节，很多讲究。前台的工作琐碎繁杂，但最重要的一点是要时时刻刻注意规范自己的言行举止和商务礼仪。就拿为客人引路这一说，走在客人的哪个方位、距离保持多少、进出电梯的顺序等等都有非常多的礼仪考究。前台的一言一行，影响着客人对公司的整体印象，也一定程度地折射出一个公司的整体形象。因此，前台这个似乎不是很起眼的工作，对公司却有着重大的意义。

作为一名应届毕业生，在从懵懵懂懂的学生向精明干练的社会工作者的转变过程中，我还有很多需要学习和实践的地方。在今后的工作中，我会铭记并且努力做到以下两点：

第一，我必须积极转变自身的心态，正确面对工作中的挑战。前台的工作每天都充满着不确定性，而初出茅庐的我在分析问题、处理问题、看问题的角度以及思考问题的方式等方面显然不够成熟容易照本宣科或是按图索骥，处理问题缺乏灵活性。因此，在今后的工作中，我会努力调整心态，尽快适应新环境，做到面对难题不气馁，不放弃，勤学勤问，以积极的姿态迎接每一天的工作。

第二，努力学习专业知识，练就适应工作要求的过硬本领。古人说的好，学如逆水行舟，不进则退。学习不是一

时的兴趣，而是终身的坚持。当前我国正在建设学习型社会，森信也是一个学习氛围浓厚的集体，大家你追我赶，共同要求进步。面对新形势新任务，如果不抓紧学习、不抓好学习，不在学习和工作中不断提高自己，就难以与时俱进地处理好工作中遇到的新问题、新矛盾，更别提为群众排忧解难办实事、办好事。因此，学习不是工作之余可有可无的一种调剂，学习应当成为我的一种责任，一种常态。在今后的工作中，我将坚持不懈地进行知识、理念、思路、方法等方面的积累与创新，不断用学习的力量提升自我，努力做到“人无我有，人有我优，人优我精，人精我新”，在工作岗位上充分发挥自己的光和热，履行好自己的职责和使命，进而开拓工作中的新局面。

俗语有云，鸟随鸾凤飞腾远，人伴圣贤品自高。我相信，在森信这个优秀的大家庭，在领导的关怀和我自身不断努力学习、实践的条件下，我一定能让自己从平凡走向优秀，从优秀走向卓越。

图并文/企业事务部 王磊



# 点赞森信 放飞理想

很荣幸加入森信这个大家庭，森信是我新的起点，新的希望。

3月2日，来到森信，进行了岗前培训，学习森信企业文化，了解集团概况，认识了一大批有理想有朝气的老员工。在这里我感受到了公司良好的企业氛围，同事们亲如一家的和睦，统一着装展示了协同合作的团队精神，朝气蓬勃的精神状态。森信的良好企业文化深深地影响和震撼着我，我也为自己能成为一名森信人而感到骄傲和自豪。总结表彰会暨工作部署大会给我留下了深刻的印象，公司主要领导们激动人心的演讲，凝聚了他们多年的创业经验，也体现出严谨、认真、踏实的工作作风，展示了不断开拓进取的精神，这些都是我们受益一生的宝贵的精神财富。

自年初到彩虹湾医院，到现在也快六个月了。项目经理刘绶芳等领导业务精通，工作安排严谨，在这里工作安心、顺心、有信心。同事们都很爱自己从平凡走向优秀，从优秀走向卓越。

经过半年的森信生活，我深深体会到：森信公司是一个年轻化，纪律严明，管理有序，学习氛围极其浓厚的大团队。让我感触最深的就是自己知识不足，还需要不断学习，不断提高。做事首先要认真，把认真作为一种习惯，才能把每件工作都做好。在



新环境中迅速调整心态，变压力为动力，融合到新的团队中，做一个合格、出色的森信人。

森信公司是一轮冉冉升起的朝阳，它聚集能量，孕育着生机，充满着希望。相信我们这批新员工会迅速融入到这个充满活力的大团队中，不断努力，更加进步。我们要不断虚心向老员工学习，与时俱进，奋力拼搏，为公司未来的发展尽自己的一份力。

为森信点赞，祝公司更加繁荣，更加强大。

为自己加油，勇攀高峰，放飞理想。  
图并文/彩虹湾医院项目部 朱建军



# 扬梦想之帆 从森信起航



人生就像是旅行。在旅行的途中我们会碰到许多岔路，不同的岔路上又有着不同的风景。每一个岔路口意味一个新的起点，新的征程，也意味着我们要做一次选择。

也许每个人的梦想是各不相同的，实现梦想的途径也是千差万别的，但追求梦想的过程，却都是一样的艰辛和漫长，都需要付出无尽的努力。新的工作环境、新的舞台、新的机遇、新的挑战，正是怀着对未来的无限憧憬和幻想，我选择离开生活了二十多年的小城海安，来到魔都上海开始我的寻梦之旅。

初到上海，对小城海安生活的眷恋依然刻骨铭心，隐隐担心在上海这个大都市将会面对独自漂泊无边落莫。然而来到公司的情形打消了我的担忧，公司的周到安排让我感到喜出望外，新同事的热情帮助也让我倍感亲切，一种找到组织的幸福安全感油然而生。

刚刚入职不到一个月，日常的工作大都是熟悉工作环境、公司的项目、公司的办公系统以及公司的规章制度等内容。这段时间我了解

了自己的工作岗位、工作内容，以及企业文化跟组织架构。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助员工不断改革创新，激发员工跟公司事业共同发展。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一位员工都积极投入到工作当中。我也意识到在以后的工作中我必须继续努力学习，充实自己。

大学毕业之后，我有幸能够在海安县城管局工作。局长在我们新员工培训时说了两句话让我印象深刻，“态度决定一切”、“细节决定成败”。在之后的工作中，我也时刻用这两句话提醒着自己。

## 一、态度决定一切

有什么样的态度就会有什么样的人生，成败的关键不在于拥有什么样的出生，拥有多高的智慧，而在于我们做事的态度。我们每个人，不论职务高低，不论资历深浅，不管年龄大小，不管背景如何，要想获得成功，就必须首先在自己的工作岗位上敬业勤奋、忠于职

守、开拓进取，展现自己的才华、提升自己的能力。所以，敬业、勤奋、忠诚、进去就是应有的工作态度！

## 二、细节决定成败

细节往往因其“小”，而容易被忽视，掉以轻心；因其“细”，也常常使人感到繁琐，不屑一顾。但就是这些小事和细节，往往是事物发展的关键和突破口，是关系成败的双刃剑。因此，这就要求我们在工作中要树立强烈的责任心。这就是说，抓落实，目标要细，要求要细，责任要细，措施要细。就必须改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，注重细节、把小事做细。

森信选择了我，是给我的一次机会；我选择了森信，是对自己的一个挑战。道路充满艰辛，更无限机遇，让我从现在开始，对人感恩，对己克制，对事尽力，对物珍惜，在公司这个平台上努力开拓进取，为公司的发展壮大做出自己的贡献。

图并文/集团办公室 杨春月