



## 董事长王文其每日心语分享

●1.想要让别人尊重自己,首先要自己尊重自己,拥有自尊,懂得爱自己,幸福的生活,快乐的人生,都是自己创造的,如果不珍惜自己,接纳自己,幸福和快乐就会离自己越来越远。只有爱自己,接纳自己,才能够让人生充满浪漫和幸福的气息,人生不完美,就要接受自己的平庸,任何时候,都不要自己嫌弃自己,只有爱自己,才能更好的去爱别人。

●2.杨绛先生曾经说:能感动人心的,永远不是语言,而是行动;能始终如一的,永远不是虚伪的热情,而是真诚地付出。无论什么情况,你若给我距离,你还是分寸,你若给我珍惜,我必还你值得。这就是人与人之间最起码的尊重,的确如此,人与人之间,遇见是靠缘分,相处是靠真诚。真诚和善良,才是人与人之间最大的吸引力。永远记住,人与人相处,尊重是标配,靠谱是高配,厚道是顶配。

●3.日常工作或生活,严以律己,宽以待人,才是与人往来最好的方式。谦虚待人,谨慎做事,话不过分,事不做绝。对人宽容是一种风度,与人让步是一种体谅。礼让是相互的,感情是对等的。你怎么对待别人,别人就怎么对待你。付出感情,才能收获感情;和气生财,才能长久下去。与人相处的智慧就在于,让彼此相处舒服。周日快乐!

4.生活中目光有多远,路就能走多远?。这也就是说,万事万物,都不能只看眼前。有人做事,看的是眼前,有人做事,看的是未来。一个人成大事的能力,拼的就是格局,越想抄近路,越容易走弯路,只有你看得够远,才能走得够远。不论和谁相处,都要以一颗长远来对待。遇到小人,不纠缠;遇到刁难,不报复。别把精力,耗在这些不值得的人身上。要相信,一切都是最好的安排,现在的苦痛,都是将来的厚福。

●5.人生无论男人还是女人,和志趣相投的人在一起,才会收获幸福。所谓志趣相投,就是有着相同理想和兴趣,很投缘,很容易成为知己。一

生很长,找个志趣相投的人,一起走遍古镇名山,看小桥流水,领略山川叠嶂,闲坐疏林小亭。如果你遇到了,请好好珍惜,因为和志趣相投的人在一起,你会感觉到全世界都是欢乐的。周六快乐!

●6.一个人能走多远,靠的不是技巧,而是格局;一个人能做多久,靠的不是忽悠而是真诚。世上最伟大的商业模式就是“利他”,你能够为别人创造多少价值,你就有多少价值。什么时候,你想明白了这句话,你就开始真正赚钱了。抱利他之心,行利他之事,命运自然就会好转。这世上没有人是一座孤岛,极致的利他,就是最好的利己!每日心语分享:生活不会尽善尽美,要学会接受不圆满的人生,用一颗饱满热情的心,面对艰辛与痛苦,独自把牢骚和抱怨拿出来晒晒太阳,心情就不会缺钙。幸福很简单,因为本身就是幸福。

●7.这个世界只有三件事,自己的事、别人的事和老天的事。这三件事已经清晰划分了我们自己的界限。自己的事,只能自己做,不要依附他人;别人的事,只可以尊重和接受,不要强加干涉,也不应该干涉;老天的事,好好配合……。做人做到恰如其分,是最高境界,事实上,把握好了人生分寸,就等于掌握了自己的命运。做事做到恰到好处,也是人生的一门学问。

●8.真正想要拿到结果往往需要长时间的积累。别让短暂的喜悦冲昏了头脑,坚持才能迎来真正的胜利。别担心别人比你跑得快,因为多数人容易半途而废。坚持,才是最稳健的前行之道。也别害怕失败,更别在乎别人的议论。你只要清楚自己真正想要的是什么就好了。漫漫人生旅途上,我们要学会抛弃那些多余的负担,心无杂念,这样才能更好地看清前方的路。

●9.真正想要拿到结果往往需要长时间的积累。别让短暂的喜悦冲昏了头脑,坚持才能迎来真正的胜利。别担心别人比你跑得快,因为多数人容易半途而废。坚持,才是最稳健的前行之道。也别害怕失败,更别在乎别人的议论。你只要清楚自己真正想要的是什么就好了。漫漫人生旅途上,我们要学会抛弃那些多余的负担,心无杂念,这样才能更好地看清前方的路。

●10.真正想要拿到结果往往需要长时间的积累。别让短暂的喜悦冲昏了头脑,坚持才能迎来真正的胜利。别担心别人比你跑得快,因为多数人容易半途而废。坚持,才是最稳健的前行之道。也别害怕失败,更别在乎别人的议论。你只要清楚自己真正想要的是什么就好了。漫漫人生旅途上,我们要学会抛弃那些多余的负担,心无杂念,这样才能更好地看清前方的路。

●11.真正想要拿到结果往往需要长时间的积累。别让短暂的喜悦冲昏了头脑,坚持才能迎来真正的胜利。别担心别人比你跑得快,因为多数人容易半途而废。坚持,才是最稳健的前行之道。也别害怕失败,更别在乎别人的议论。你只要清楚自己真正想要的是什么就好了。漫漫人生旅途上,我们要学会抛弃那些多余的负担,心无杂念,这样才能更好地看清前方的路。

●12.学会生活,需要一个好的心态,走好人生,需要一个好的心境,心态有时决定着生活的成败。快乐是一种情趣,一种心态,一种积极的姿态。快乐的人积极乐观,充满热情,充满信心。不管遭遇挫折还是经受失败,快乐者露出的都是微笑,都是自信。心因快乐而明快,情因快乐而愉快,生活难免忧愁,不免伤痛。既然许多事情不能改变,那就学会在平淡里看精彩,静默中品生动,快乐不是无忧无虑,而是能想开看开,以积极乐观的态度,对待生命中的不快。

●13.成功并不是终点,而是一种过程。成功的人不是没有失败过,而是从失败中不断汲取经

验和教训,坚持不懈地追求梦想。成功的人,不仅能够从自己的失败中吸取经验教训,还善于从他人的失败中吸取教训,并且,擅长将这些经验教训落实到自己的生活、工作中,举一反三地看待事情的发展变化,换位思考,避免自己重蹈覆辙。周日快乐!

●14.有健康的人,就算是财富平平,也能在细碎的美好中感受到幸福。正如一句话所说的:“世上没有比健康更好的财富,没有比内心快乐更大的快乐。”追逐财富是人生的必然,但我们也懂得,健康才是我们这一生最该看重的东西。留得青山在,不怕没柴烧。将健康这座青山留住,然后去努力捡柴,那么这一生大概率不会太差。

●15.“物极必反,水满则溢,月满则亏。”这句话反映自然界的一种普遍规律,即事物在发展到极致的时候,往往会迎来反常现象。这个道理不仅适用于自然界,也同样适用于人生。当一个人追求某种事物或境界到了极致,往往会引发意想不到的变化。在这种现象背后,蕴含着深刻的人生哲理,即“物极必反,水满则溢,月满则亏”。这种规律不仅仅是一种自然现象,更是一种人生智慧,告诫我们在追求极致的过程中,要保持理智,避免陷入极端,同时也提醒我们在成功的时候要谨防过度自信,时刻保持谦逊与谨慎。

●16.让自己忙一点,忙到没有时间去思考无关紧要的事,很多事情就这样悄悄地淡忘了。时间不一定能证明很多东西,但是一定能看透很多东西。坚信自己的选择,不动摇,使劲跑,明天会更好。有人说生命在于静止,有人说生命在于折腾……其实,懒有懒的安逸,折腾有折腾的乐趣。重要的是,你有享受过程的智慧,又有承担后果的能力。以后还有很长很漫长的路途,都要一个人走完,都要靠自己。凭借自己的能力去完成,而不是依靠谁。

近日,上海市委宣传部、市精神文明办等单位联合举办的“踔厉奋发强国防 勇毅前行向复兴”——2023年上海全民国防教育知识竞赛活动完美收官,森信建设集团喜获企业组优胜奖!

本次活动旨在深入学习宣传贯彻党的二十大精神,贯彻落实中央《关于加强和改进新时代全民国防教育工作的意见》,深入开展全民国防教育工作,积极弘扬拥军优属的优良传统,以文明创建为契机,通过悬挂张贴宣传标语、观看宣传教育片、开展主题党日活动,参加



2023年

10月

# 森信之窗

WINDOW ON SENXIN

总第二百期

农历【癸卯年】兔年

新闻热线: 65606818-8031

热线短号: 6660



森信投资控股集团主办

本期8版

## 董事长王文其应邀参加通籍上海优秀企业家南通发展恳谈会



(本报讯)近日,南通市委市政府举行通籍上海优秀企业家南通发展恳谈会,邀请企业家代表相聚紫琅湖畔,向企业家传递南通深入贯彻习近平总书记关于民营经济发展的重要论述,坚持“两个毫不动摇”“三个没有变”的坚定立场,表达家乡人民对外在通商的亲切问候,与大家共叙乡情、共话发展。市委书记、市人大常委会主任吴新明讲话。市委副书记、市长张彤介绍南通经济社会发展情况。

会上,上海市江苏商会会长、月星集团有限公司董事长丁佐宏,通商总会副会长、森信投资控股(集团)有限公司董事长王文其等18名企业家代表,结合自身经历,围绕科技自立自强、坚守实体经济、产业转型升级等畅所欲言,对南通发展提出建议意见。大家表示,家乡南通区位优越、机遇叠加、空间广阔,将始终心系家乡、回报桑梓,共同将“江海明珠”建设得更加璀璨。



## 森信集团在全国国防教育知识竞赛中喜获佳绩

近日,上海市委宣传部、市精神文明办等单位联合举办的“踔厉奋发强国防 勇毅前行向复兴”——2023年上海全民国防教育知识竞赛活动完美收官,森信建设集团喜获企业组优胜奖!

本次活动旨在深入学习宣传贯彻党的二十大精神,贯彻落实中央《关于加强和改进新时代全民国防教育工作的意见》,深入开展全

国防知识线上答题以及参观革命纪念馆等形式,大力推动全民国防教育活动的开展,激励员工厚植爱国爱军情怀、凝聚奋进力量,不断增强全民国防教育的时代性和感染力,让关心国防、热爱国防成为员工思想共识和行动自觉,营造关心国防、热爱国防及拥军优属的良好氛围。

文/综合管理办 吴迎春



近日,上海市公众信任企业组委会发布了2023年度上海市“公众信任企业”,森信建设集团再登荣誉榜,这已是公司连续第四届获此殊荣。

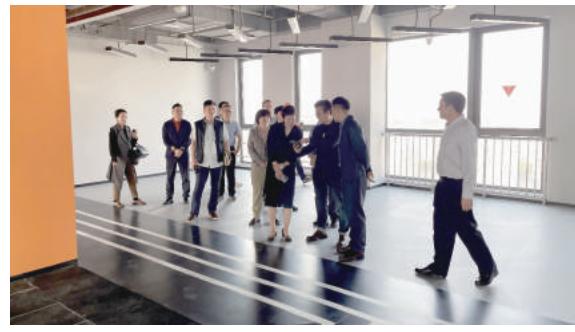
上海市公众信任企业评选活动是上海市委宣传部、市文明办、市住建委、市商务委、市市场监管局等多家政府部门共同设立的在全上海市范围内企业诚信类的社

## 热烈祝贺森信建设集团再获上海市“公众信任企业”

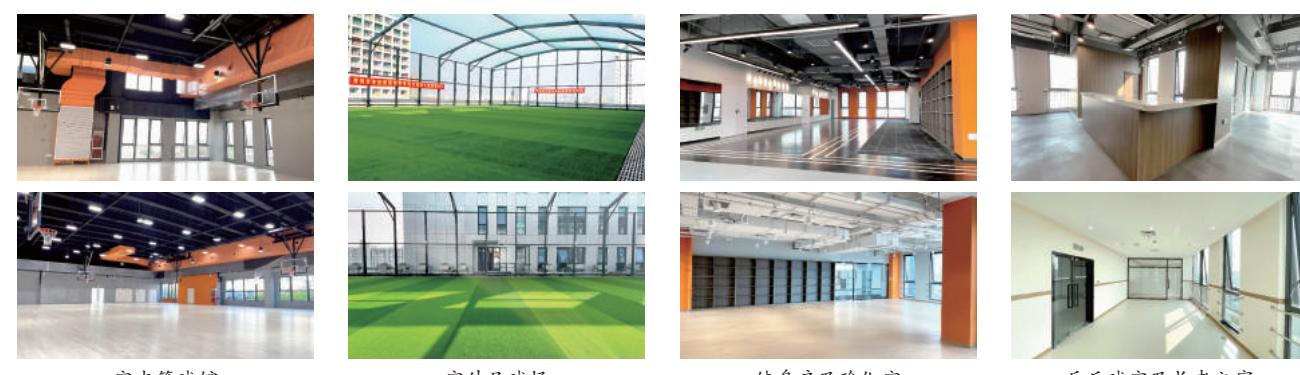
运用新科技、新思路探索社会管理的创新模式,也是社会认识一个好企业的基本符号。“公众信任企业”已成为新时代企业在社会评价体系的新标杆,成为所有企业共同追求的目标,也必将在社会上形成“公众信任企业才是好企业”的崭新共识。

图并文/公共关系办 屈晶刚

## 陈筱洁副区长一行莅临我司调研



彩虹湾健身活动中心照片展示：

室内篮球馆 室外足球场 健身房及瑜伽室 乒乓球室及长者之家  
图并文 / 服务中心装修项目 唐娟

10月19日上午，虹口区副区长陈筱洁一行莅临我司服务中心装修项目走访调研。区体育局局长王维、区机管事务管理局副局长张文健、公司副总王强、总助刘晓芳陪同视察。

陈筱洁一行实地查看了长者之家、乒乓球室、健身房、室内篮球场及室外足球场等场馆设施，对我司项目整体工作的开展情况给予了高度肯定。王总就项目建设情况、建设周期等方面的具体工作进行了详细汇报。

服务中心装修项目自2023年6月6日正式开工以来，一直受到区委、区政府各级部门的关心和支持。项目部将继续秉承“精细化施工”的管理理念，精心策划，保质保量地完成项目目标，为推动公司经济高质量发展做出贡献。

## 好书推荐

职场沟通的关键 3 本套：沟通问题书经理人必知的高效管理法 + 换位沟通 掌握关键对话的沟通必修课 + 管理沟通 成功管理的基本石。

作者：马克·霍斯特曼  
价格：35 元（简装）

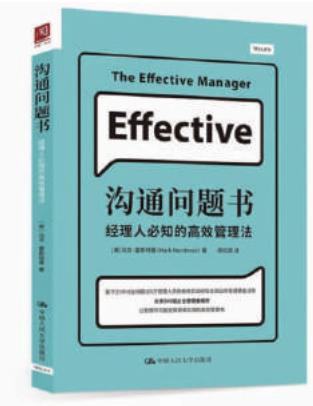
【作者介绍】  
马克·霍斯特曼

毕业于美国西点军校，退役后曾在宝洁公司从事市场营销工作，有过 25 年的管理培训经验。他是 Manager?Tools 的联合创始人之一。Manager?Tools 是一家管理咨询公司，也是 \*\*\*\* 成功的商业播客之一，累计下载量已过 2.5 亿次。Manager?Tools 主要为管理者、高管和各种组织提供培训，专注于如何让人们高效地工作，曾三次获得“年度商业播客”的称号。

马克·霍斯特曼曾为苹果公司、通用汽车公司、戴姆勒公司、美国司法部、基因泰克、通用电气公司、摩根士丹利、联邦储备银行、\*\* 软件公司和 Workday 等公司和机构提供管理咨询和培训服务。

【日】山本昭生

国立电气通信大学通信机械工学科毕业后，进入综合电机公司工作，期间取得了说话研究所教练的执照。现在担任说话研究所所主任教授，NPO 说话术网络理事



心中有很多想法，却不知道如何精准表达？有时候说了半天，对方好像没有听懂？一旦在正式场合发表讲话，就特别紧张，怎么办？

哈佛大学经过 80 年的研究发现，我们的人生是否顺利，内心是否幸福，90% 取决于人际关系的质量。只有通过高效的沟通，才能拥有良好的人际关系。

要想提升自己的沟通水平并不难，这是有技巧和方法可循的。一方面是掌握真诚沟通的技巧和话术，另一方面是学会洞察对方的认知、立场和逻辑。因为成功的沟通，就是让两个立场与认知有差异的人达成共识。

作者结合自己 30 多年的沟通培训经验，为我们总结了一套“换位沟通”的简单方法，将沟通技巧与各种场景紧密结合，让每一位读者都能快速、轻松地成为沟通高手。

《管理沟通成功管理的基石》本书围绕管理沟通的本质是“换位思考”这个核心问题，提出并分析了管理沟通的结构体系，以及在中国文化背景下的沟通理念和沟通技能。本书重点在于分析管理沟通的基本理念，包括沟通客体分析理念、自我沟通理念和建设性沟通信息策略，以及个人沟通和组织沟通的技能，如口头沟通、演讲技能、倾听技能、会议组织等，还对常见的专题性沟通做了分析。

长。

从事沟通技巧培训工作 30 年，期间出版了多部包含本书在内的沟通技巧书。

魏江，浙江大学教授、博士生导师，博士。现任浙江大学管理学院院长、中国科教战略研究院院长、浙江大学浙商研究院院长、浙江省政协委员，兼任国务院学位委员会工商管理学科评议组成员、教育部科学技术委员会管理学部委员、教育部高等学校工商管理类教学指导委员会委员等。教育部长江奖励计划青年学者，国务院政府特殊津贴获得者，入选教育部新世纪人才支持计划，浙江省“新世纪 151 人才工程”层次培养人员（重点资助学者），浙江省青年科技奖、浙江省教学成果奖、浙江省人文社科成果奖、浙江省科技进步奖、浙江省哲学社会科学重大项目 1 项、科技重大科技支撑计划项目 1 项，省部级项目 60 多项（重大和重点项目 15 项）。在《管理世界》《新华文摘》和 MOR, ERD, Technovation 等国内外重要刊物上发表论文 300 多篇，出版著作 15 部。曾获教书育人成果奖 2 项，教育部人文社科研究成果奖 3 项，浙江省科技进步奖、浙江省教学成果奖、浙江省人文社科成果奖 9 项。

【简介】  
《沟通问题书：经理人必知的高效管理法》

两大管理职责、四类关键行为：帮你建立良好的上下级关系，使沟通渠道顺畅，实现提升业绩和留住人才的管理目标，做 \* 高效的管理者！

【简介】  
《沟通问题书：经理人必知的高效管理法》

◎ 提升业绩——管理者的 \* 职责是什么？你该如何完成组织对

## 职场上最忌讳做哪些事情

在职场上，与同事保持良好的关系，是一个人在职场上生存和发展的基础，也是把本职工作做好的前提，但是你们知道哪些事在职场上是禁忌做的吗？今天小编分享的是职场上最忌讳的事情。

### 2. 职场中最忌讳的事之争宠邀功

这种事在职场上也非常常见，为了讨好领导，不惜败坏同事的声誉，甚至会坏同事的，让同事挨批评灰达到目的：为了争一个晋升的名额，不顾同事之间的情份，使尽各种招数；把同事做出的成绩偷偷换成自己，趁同事还没来得及形成汇报，他就把这个成绩归自己了；还有更甚的，为了争邀功，不惜对同事进行中伤攻击，凡此等等，这种事对同事间情的伤害最大，成了还好，如果费了那么大的劲，好事没有得逞，会落个同事没人理的下场。

### 3. 职场中最忌讳的事之故弄玄虚

平时跟大家在一起交流总是，支支吾吾不说实话，要是平常还好些，就怕到了紧急的时候问他点东西也是不说，好像自己就跟大神一样，他明明什么也清楚，就是不肯帮别人一点。弄得跟神秘似得，显着同事之间也不和谐。

### 4. 职场中最忌讳的事之玩失踪

有事了不能来上班，也不跟大家说一声，明不明白还要把工作交接一下的，但他就是突然就失踪了，还得你给打电话给他才能知道是怎么回事。这样不仅耽误自己的工作，还要浪费大家的精力，这样的人都能跟他好好玩耍呀。

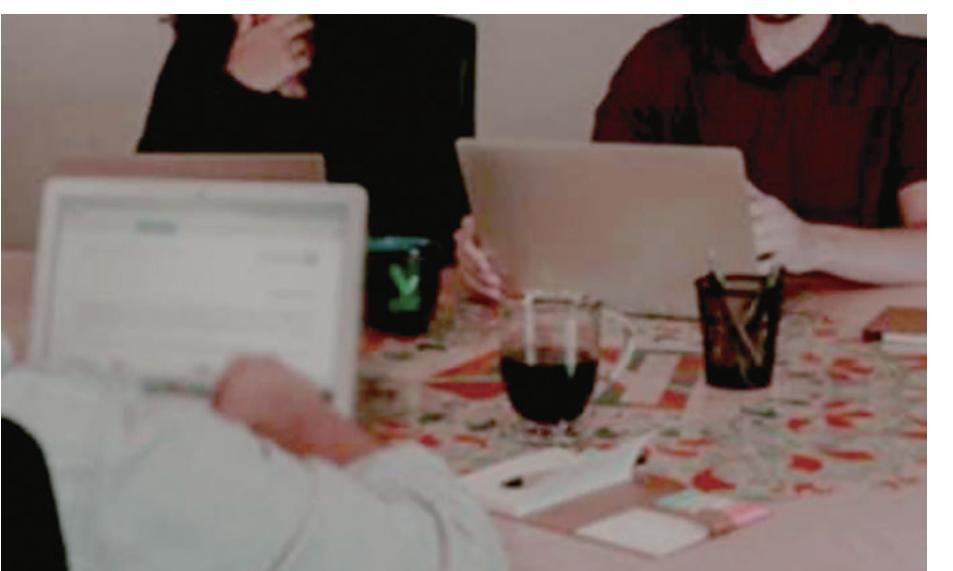
### 5. 职场中最忌讳的事之独来独往

做事经常是一个人独来独往，从来不跟别人成群结队的。大家本来都是其乐融融的，唯独这样的人总是躲着大家走路，每天摆着一副盛气凌人的样子，好像别人都要低他一等。现在都是团队作战的年代了，靠自己单打独斗能把什么事做成呀，没有家的互相帮助，想做一件漂亮的事真是太难了。

### 职场中最忌讳的事

#### 1. 职场中最忌讳的事之互相拆台

在单位里，本来就没没什么大的本事，每天辛苦苦苦的工作就非常不容易，还要为了丁点鸡毛蒜皮的事互相拆台，你说他不行，没本事就会欺负人；她说你工作当中偷奸耍滑，不招人待见等等，



的事。

### 不要大煞风景

参加社交宴会，别人期望见到的是一张可爱的脸，即使是情绪低落，表面上也要笑容可掬，周旋于当时的人物环境。

### 不要木讷严肃

面对初相识的陌生人，可以交谈几句无关紧要的话开始，切忌坐着闭口不语，一脸肃穆表情。

### 不要忸怩忐忑

在宴会中若有人对你攀谈，要保持落落大方，简单回答几句足矣。切忌向人汇报自己的身世，或向对方详加打探，这样很容易把人家吓跑，或被视作长舌妇。

### 不要耳语

耳语是被视为不信任在场人士所采取的防范措施，在大庭广众之下与同伴耳语是很不礼貌的。

(下转第 5 版)

## [上海市住建委]关于印发《上海市建筑施工企业安全生产许可证告知承诺电子化审批实施细则》的通知 沪住建规范[2023]17号

各区建设管理部门、特定地区管委会，各有

关单位：

为贯彻落实党中央、国务院关于推

进安全生产许可证

事项，点击“立即办理”按钮，启

动安全生产许可证申请流程。

企业线上收到《上海市住房和城乡建

设管理委员会行政审批告知承诺办

法》(沪府令第 4 号)要求，本市建筑施

工企业安全生产许可证实行告知承

诺电子化审批，现将《上海市建筑施工企

业安全生产许可证告知承诺电子化审

批实施细则》印

发你们，请遵照执行。

上海市住房和城乡建设管理委员会

2023 年 10 月 9 日

上海市建筑施工企业安全生产许可证告知

承诺电子化审批实施细则

一、管理职责

上海市住房和城乡建设管理委员会

(以下简称“市住房和城乡建设管理委

)负责全市建筑施工企业安全生

产许可证(以下简称“安全生

产许可证”)告知承诺电子化审

批管理工作；各区建设行政管理部

门负责范围内的安全生产许

可证电子证照，供申请人网上自行下

载使用。

(二) 批准决定

市住房和城乡建设管理委通过审批系

统，即时作出行政许可决定，并制作安

全生产许可证电子证照，供申请人网上自行下

载使用。

(三) 颁书领取

已获得行政许可的企业可使用上海

“法人一证通”数字证书，登录“市住房和城

乡建设管理委网上办事大厅”，自行下载、打

印、使用安全生产许可证电子证照。

(四) 上传承诺书面资料

申请人应按告知承诺书的约定，通过

网络系统上传承诺内容的书面资料。

三、电子证照

安全生产许可证电子证照采用 OFD 文

件格式，盖有经认证的电子章，并附有二

维码，电子证照样式执行全国一体化政

务服务平台标准。

几乎每个人都希望在工作中能迅速得到晋

升。有志向的是好的，但是急于求成不行了。急于

求成者往往“欲速则不达”。一位曾在金贸大厦工

作过的人告诉笔者，金贸大厦最后晋升到高层

管理位置的并非当初能力最强者，而是能坚持留

到最后的人。经验和能力都需要日积月累，来到

新的环境，光是获得领导和周围同事认同就不是一

天两天的事，晋升机会的获得更需要耐心。因

此，现代成熟能力认为成功的取决于情商和逆

境商，而非传统意义上的智商了。要把潜力转化

为能力，实力转化为地位，切忌急于求成，频繁跳

槽，况且好企业一般都比较看重员工的忠诚度，

频繁跳槽乃大忌也。

四、不加分析，盲目听信。

几乎所有的人都希望在工作中能迅速得到晋

升。有志向的是好的，但是急于求成不行了。急于

求成者往往“欲速则不达”。一位曾在金贸大厦工

作过的人告诉笔者，金贸大厦最后晋升到高层

管理位置的并非当初能力最强者，而是能坚持留

到最后的人。经验和能力都需要日积月累，来到

新的环境，光是获得领导和周围同事认同就不是一

天两天的事，晋升机会的获得更需要耐心。因

此，现代成熟能力认为成功的取决于情商和逆

境商，而非传统意义上的智商了。要把潜力转化

为能力，实力转化为地位，切忌急于求成，频繁跳

槽，况且好企业一般都比较看重员工的忠诚度，

频繁跳槽乃大忌也。

五、跳槽太频繁

几乎所有的人都希望在工作中能迅速得到晋

升。有志向的是好的，但是急于求成不行了。急于

求成者往往“欲速则不达”。一位曾在金贸大厦工

作过的人告诉笔者，金贸大厦最后晋升到高层

管理位置的并非当初能力最强者，而是能坚持留

到最后的人。经验和能力都需要日积月累，来到

新的环境，光是获得领导和周围同事认同就不是一

天两天的事，晋升机会的获得更需要耐心。因

此，现代成熟能力认为成功的取决于情商和逆

境商，而非传统意义上的智商了。要把潜力转化

为能力，实力转化为地位，切忌急于求成，频繁跳

槽，况且好企业一般都比较看重员工的忠诚度，

频繁跳槽乃大忌也。

六、上班时间疯狂上网

几乎所有的人都希望在工作中能迅速得到晋

升。有志向的是好的，但是急于求成不行了。急于

求成者往往“欲速则不达”。一位曾在金贸大厦工

作过的人告诉笔者，金贸大厦最后晋升到高层

管理位置的并非当初能力最强者，而是能坚持留

## [上海市住建委]关于印发《上海市建设工程质量风险管理机构管理规定》的通知 沪住建规范[2023]12号

各有关单位：

为持续推进建设工程质量潜在缺陷保险，进一步规范建设工程风险管理机构的经营活动，市住房城乡建设管理委修订了《上海市建设工程质量风险管理机构管理规定》。现印发给你们，请遵照执行。

上海市住房和城乡建设管理委员会

### 上海市建设工程质量风险管理机构管理规定

第一条（目的和依据）为进一步加强本市工程质量潜在缺陷保险（IDI）和风险管理机构（TIS）管理，根据《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《上海市建设工程质量和安全管理条例》《上海市建筑市场管理条例》《上海市建设工程首质量责任管理规定》等有关法律、法规和标准，结合本市实际，制定本规定。

第二条（定义）本规定所称的风险管理机构，是指受保险公司委托，对被保险的建设工程项目实施风险辨识、分析、评估、报告、提出处理建议并跟踪问题整改落实，促进工程质量提高，减少和避免工程质量事故发生，并最终对保险公司承担相应责任的机构。

第三条（机构资格）风险管理机构应为独立对外承担民事赔偿责任的主体，应当满足下列条件之一：

（1）具有大型建筑工程管理经验，拥有建筑工程监理综合资质的建设工程管理机构；

（2）具有5年以上受保险公司委托开展国内外建设工程质量风险管理经验，并按专业要求配备相应注册工程师的境外工程管理机构；

（3）其他符合按专业要求配备相应注册工程师条件和具有大型建筑工程管理经验的工程管理机构。

鼓励现有工程监理、设计审图、检测等机构通过改组、合并等方式发展成为风险管理机构。

上海市住房和城乡建设管理委员会（以下简称“市住房城乡建设管理委”）应当对风险管理机构是否符合条件进行核实，并分析全市建设工程质量潜在缺陷保险市场发展规模，向保险公司提供询证服务。保险公司可以就风险管理机构是否符合条件等情况向市住房城乡建设管理委进行征询。

第四条（人员配置）风险管理机构应具有与

其所承担建设工程风险管理相匹配的技术能力和人力资源条件。风险管理机构应当按照委托合同的约定，组建项目风险管理团队，包括风险管理技术负责人、项目风险管理负责人、风险管理工程师、风险管理专家及其他辅助人员。团队人员确定后，不得擅自变更；确因正当事由更换负责人的，应征得保险公司的书面确认，且更换的项目负责人不低于原项目负责人条件。风险管理机构应建立对风险管理团队的培训考核制度。

建设单位接到风险管理机构出具的相关检查报告后，应当责成施工单位及时整改质量缺陷。现场严重技术风险未整改或质量管理体系未闭合，风险管理机构不出具最终风险评估报告，建设单位不组织竣工验收。

第九条（技术风险信息管理）工程参建各方、保险公司及风险管理机构应做好技术风险信息的采集、处置等工作：

（一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二）风险管理机构人员配备不符合相关规定或项目主要人员未按规定到岗履职的；

（三）现场检查中发现的技术风险问题照片、视频影像资料和相关说明材料，未按规定要求上传至IDI业务管理平台；

（四）拒绝接受调查或者拒绝提供过程风险管理情况和资料，或者不配合检查、调查；

（五）按照规定和标准应当检查发现的技术风险问题未发现，或者发现技术风险问题后未按照规定进行处理，造成后果的，承担有关规定和合同约定的相应连带责任；

（六）风险管理机构及相关人员存在弄虚作假或虚假承诺行为；

（七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（八）风险管理机构人员配备不符合相关规定或项目主要人员未按规定到岗履职的；

（九）现场检查中发现的技术风险问题照片、视频影像资料和相关说明材料，未按规定要求上传至IDI业务管理平台；

（十）按照规定和标准应当检查发现的技术风险问题未发现，或者发现技术风险问题后未按照规定进行处理，造成后果的，承担有关规定和合同约定的相应连带责任；

（十一）按照规定和标准应当检查发现的技术风险问题未发现，或者发现技术风险问题后未按照规定进行处理，造成后果的，承担有关规定和合同约定的相应连带责任；

（十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十六）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十八）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十九）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

### 附件：上海市建设工程质量风险管理机构管理规定

第一条（目的和依据）为进一步加强本市工程质量潜在缺陷保险（IDI）和风险管理机构（TIS）管理，根据《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《上海市建设工程质量和安全管理条例》《上海市建筑市场管理条例》《上海市建设工程首质量责任管理规定》等有关法律、法规和标准，结合本市实际，制定本规定。

第二条（定义）本规定所称的风险管理机构，是指受保险公司委托，对被保险的建设工程项目实施风险辨识、分析、评估、报告、提出处理建议并跟踪问题整改落实，促进工程质量提高，减少和避免工程质量事故发生，并最终对保险公司承担相应责任的机构。

第三条（机构资格）风险管理机构应具有与

其所承担建设工程风险管理相匹配的技术能力和人力资源条件。风险管理机构应当按照委托合同的约定，组建项目风险管理团队，包括风险管理技术负责人、项目风险管理负责人、风险管理工程师、风险管理专家及其他辅助人员。团队人员确定后，不得擅自变更；确因正当事由更换负责人的，应征得保险公司的书面确认，且更换的项目负责人不低于原项目负责人条件。风险管理机构应建立对风险管理团队的培训考核制度。

建设单位接到风险管理机构出具的相关检查报告后，应当责成施工单位及时整改质量缺陷。现场严重技术风险未整改或质量管理体系未闭合，风险管理机构不出具最终风险评估报告，建设单位不组织竣工验收。

第九条（技术风险信息管理）工程参建各方、保险公司及风险管理机构应做好技术风险信息的采集、处置等工作：

（一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二）风险管理机构人员配备不符合相关规定或项目主要人员未按规定到岗履职的；

（三）现场检查中发现的技术风险问题照片、视频影像资料和相关说明材料，未按规定要求上传至IDI业务管理平台；

（四）拒绝接受调查或者拒绝提供过程风险管理情况和资料，或者不配合检查、调查；

（五）按照规定和标准应当检查发现的技术风险问题未发现，或者发现技术风险问题后未按照规定进行处理，造成后果的，承担有关规定和合同约定的相应连带责任；

（六）风险管理机构及相关人员存在弄虚作

假或虚假承诺行为；

（七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（八）风险管理机构人员配备不符合相关规定或项目主要人员未按规定到岗履职的；

（九）现场检查中发现的技术风险问题照片、视频影像资料和相关说明材料，未按规定要求上传至IDI业务管理平台；

（十）拒绝接受调查或者拒绝提供过程风险管理情况和资料，或者不配合检查、调查；

（十一）按照规定和标准应当检查发现的技术风险问题未发现，或者发现技术风险问题后未按照规定进行处理，造成后果的，承担有关规定和合同约定的相应连带责任；

（十二）风险管理机构及相关人员存在弄虚作

假或虚假承诺行为；

（十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十四）风险管理机构存在的其他违法违規行

为。

第十一条（机构评估）主承（下转第7版）

（一）转包、违规分包质量风险管理业务；

（二）与已投建设工程的参建单位（包括其集团公司及下级公司）存有利害关系及其他可能影响公正性的情况，直接或间接参与该工程的勘察、设计、施工、监理、材料供应、检测等工作；

（三）以任何形式允许其他单位和个人以本公司名义承接质量风险管理业务；

（四）与有关单位串通，损害其他单位利益，降低工程质量；

（五）明示或者暗示参建单位违反法律法规或工程建设强制性标准，降低工程质量；

（六）风险管理机构及相关人员存在弄虚作

假或虚假承诺行为；

（七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（八）风险管理机构人员配备不符合相关规定或项目主要人员未按规定到岗履职的；

（九）现场检查中发现的技术风险问题照片、视频影像资料和相关说明材料，未按规定要求上传至IDI业务管理平台；

（十）拒绝接受调查或者拒绝提供过程风险管理情况和资料，或者不配合检查、调查；

（十一）按照规定和标准应当检查发现的技术风险问题未发现，或者发现技术风险问题后未按照规定进行处理，造成后果的，承担有关规定和合同约定的相应连带责任；

（十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十六）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十八）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（十九）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十六）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十八）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（二十九）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十四）风险管理机构存在的其他违法违規行

为。

（三十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十六）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十八）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（三十九）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十六）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十八）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（四十九）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十六）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十七）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十八）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（五十九）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（六十）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（六十一）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（六十二）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（六十三）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（六十四）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（六十五）风险管理机构及相关人员以权谋私，徇私舞弊；

（