

上接第6版

手套、消毒剂、清凉解暑降温用品、防尘口罩、防噪音耳塞等、以及按照原劳动部等规定对接触有毒物质、粉尘、放射线和潜水、沉箱、高温等作业工种所享受的保护保健食品。

管理要点:

(1) 应注意区分劳动保护费与职工福利费的区别。劳动保护支出应符合以下条件: 用品具有劳动保护性质, 因工作需要而发生; 用品提供或配备的对象为本企业任职或者受雇的员工; 数量上能满足工作需要即可; 并且以实物形式发生;

(2) 由办公室等相关部门通过电子商务平台集中采购。

检验试验费

指公司在生产、质检、质量改进过程中发生的试验、化验以及其他试验发生的费用。

进项抵扣税率: 6%

管理要点:

应尽量选择集团四通检测公司进行试验检验

研究与开发费

指公司在生产、质检、质量改进过程中发生的试验、化验以及其他试验发生的费用。

进项抵扣税率:

- (1) 研发劳务: 11%、3%;
- (2) 研发设备、材料: 17%;
- (3) 委托研发服务: 6%。

管理要点:

应按照研发费核算办法, 准确归集核算研发项目的相关投入, 建立研发辅助账进行专项核算。

培训费

企业发生的各类与生产经营相关的培训费用, 包括但不限于企业购买的图书发生的费用, 企业人员参加的岗位培训、任职培训、专门业务培训、初任培训发生的费用, 这些费用如获取到增值税专用发票, 则可以抵扣。

管理要点:

(1) 如聘请安全保卫人员费用; (2) 为安全保卫购置的摄像头、消防器材等费用, 监控室日常维护开支费用: 17%。

取暖费

进项抵扣税率: 13%

财产保险费

为企业资产购买的财产保险。

进项抵扣税率: 6%。

物料消耗

主要指低值易耗品的消耗, 如电线、灯、清洁工具、管理用具、包装容器等。

进项抵扣税率: 17%。

安全生产用品

包括施工过程中购买的安全帽、安全带、安全防护网、密目网、绝缘手套、绝缘鞋、彩条旗、安全网、钢丝绳、工具式防护栏、灭火器材、临时供电配电箱、空气断路器、隔离开关、交流接触器、漏电保护器、标准电缆、防爆防火器材等。

管理要点:

由安全部门根据施工生产需求选择定点定量采购。

财务费用

服务收取的费用。相关服务包括提供货币兑换、账户管理、电子银行、信用卡、信用证、财务担保、资产管理、信托管理、基金管理、金融交易场所(平台)管理、资金结算、资金清算、金融支付等服务。

管理要点:

各单位财务部门应与金融机构协商定期结算直接收费项目。

不可抵扣事项

- (一) 所有明确列入不可抵扣范围的支出业务应取得普通发票, 不能要求对方开具增值税专用发票。
- (二) 用于简易计税项目、免税项目、集体福利或个人消费时, 相关进项税额不允许抵扣。



(三) 发生非正常损失时, 相关进项税额和随之发生的运费不得从销项税额中抵扣。

非正常损失指因管理不善造成货物被盗、丢失、霉烂变质, 及因违反法律法规造成货物或者不动产被依法没收、销毁、拆除的情形。各单位应加强相关资产的管理, 完善相关制度, 避免非正常损失的发生。

(四) 取得合法凭证, 但业务内容不属于可抵扣范围, 主要有以下项目:

- 1、项目部食堂所用的厨具、餐具、水电暖煤气、用具、菜品、热水器、饮用水设备、纸杯、及为运输厨房用品而发生的运输费;
- 2、项目工会组织的活动过程中发生的物品采购、租赁(场地或车辆租赁)或者慰问费等;
- 3、为项目部员工租赁宿舍及宿舍配套用品、水电暖煤气、物业费;
- 4、自购的周转材料摊销;
- 5、机械使用中中外购设备折旧费、机械操作人员工资及附加费;
- 6、征地拆迁费及房屋、道路、青苗补偿费;
- 7、职工工资、奖金、津贴、补贴、社会保险费、住房公积金、工会经费、个人学历教育培训、外聘人员工资、因解除与职工的劳动关系给予的补偿, 其他与获得职工提供的服务相关的支出;
- 8、用于职工福利类的培训费、劳动保护费、水电气暖燃煤费、租赁费、书报费、修理费、广告费、物料消耗、取暖费等不得抵扣;
- 9、会议费中外包给酒店、旅行社等单位统一筹办, 取得的发票为餐饮或娱乐业发票不得抵扣;
- 10、差旅交通费中机票费、车船费、因公出差的餐费及误餐补助等;
- 11、通信费中以职工个人名义开

需要做进项转出的事项

- 1、上述已抵扣进项税额的购进货物、应税劳务、服务, 事后改变用途(发生上述第二条不可抵扣情形)或者发生非正常损失, 应将已抵扣进项税额从当期发生的进项税额中转出。
- 2、因退货或者折让而收回的进项税额, 应从发生退货或者折让当期的进项税额中扣减。
- 3、管理要点: 在发生进项税转出事项时应按照的规定逐级审批, 做好台帐登记。

文/本刊编辑部
摘录自 中国建筑业协会网

| 材料类别(列举) | 是否可抵扣 | 增值税扣税凭证 | 税率 |
|-----------|-------|---------------|-----|
| 钢材、水泥、混凝土 | 是 | 增值税专用发票 | 17% |
| 油品、火工品 | 是 | 增值税专用发票 | 17% |
| 原木和原竹 | 是 | 农产品收购发票或者销售发票 | 13% |

图一

| 成本费用项目明细 | 取得发票类型 | 抵扣率 | 备注 |
|------------------------|---------|--------|------------|
| 1、劳务分包(分包方为有建筑资质资质的公司) | 增值税专用发票 | 11% | |
| 2、劳务分包(分包方为有建筑劳务资质的公司) | 增值税专用发票 | 11% | |
| 3、劳务派遣费用 | 增值税专用发票 | 6% | |
| 4、对劳务队伍的考核奖励 | 增值税专用发票 | 11%或6% | 作为价外费用开票抵扣 |

图二

2017年

7月

森信之窗

WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百二十七期

农历丙申[猴]年

新闻热线: 65606818-8031

热线短号: 6660

邮箱: 1293972798@qq.com

森信投资控股集团2016年度年中工作会议



7月9日上午, 森信投资控股集团2016年度年中工作会议在彩虹湾医院项目部顺利举行。集团董事长王文其、集团总裁王铭豪、集团副董事长建设公司总经理朱璧琨及集团下属分公司子公司约90名员工代表参加了会议。

首先, 朱璧琨总经理作题为《振奋精神, 变压力为动力; 逆势而上, 视挑战为机遇; 励精图治, 化耕耘为收获——2016年上半年度工作总结暨下半年度主要工作部署》的工作报告, 报告总结了上半年工作分析了不足, 对下半年工作做详尽部署。

随后总裁助理冯勇对发展规划纲要、绩效考核展开了细致宣讲。在会议讨论环节, 与会人员积极热烈, 对公司的发展献计献策大家纷纷表示发展规划纲要要成为企业发展的基础, 以制度为保障, 以作业指引为手段, 务实高效推进。最后, 董事长勉励大家踏实奋进, 与集团共创美好未来。



会上, 董事长王文其做重要讲话, 董事

文/行政办 方涛

炎炎夏日送清凉 高温慰问暖人心

(本报讯)随着夏季高温的来临, 为了保证奋战在生产一线员工的安全健康, 更好的让员工安全工作, 防止高温中暑, 进一步鼓舞员工士气。7月21-22日, 森信集团董事长王文其及公司高管分别到公司各项目部慰问一线员工, 并为大家送上防暑降温用品。

森信集团非常重视夏季员工防暑降温的工作, 公司发文强调项目部必须加

强对一线员工进行安全教育, 宣传防暑降温常识, 提高员工自我保护意识, 努力创造和改善劳动条件, 适时调整作息时间, 避开高温时段作业, 最大限度地加强对员工的劳动保护, 以确保暑期各项工作的安全有序开展。公司领导亲自送防暑降温用品到基层, 用实际行动体现了公司以人为本的工作理念和对广大员工的关心、爱护。



虹口区政协常委、森信投资控股集团董事长王文其慰问上海市公安局虹口分局交警支队



(本报讯)7月25日下午, 虹口区政协常委、森信投资控股集团董事长王文其来到上海市公安局虹口分局交警支队, 向对顶高温、战酷暑, 奋战在一线交警进行了慰问, 并送上了高温慰问品和夏日的清凉。

时值高温酷暑, 交警支队队长代表全体虹口区交警对王董的慰问和关怀表示感谢, 慰问活动带来的不仅是企业的关心和关怀, 还包括大家对交警工作的认可。

Happy Birthday 生日快乐

祝员工生日快乐 董事长王文其携全体董事

| | | |
|--------------|---------|-------------------------------------|
| 8月1日 农历六月二十九 | 寿星: 黄 振 | 祝家庭幸福, 工作顺利! |
| 8月4日 农历七月初二 | 寿星: 俞志和 | 祝家人身体健康, 公司兴旺发达! |
| 8月5日 农历七月初三 | 寿星: 曹海华 | 祝公司蒸蒸日上, 全家幸福! |
| 8月6日 农历七月初四 | 寿星: 邢淳栋 | 生日之时许心愿, 日后定把成功赢! 快人快语快节奏, 乐得一生心态平! |
| 8月7日 农历七月初五 | 寿星: 刘龙虎 | 祝孩子学习进步, 天天向上! 公司兴旺发达! |
| 8月8日 农历七月初六 | 寿星: 刘伟 | 祝家人身体健康, 公司红红火火! |
| 8月9日 农历七月初七 | 寿星: 田砚祥 | 祝儿子健康快乐成长! 祝公司兴旺发达, 家人幸福健康! |
| 8月10日 农历七月初八 | 寿星: 罗玉峰 | 森信, 中国未来的豪赫蒂夫! |
| 8月11日 农历七月初九 | 寿星: 崔 俊 | 祝公司兴旺, 家庭美满! |
| 8月12日 农历七月十 | 寿星: 陆卫忠 | 祝公司发展更快更强更高, 家人健康平安! |
| 8月13日 农历七月十一 | 寿星: 汪国举 | 祝愿公司蓬勃发展, 家人安康! |
| 8月14日 农历七月十二 | 寿星: 王礼山 | 祝公司兴旺发达! |
| 8月15日 农历七月十三 | 寿星: 薛 晖 | 祝公司辉煌腾达, 家庭美满幸福! |
| 8月16日 农历七月十四 | 寿星: 周友军 | 祝公司蒸蒸日上! 家人身体健康! |
| 8月17日 农历七月十五 | 寿星: 张铭晋 | 祝家人身体健康, 公司发展蒸蒸日上! |

各区主管部门领导高温慰问我司一线员工



近日，虹口区卫生和计划生育委员会苏局、杨主任，曹路镇政府新区建安委副主任沈继宝、新区大居推进办郑琦副主任、规建办办公室主任宋玉华及中星地产业主方领导顾总等一行分别到我司彩虹湾项目部、曹路项目部进行慰问，给一线的职工们送上一份“清凉”。给我们一线工人带来了盐汽水以及沐浴露、花露水等消暑纳凉物资。

各位领导来到现场对我们一线管理人员进行深切地交谈，表达了我司管理水平的赞许以及对项目部的关心与重视。表示一定做好防暑降温的工作，来保证工程进度的有序进行。

图/曹路项目部 叶礼春
文/彩虹湾医院 石波

公司组织超高层技术要点专题培训

为提高公司技术、施工、造价及安全管理人员业务水平，7月2日上午，公司在集团总部一楼会议室进行了《超高层技术要点》专题培训，公司各项目部、部门派代表共55名人员参加。会前副董事长朱璧璜进行了培训动员并发表了热情洋溢的欢迎致辞。

本次培训邀请了专家王正平，他主要对超高层建筑的基础形式、桩基工程以及超高层深基坑施工技术要点，结合工程案例进行了详细的分析讲解。

首先，针对超高层建筑的基础形式进行了分析，超高层建筑对地基及基础的要求比较高；要求有承载力较大的、沉降量较小的、稳定的地基；要求有稳定的、刚度大而变形小的基础；既要防止倾覆和滑移，也要尽量避免由地基不均匀沉降引起的倾斜。目前超高层建筑采用的基础形式主要有箱形基础、筏形基础、桩基及桩-筏基础、桩-箱基础。王正平专家对各类基础形式的优点、使用范围进行详细的讲解。针对超高层基础筏板的施工工艺进行了分析，按照施工的连续性划分为一次成型工艺和多次成型工艺，将两个施工工艺进行了分析比较，明确了各自的优点。

然后，对超高层建筑桩基工程进行了讲解。超高层建筑工程桩的桩形式主要包括钻孔灌注桩和钢管桩，对各类工程桩施工工艺、技术参数和要点、质量标准要求等进行了说明。

接下来对超高层深基坑施工进行了培训，主要内容包括：基坑围护结构形式分析、地下连续墙施工工艺、钻孔灌注桩围护结构施工工艺、超高层地下室施工方法（顺作法、逆作法、半逆作法、主顺裙逆作法）等。对地下室施工的各类方法进行了讲解，明确各类施工方案的优缺点（包括施工成本方面）及适用范围。根据深基坑工程的特点，对基坑开挖的原则进行了说明。对深基坑施工的技术、质量保证措施进行了总结。对各类桩基、地下连续墙的施工工



艺进行了详细的讲解。对大体积混凝土施工的裂缝控制措施、混凝土养护措施进行了说明，对产生各类裂缝的原因进行了分析。

最后，王正平专家通过其亲身经历的深基坑工程案例，从施工策划、施工部署、施工流程、施工方法、进度安排等方面进行了详细的讲解，最终确保了该项目的圆满完成，对基坑围护变形和周边

环境影响均控制在较高的水平。

此次超高层技术要点培训，为公司以后承接超高层建筑工程起到了技术储备的作用，我们将以此为契机，加快人才队伍建设的步伐，以人才战略护航公司发展规划目标的全面落实。

文/工程管理部 毛金龙

中虹集团领导慰问彩虹湾项目全体工作人员



7月21日上午10时，中虹集团总经理王兴余，彩虹湾置业负责人何宏智，上海建工二建集团，监理单位及我司彩虹湾项目部管理人员在彩虹湾保障性住房基地三期项目部召开防暑降温部署大会，同时对彩虹湾项目部人员发放高温防暑慰问品。

会上王总指出，彩虹湾保障性住房基地工程是虹口区重点工程项目，希望各单位在保证工程质量的同时再接再厉争取早日将住宅交到业主的手中。夏季天气炎热，大家在狠抓进度的同时要做好防暑降温部署，避开高温时段施工，注意工人健康安全。

最后，项目部负责人代表全体一线员工向王总表态，我们将坚决执行公司的防暑降温部署，在确保安全生产的同时，保质保量按时完成工程。我们将继续秉承科学组织、精心施工，完成合同承诺的每一项工作，为虹口区的建设做出贡献。会后，王总亲自为参会人员发放高温慰问品，并感谢各位的辛苦付出。

图并文/彩虹湾项目部 冯淑宝

提高地下连续墙接驳器利用率



■ 端部变形，接驳器缺失 ■ 局部弯曲较大，无法连接

二、质量问题的原因分析

1、接驳器水平方向不在同一水平线上：因为施工时验收均是在同一标高，分析原因（1）钢筋笼各桁架焊接不均，尤其固定吊环的两幅桁架与各水平桁架的焊接质量不达标，导致钢筋笼起吊及下放过程中发生变形。（2）接驳器和分布筋是点接触，定位难控制，焊接牢固性不能保证。（3）接驳器构造及焊接要求没有严格按照图纸施工，方便施工，但没有预见对施工质量造成的隐患。

2、标高存在偏差：分析（1）可能是顶端吊环（起吊及固定标高作用）标高控制有误。（2）导墙标高发生变化，每幅钢筋笼下放的时候按照之前量测标高进行，没有量测实际标高。

3、接驳器存在翘头现象，方位角偏大：分析可能是因为（1）施工时候接驳器没有完全按照设计要求垂直于钢筋笼。（2）钢筋笼变形，致使固定接驳器的水平筋发生上下变形。（3）接驳器焊接不牢固，在钢筋笼下放过程中与土体发生碰撞导致接驳器掉落或变形。

4、接驳器锈蚀：分析原因是接驳器在凿出后封盖过早的起掉，接驳器暴露在潮湿环境中，或是地墙渗漏、雨水浸湿产生锈蚀。

5、接驳器丝牙破坏：分析原因是接驳器处除凿除时风镐碰撞所致。

6、地连墙H型钢连接的一端变形，接驳器缺失较多。分析原因可能是（1）端部水平封头箍固定不牢固，端部水平筋与纵向主筋焊接质量不符合要求，导致端部整体刚度不达标。（2）水平封头箍部位的接驳器没有布置（此部位水平筋由于封头箍构造弯曲，水平筋没有水平延伸至封头箍端部）。

7、作业人员技能原因，施工态度不端正。

8、施工某些构造要求，未严格按照图纸施工，方便了钢筋笼制作，但降低了质量的保证程度，管理人员经验不足，缺乏预见性。

三、提高利用率的措施及施工注意事项

1、根据施工图，准确无误的算出每幅地下连续墙预留接驳器

一、接驳器剔凿出后的现状及使用连接情况

1、单幅接驳器呈现出来的位置偏差较大，水平方向不在同一水平线上，局部呈曲线分布，造成部分接驳器无法连接。

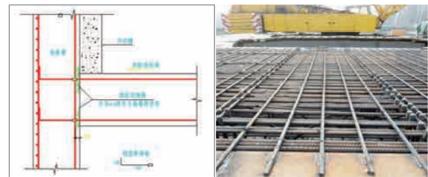
2、不同幅段之间个别标高存在较大偏差；造成局部接驳器无法连接。

3、接驳器存在上下翘头现象，方位角偏差大，局部无法连接。

4、接驳器锈蚀，连接困难。

5、接驳器丝牙破坏，无法连接。

6、地连墙H型钢连接的一端变形，接驳器缺失较多。



■ 底板接驳器连接方式接驳器施工安装固定



■ 图一 单幅钢筋笼接驳器呈曲线分布端部接驳器缺失植筋

地下连续墙槽壁与坑底加固的选型

新建虹湾绿地一期工程地下电力用房基坑开挖面积2070平方米，基坑周长198米，基坑挖深20.6米，地下三层、地上一层，采用顺作法，支护结构采用地下连续墙“两墙合一”，竖向设置四道钢筋混凝土支撑，支护采用五轴搅拌桩夹芯地下连续墙施工，地下连续墙宽1米，混凝土强度等级为水下C30，抗渗等级P8；基坑止水体系采用地连墙自防水+五轴搅拌桩止水帷幕；基坑水平支撑采用四道混凝土支撑，采用“井字对撑+小角撑”的布置形式。



由于项目部首次接触此类基坑围护形式，因此在前期围护方案设计阶段都积极参与，以便更多的了解和加深认识。关于地下连续墙槽壁与坑底加固选型当时也有过两种不同的看法。

（1）桩型选择

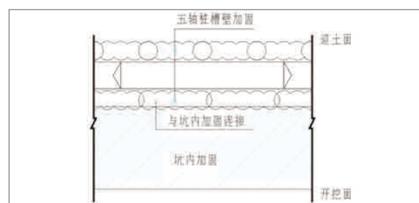
本工程槽壁加固、坑内加固的桩型可采用：五轴搅拌桩、三轴搅拌桩。根据上述工程特点，综合考虑成桩质量、造价等因素，综合分析对比后采用五轴桩进行槽壁与坑底加固。

| 项目 | 成桩质量 | 变浆量控制力 | 经济性分析 | 环境保护 |
|-----|----------|-----------|-----------|----------|
| 五轴桩 | 强度高、质量较好 | 变频电机，能力较强 | 造价较低，经济性好 | 废浆量少，较环保 |
| 三轴桩 | 强度高、质量较好 | 打气稀浆，能力较弱 | 造价较高，经济性弱 | 废浆量高，有污染 |

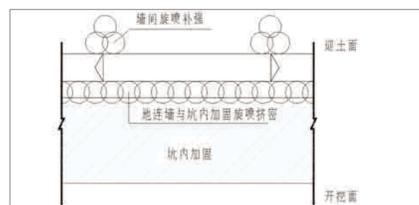
（2）五轴桩补强与墙间旋喷补强

由于本项目周边皆为居住集中地，对于坑内补强方法也进行了技术和经济性分析，决定采用五轴桩进行槽壁加固，与坑内加固形成整体。若采用高压旋喷桩进行墙间补强，则造价较高，且起不到槽壁加固的作用。

| 项目 | 主要特点 | 布置形式 | 经济性分析 |
|-----|---|--|----------------------|
| 五轴桩 | 1、施工强度高、垂直度较高； 2、废浆较少，绿色环保； 3、单价较低，经济安全。 | 坑外 φ700@2000（止水，墙间补强） 坑内 φ700@2500（与坑内加固形成整体） | 造价约 9260元/m（坑内加固不计） |
| 旋喷桩 | 1、施工较方便，强度高； 2、施工机具振动小、噪音低； 3、泥浆排量较大，易造成环境污染。 | 坑外 φ800@600（接缝处设置，墙间补强） 坑内 φ800@600（高压旋喷挤密） | 造价约 10760元/m（坑内加固不计） |



■ 五轴桩布置形式



■ 高压旋喷桩布置形式

近几年随着公司承接的工程规模逐步向“深、高、大”方面发展，新技术新工艺的就业也越来越广，作为施工总承包方应首先从安全、环保、施工便利等方面考虑，在设计阶段提前介入沟通，可将工程安全、社会及经济效益最大化。

文/彩虹湾变电站项目部 孔顺
审稿人/总工程师 陈海进

好书推荐>>>



书名

书名：《聪明人用方格笔记本：进阶图解》
作者：高桥政史
价格：42元（平装）

《聪明人用方格笔记本：进阶图解》麦肯锡咨询公司 波士顿咨询公司核心工作法

康奈尔大学、东京大学学生
管理学家大前研一都在使用的方格笔记本
《聪明人用方格笔记本：进阶图解》以简单易懂的图解形式呈现，额外新增“5大特别内容”。

1. 24种方格笔记本使用实例全面呈现！
学习笔记、简报、会议记录、策划提案、进阶心得……一本书全部包含在内。

2. 7个方格魔法，6秒彻底改造你的笔记。
用简单的方法快速教会大家使用各种高效笔记方法，从此摆脱低效率的工作方法。

3. 用方格笔记本，体验头脑一下子变聪明的感觉。
跟麦肯锡、波士顿等世界著名咨询公司的成功人士学习头脑变聪明的笔记本，学会看三秒即可重现当时内容的笔记。

4. 满足各种需求读者的笔记本。
这本笔记本不仅适合职场人士，同样为学生、主妇定制了适合他们的笔记方法。

5. 从此人生变得不混乱、有逻辑。
方格笔记本从根本上改变你的思考方式和做事方式，让你的人生之路变得顺畅无比。

编辑推荐

《聪明人用方格笔记本：进阶图解》编辑推荐：
1. 适合各种读者需求的笔记模板拿来就用。

不管你是办公室OL、创业者、学生党还是全职主妇，书中都为你定制了是时候你的方格笔记本模板。

2. 管理学家大前研一的超大方格笔记本首次公开。
日本著名管理学家、经济评论家大前研一独特的超大方格笔记本首次公开。

3. 改变思考方式和做事方式的笔记本。
使用方格笔记本会让做事方式和思考方式变得逻辑性更强，执行起来更容易。能够一次性重现笔记内容，做ppt工作报告、工作总结变得更加轻松，总之使用方格笔记本能够彻底改变你的人生。

4. 全图解内容，四色全彩印刷，一次性全部读懂。
5. 日本累计销售50万册，台湾一上市即刻进入排行榜前3名，长期雄踞日本亚马逊前5名，台湾金石堂、诚品一上架立即进入排行榜。

媒体推荐

以前我也学习过思维导图等各种各样的记笔记方法，可是逻辑思维能力和没有怎么提高。看过这本书后，我的问题全解决了。

——34岁，男性，IT公司经营者
一向讨厌读书的我足看了这本书两遍，感觉大脑从一团浆糊到一下子清晰无比，那种感觉真是太棒了。

——26岁，女性，公司职员
我的考试排名居然一下子从第137名提升至第50名，这本书让我发觉了自己的无限可能。

——16岁，女性，高中生
今天的文章跟笔记本相关，日本人对笔记研究很深入，我阅读过笔记和手帐的绝大多数书籍都是日本人写的，最近刚看完一本《聪明人用方格笔记本》，从中又学到一些新知识。

——筱狐

职场人——管理艺术之道



在 职场中，以为好的上司成就
在一个好的团队，怎样让你的
管理艺术提升，增加工作效益？

迪克·卡克森说：“管理技巧是所有技巧中最大的一种技巧。”为一个管理者，对人的管理艺术，关键是对下级，主要在于调动他们的积极性和主动性；对同级重要争取得到他们对你工作的配合和默契；对上级主要是取得他们的领导和支持。怎么处理好在“一线三点”的关系呢？主要通过4各方面：

- (1) 对下级要用人之长；(2) 对同级互相尊重；(3) 对上级严于律己；(4) 在企业中建立和谐的人际关系
- 国以才立，政以才治，业以才兴。拥有一个高素质的、员工的积极性、创造性能得到有效发挥，是企业的关键所在。现代管理是一门科学，也是一门艺术。加强管理与开发，必须讲求用人艺术，要选好人、用好人、尊重人、发展人，充分挖掘员工的潜能，发挥员工的，增强的发展活力和创新动力。

在此基础上，管理者还要避免以下错误：

1. 把关心下属等同于小恩小惠。一些中层管理者觉得，既然自己对下属加薪、晋升等没有“生杀大权”，因此只能靠小恩小惠来表明自己在关心下属。小恩小惠只能博得下属一时的欢心，而更多的下属关注的是自身的职业发展和综合能力的提高。
2. 把关心下属的业务混同于关心下属。关心下属的业务，管理者都很重视，毕竟这关系到自己业绩的好坏。但过于关心业务，反而会使下属反感，觉得你对他不放心，怀疑他的工作能力。
3. 关心下属的方式、方法不对头。如对一位新录用的推销员，你详细询问他如何宣传公司的产品、如何和客户建立关系等，你可能觉得这样做是在帮助下属发现自己的不足以提供指导，但下属可能会觉得你不信任他。以上两种情况，你的关心使下属误解，不但不能起到应有的效果，甚至适得其反。
4. 关心下属就是对下属有求必应。下属的需求是多种多样的，有的和组织的目标一致，有的却与组织的目标背道而驰。作为主管，你只能尽量满足下属那些与组织目标一致的需求，对不合理的的需求要敢于拒绝，甚至给予严厉的批评。否则既害了下属，到头来也会害了自己。
5. 不关心下属的“牢骚”。每个人都会有不满，有了不满就会发“牢骚”，从而使自己得到心理上的放松。“牢骚”并不可怕，但作为主管如果不去分析“牢骚”背后的原因，及时疏导，下属的怨气将积小成大。而且这种不满很容易像瘟疫一样在组织中蔓延。一旦其他下属受到感染，一场大的动荡就在所难免。
6. 关心下属的“动机不纯”。不少管理者关心下属功利色彩过于明显，让下属觉得你并不是真正地关心、帮助

求。那么，企业应如何用人呢？当今企业主要存在四个问题。一是企业缺人，无人可用；二是人员平庸，无能可用；三是定位不清，无法使用；四是人才优秀，无心留用。所以老板需要解决的问题就是招对人、育对人、用对人、留对人。把握好人、用好人，企业就能得到长足的发展，否则，轻者使企业发展受阻，严重的会使企业分离崩析。用人不疑、疑人不用，只是用人的一种理想罢了，事实上，疑人也得用，而且还要用好。要做到这一点，建立起岗位间的监督、制约机制就显得尤为重要。管理者是率领一个团队来完成工作的。只有关心下属，赢得下属的忠诚，你才能真正建立自己的影响力。

心，暗里培养自己的人马。因此，千万不要轻易许诺。关心下属，重要的不在说，而在做。基于有效沟通的良好愿望，人们通常使用自我透露和反馈两种策略或技术。自我披露是个体主动与他人分享种信息、观点乃至个人情感的过程，用以减少隐秘区；反馈则是个体对他人的态度和行为做出种种反应的过程，来自他人的反馈信息有可能缩小盲目区；反馈与自我披露的交互使用则有助于减少封闭区。达到有效沟通的目的。

当下属出现工作失误时，作为管理者，要敢于承担责任。这时管理者承担管理不力之责，实际上对自己并没有多大的损害，反而会赢得下属的爱戴和忠诚。俗话说“带人如带兵，带兵要带心”。管理者只有通过有效的沟通做到真正关心下属，才能赢得下属的充分信任和忠诚，才能提高了团队的工作绩效，自己也会有很好的职业发展前景。

文/本刊编辑部 摘录自 职场精英网站



浅析“三流不一致”的风险规避



前几天遇到一家分包单位咨询，由于种种原因，要求将工程款打入非合同订立方的帐户，合同订立方系挂靠单位，亦同意付款，需要办理什么手续。在实际工作中，还有很多原因会造成三流不一致，如：材料采购中第三方开票、第三方发货，挂靠形式下的被挂靠方开票，“票流”、“资金流”指向被

挂靠方，“物流”则指向挂靠方，虚增成本、分包虚开等。
由此想到了国税总局为了防范虚开增值税发票，曾出台规范性文件要求“三流一致”。所谓“三流一致”，指资金流（银行的收付款凭证）、票流（发票的开票人和收票人）和物流（或劳务流）相互统一，即收款方、开票方和货物销售方或劳务提供方必须是同一个法律主体，而且付款方、货物采购方或劳务接收方必须是同一个法律主体，如果三流不一致，将不能对税款进行抵扣。
在存在“三流不一致”的情况下，为实现增值税进项税额的抵扣，我们应从以下几个方面着手：
1、资金流不一致时，在符合委托方与受托方存在债权债务关系的情况下，通过签订三方委托支付协议或三方委托收款协议，可以实现抵扣增值税进项税。同时，对于跨地区的项目，因提供的资料包括合同，最好还需补签合同到项目所在地预缴税款，才能实现差额缴税。（注：此合同仅订立一份，用于纳税资料，保存于公司）
2、物流（或劳务流）不一致时，合同中应当约定由供应方提供其发出货物的出库凭证及相应的物流运输信息。如果货物由供应方指定的第三方发出，为了避免三流不一致、导致虚开发票的行为，需要明确供应方提供与第三方之间的采购合同等资料。
3、票流，我们需注意发票的开票人和收款人一致，支票注明“不得背书转让”的字样，银票需收款方提供承诺书及法人委托书。
4、对于分批交货合同增值税专用发票的开具，为了做到三流一致，防止出现虚开增值税专用发票的情形，应当在合同中约定在收货当期开具该批次货物的增值税专用发票。涉及到分期付款的，基于防范虚开增值税发票风险考虑，在需方实际收到供方的货物时，供方产生开具增值税专用发票的义务。如果货物不是分期付款，则分期付款行为并不会影响增值税专用发票的开具。
文/财务部 杭永宏

参加全国QC发布会心得

7月4至7日，由中国施工企业管理协会主办的2016年度全国工程建设质量管理小组活动（QC）小组成果发表交流会在美丽的海岛城市—厦门召开，我有幸代表南航项目部的碧水蓝天QC小组活动成果参加此次交流发布会。今年发布会的主题是：万众创新·扎实推进·分享提升。旨在激发企业广大员工的创新活力，倡导以人为本，集众智以创新，用创新思维与创新方法解决工作现场的问题、挑战新目标新领域，促进质量管理小组活动深入扎实、有效开展，实现优秀成果的最大分享、提升与推广。

来自全国施工行业的不同专业单位共931个QC小组参加发布交流，活动课题涵盖了管理型、创新性、现场型、公关型和服务型。本次QC发布会由中国施工企业管理协会常务副会长李鸿庆、协会副秘书长孙晓波、评审组组长侯传付代表、质量安全部副主任韩磊等与会领导、专家、评委及全体同行代表共有2000多名人员参加，大会共分为15个发布分会场，我们项目QC小组被随机安排至第3分会场进行发布。在这次大部分由国字号、中字号、央企类单位等组成的施工企业QC小组发布会角逐中，让我真正感悟到“强中自有强中手”的寓意，尤其是此次被评为最佳发布奖的川气东送第一QC小组，其QC成果编制的完美性、PPT的生动活泼和形象、娴熟的发布技巧、QC发布者主持人殷象的台风面貌，给我留下了深刻的印象。

在发布会的现场上，我与同行评委们介绍了森信企业特色，并展示了我们的QC成果，演讲过程顺利，现场表现获得评委老师的点评和肯定，通过紧张的发布和评委打分评审，我们的项目QC成果最终获得了二等奖。虽然本人已屡次参加上海市组织的QC活动成果发布，但是参加全国的QC成果发布会也尚属首次，通过认真听取全国其它同行的QC发布，使得本人通过本次的QC活动大开了眼界，收获颇丰，在其他QC小组身上，看到了精美的演讲稿、清新的幻灯片、发表形式的创新、灵活和多样、展示手段的丰富以及严谨缜密的撰文，深刻认

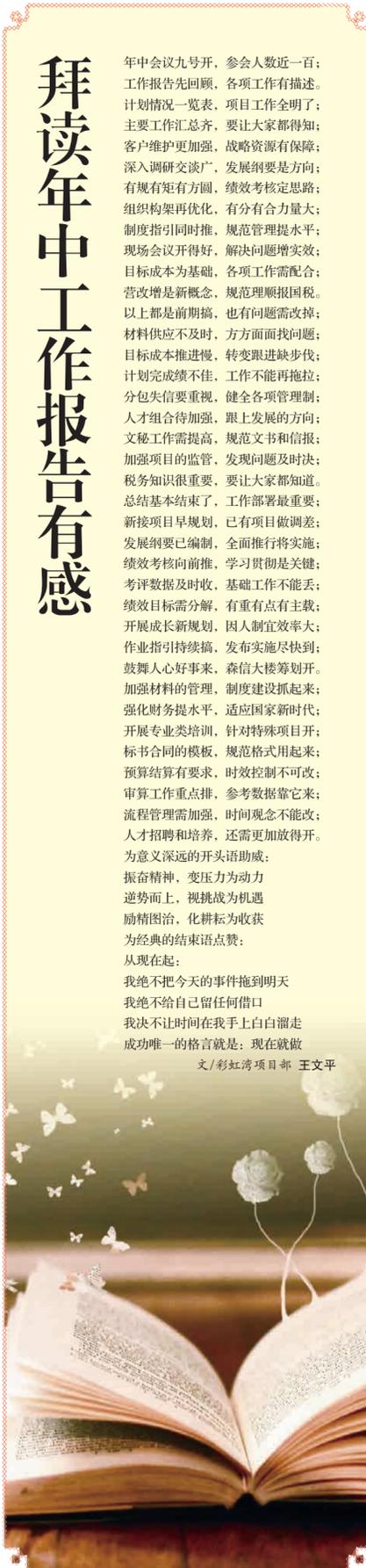


■ 获最佳QC发布奖的发布展示



■ QC发布会全体代表总结会

识到我们QC小组活动水平与全国同行业中还是存在着一定的差距，无论是对QC理论的认识，还是在活动开展，材料组织上都有着自身的不足之处，值得我们进一步学习和努力。
在最后的总结会上，常务副会长李鸿庆说的一句话让我印象深刻，她说要做一个好的QC成果，在杯赛中取得成绩，不下功夫不行、不学习不行、不认真的认知，还是在活动开展，材料组织上都有着自身的不足之处，值得我们进一步学习和努力。
图并文/南航项目部 杨飞



“营改增”后建筑业项目部增值税抵扣要点汇总

可抵扣增值税进项税的项目

发票要求

1、各单位原则上应选择具备一般纳税人资格的供应商签订协议，取得增值税专用发票，并确保“货物、劳务及服务流”、“资金流”、“发票流”三流一致。

2、业务经办人员对取得的增值税专用发票，应在开票之日起15天内连同其他资料提交给财务部门。

3、收到的发票名称应为营业执照单位全称，内容应完整，备注栏注明建筑服务发生地所在省、县（市）区及***项目，打印要清晰，且必须保持票面干净、整齐，发票的正反面均不能留下任何脏、乱及签字的痕迹。

4、增值税发票抵扣联不可折叠，不能污损，密码区不能出格、压线，盖章不能压住发票金额。

原材料

材料采购成本一般包含：购买价款、相关税费以及其他可归属于采购成本的费用，如下为例子。具体各类材料类别的税率看进项侧的附件2-中国铁建建筑业增值税进项税抵扣清单（见图一）

管理要点：

(1) 2016年5月1日前，在建项目要根据施工进度安排来采购材料，把材料库存降到最低限度。

(2) 各项主要物资及二、三项料等应通过电商平台集中采购。

(3) 所谓“一票制”，即供应商就货物销售价和运杂费合计金额向建筑企业提供一张货物销售发票，税率统一为17%；所谓“两票制”，即供应商就货物销售价和运杂费向建筑企业分别提供货物销售和运输两张发票，税率分别为货物17%、运费11%。

周转材料

包括包装物、低值易耗品、工程施工中可多次使用的材料、钢模板、木模板、竹胶板、脚手架和其他周转材料等。

进项抵扣税率：
(1) 自购周转材料：17%；
(2) 外租周转材料：17%；
(3) 为取得周转材料所发生的运费：11%。

管理要点：

(1) 项目使用的周转材料，由上级法人单位统一购买、统一签订合同、统一付款、统一管理，以经营租赁方式调配给各项目使用。

(2) 各项目周转材料应通过电商平台集中采购，充分获取增值税抵扣凭证。

临时设施

临时设施包括：

(1) 临时性建筑：包括办公室、作业棚、材料库、配套建筑设施、项目部或工区驻地、混凝土拌合站、制梁场、铺轨基地、钢筋加工厂、模板加工厂等；

(2) 临时水管线：包括给排水管线、供电管线、供热管线；

(3) 临时道路：包括临时铁路专用线、轻便铁路、临时道路

(4) 其他临时设施（如：临时用地、临时电力设施等）。

进项抵扣税率：

(1) 按照建筑劳务签订合同：税率为11%；



(2) 如分别签订材料购销合同与劳务分包合同的：材料17%、分包11%；

管理要点：

临时设施应严格按照合同预算进行控制。

人工费（见图二）

管理要点：

原则上选择具有专业建筑资质、建筑劳务资质及劳务派遣资质的单位签订劳务合同，禁止与个人签订劳务合同。

机械租赁

指从外单位或本企业其他独立核算的单位租用的施工机械（如吊车、挖机、装载机、塔吊、电梯、运输车辆等），包含设备进出场费、燃料费、修理费。

进项抵扣税率：

分经营性和融资性租赁，税率统一为17%。

管理要点：

(1) 签订租赁合同时应包含租赁机械的名称、型号、租赁价格、租赁起止时间、出租方名称、收款账号等信息；

(2) 推行机械租赁电商平台集中采购。

专业分包

总承包方将所承包的专业工程分包给具有专业资质的其他建筑企业，主要形式体现为包工包料，总包对分包工程实施管理

进项抵扣税率：

建筑服务业为11%。

管理要点：

(1) 专业分包的价款在计算预缴增值税时可以从总价款中扣除。

(2) 总、分包双方应签订分包合同，向项目财务部门进行备案。

差旅费-住宿费

核算员工因公出差、调动工作所发生的住宿费。

进项抵扣税率：

(1) 住宿费用：6%；
(2) 旅客运输服务，即机票费、车船费等：不得抵扣；
(3) 餐饮服务，即因公出差所发生的餐费等：不得抵扣。

管理要点：

(1) 实行定点接待的单位，与酒店签订定点合作协议，按月结算、开

具增值税专用发票、付款。

(2) 职工零星出差，也应取得增值税专用发票。

办公费

办公费指购买文具纸张等办公用品，与电脑、传真机和复印机相关耗材（如墨盒、存储介质、配件、复印纸等）等发生的费用。

进项抵扣税率：17%

管理要点：

由法人单位办公室通过电子商务平台集中采购。

通讯费

公司各种通讯工具发生的话费及服务费用、电话初装费、网络费等，如：公司统一托收的办公电话费、IP电话费、会议电视费、传真费等。包含办公电话费、传真收发费、网络使用费、邮寄费。

进项税率：

(1) 办公电话费、网络使用、维护费、传真收发费：11%，6%。提供基础电信服务，税率为11%；提供增值电信业务，税率为6%；

(2) 邮寄费：11%，6%。交通运输业抵扣税率11%，物流辅助服务抵扣税率6%。铁路运输服务按照运费11%进项抵扣。

管理要点：

由办公室与指定通讯公司、快递公司签订服务协议，由专人负责建立台帐进行日常登记，定期（按月）统一开具增值税发票后进行结算。

车辆维修费

(1) 车辆修理费：购买车辆配件、车辆装饰车辆保养维护及大修理等。

进项抵扣税率：17%

管理要点：由办公室等相关部门与维修厂家签订协议，实行定点维修，由专人负责建立台帐进行日常登记。

(2) 油料费：管理用车辆发生的油料款。

进项抵扣税率：

进项抵扣税率：17%；

管理要点：由办公室等相关部门与中石油、物资公司加油站等签订定点加油协议为司机办理加油卡充值，由公司定期进行结算。

管理要点：

(3) 过路、过桥、停车费：与地方供电、供水、供气等部门沟通，协商分开计量办公、经营、集体福利利用水电气，分别开具办公、

食堂等所用水电气的增值税专用发票和普通发票。

会议费

各类会议期间费用支出，包括会议场地租金、会议设施租赁费用、会议布置费用、其他支持费用。

进项税率：

(1) 外包给会展公司统一筹办的，取得的发票为会展服务的增值税专用发票，进项抵扣税率：6%（现代服务业“营改增”后，会议展览服务属于现代服务业中的文化创意服务）；

(2) 租赁场地自行举办的，取得的发票为不动产租赁服务的发票，进项抵扣税率为11%。

管理要点：

(1) 应根据召开会议的要求，充分考虑成本效益，选择不同的方式；

(2) 选择外包给酒店、旅行社等单位统一筹办的，应取得会务费增值税专用发票。

修理费

包括自有或租赁房屋的维修费、办公设备的维修费、自有机械设备修理费及外包维修费等。

进项税率：

(1) 房屋及附属设施维修：11%；

(2) 办公设备维修：17%；
(3) 自有机械设备维修及外包维修费：17%。

管理要点：

应由相关部门与具有一般纳税人资格的维修公司签订协议，定点维修，定期结算。

广告宣传费

进项税率：

(1) 印刷费：17%；
(2) 广告宣传费：6%；
(3) 广告制作代理及其他：6%；
(4) 展览活动：6%；
(5) 条幅、展示牌等材料费：17%。

管理要点：

应由相关部门与印刷厂、广告公司等单位签订协议，定点采购，定期结算。

中介服务费

中介资产评估费：指聘请各类中介机构费用，例如会计师事务所审计查账、验资审计、资产评估、高新认证审计等发生的费用。

咨询费：

指企业向有关咨询机构进行技术经营管理咨询所支付的费用，或支付企业聘请的经济股份、法律顾问、技术顾问的费用。

进项税率：

进项税率：6%。

技术咨询、服务、转让费

使用非专利技术所支付的费用。包括技术咨询、技术服务、技术培训、技术转让过程中发生的有关开支。

进项抵扣税率：

进项抵扣税率：6%。

绿化费

指公司用于环境绿化的费用。如：采购花草、办公场所摆放花木等。

进项税率：

进项税率：13%

管理要点：

注意用于食堂、职工宿舍的不能抵扣进项税，已抵扣要做进项税转出

劳动保护费

因工作需要为职工配备的工作服、

下载第8版

董事长慰问彩虹湾项目部全体人员

炎炎的夏日炙烤着大地，空气闷热窒息。踏进工地的刹那即便已然汗流浹背。工地上忙忙碌碌的身影让我无暇去顾及脸颊滴落的汗水，便急急忙忙的加入了人群。

检查昨日整改内容，安排今日工作任务，继续逐层逐户检查问题毛病，这一天就这样开始了。彩虹湾的工程已经接近了尾声，所有的工作都是在为竣工验收准备着，也许有人会觉得这样的天气，即使再热在楼层里也不会中暑。是的，这样的工作环境相比于其他工地，相比于去年我们做主体工程轻松了许多，不再有烈日直接暴晒着皮肤，不再踩着晒得发烫的钢筋，可是这样环境却有另一番苦闷。门窗紧闭的室内，没有了空气的流通，仿佛就像是蒸桑拿一样，想喘口气都觉得痛苦不堪，一层一层的检查，已经产生了视觉疲劳，一不小心忘记了检查一个窗户，一个水管，便要回头确认一遍。为了交给公司一份满意的答卷，为了给业主一个放心满意的工程，我们无怨无悔。

7月22日，这是一个令人欣慰的日子，公司董事长王文其携慰问品来到了我们项目，为我们发放了西瓜、八宝粥、盐汽水等防暑降温用品，并嘱咐我们注意身体健康，防止中暑。

满满的防暑降温物品代表了领导关心我们的情谊，给了我们无限的温暖和欣慰，同时也让我们进一步的认清了自身责任的重大。我们将对不辜负公司对我们的期望，争取将彩虹湾二期保障性住房准时、顺利交付给业主。

图文文/彩虹湾项目部 周小鹏



浅析施工中的防台防汛



一、防台防汛的目的

遵循预防为主、常备不懈的方针，落实各项安全防范措施，并在遭受大风、洪涝、风暴潮等自然灾害袭击时，能及时、高效、有序地开展防风抗洪抢险、救灾工作，确保群众生命财产安全，最大限度地减少灾害损失。

二、防台防汛事前准备

- 1、成立防台防汛领导小组，台风季节和雨季汛期每天安排一个领导小组成员值班，同时组织好抢险队伍。
- 2、准备充足的抽水设备，加强现场排水沟，集水井的检查疏通工作保证现场排水系统的畅通无阻，避免排水不畅通而造成现场积水，污水污染场外道路和设施的情况发生。
- 3、经常检查现场照明灯具，防护设施及各类机械设备，防止台风来临时设施损坏和倒塌的情况发生。
- 4、对施工现场的防雷设施进行全面检测，确保施工用电安全使用。
- 5、合理安排作业计划，尽量减少雨季中安排基础土方施工及屋面工程施工。
- 6、雨季来到时，检查整个工地的排水系统，检查水沟与出水管是否畅通，现场排水系统是否贯通，并派专人负责疏通，保证排水沟畅通，施工道路不积水，随时收听气象情况，配备足够的

排水、抽水设备及应急材料。

- 7、遇到六级风以上天气，井架均应暂停使用。
- 8、井架、脚手架都要设置防雷接地装置，定期检测，接地电阻不应大于4欧。
- 9、接到有台风信息时，必须及时组织人员作好防台措施，对地面上的设备、材料要转移到安全的地方。

三、防台防汛事故应急措施

- 1、现场人员应立即上报项目部指挥小组；
- 2、现场下水道疏通；
- 3、生活区、宿舍后勤生活保障、救护；
- 4、施工现场塔吊、施工电梯、井架、脚手架、模板等的检查与检修；
- 5、施工用电、各部位配电箱、现场高空照明灯及架空线路的检查、加固及抢修；
- 6、立即拨打“120”急救中心与医院联系或拨打“110、119”救助，详细说明事故地点、严重程度及本部门的联系电话，并派人到路口接应；
- 7、事故调查报告，并上报公司及有关上级机关。

四、防台防汛设备器材

- 1、日常配备可充电工作灯、电筒、篷布、铁锹等专用应急设

- 2、准备一定数量的编织袋、麻袋、土工膜等，作为常备抗洪抢险物资。
- 3、配备必要的救生器材，救生衣、救生圈等。
- 4、进一步加固临时建筑的门窗及各类机械设备的入库措施。
- 5、所有机械设备必须停放在安全位置，切实做好防汛防台保护工作。
- 6、做好宿舍、仓库、办公室的抗灾能力，对存在隐患的住房及时做好修理和预防措施。对存在安全苗头的危房、临时工棚等，应立即做好转移与安置工作。

五、防台防汛撤离图

上海市在建工地人员防汛紧急疏散撤离图

